

Tribunal Industrijali

Decizjoni Numru: 2785

Kaz Nru: 3571/17/AM

Fil-Kwistjoni tax-Xoghol

bejn

Richard Hili (ID 96382M)

u

J.P. Advertising Limited (C-5846)

Chairperson: Dr Anna Mallia LL.D., LL.M. (Iond), Dip.Tax (MIT)

Illum 3 ta' Dicembru, 2021

It-Tribunal,

Fatti fil-Qosor tal-Kaz

Illi r-rikorrent *nomine* qiegħed issostni li l-kumpanija ntimata ma mxietx miegħu skond il-ligi meta ddecidiet li titterminalu l-impjieg minhabba redundancy u talab dawk il-mizuri kollha meħtiega li tagħtih il-ligi, nkluz l-imposizzjoni ta' kumpens xieraq u adegwat skont il-ligi.

Illi mill-banda l-oħra s-socjeta' ntimata ssostni li hija applikat il-ligi meta tterminat l-impjieg tar-rikorrent fuq bazi ta' redundancy.

A fol 21 l-partijiet qablu li x-xhieda kollha li ser jinstemgħu f' dawn il-proceduri japplikaw għall-kaz nru 3572/17/AM u kaz nru 3573/17/AM ukoll cioe' dawn it-tlett kwistjonijiet tax-xogħol kollha bazati fuq l-istess ragunijiet instemgħu simultanjament, u x-xhieda u provi li ngabu f'kaz japplikaw għaz-zewg kazijiet l-oħra u dan bi qbil bejn il-partijiet u l-avukati tagħhom.

It-Tribunal, ha konjizzjoni tad-dikjarazzjonijiet tal-kaz u dan kif gie lilu pprezentat mill-partijiet kontendenti. Illi in oltre t-Tribunal evalwa l-provi mressqa quddiemu flimkien mad-dokumenti pprezentati. Di piu', gew ipprezentati zewg noti ta' osservazzjonijiet miz-zewg difensuri tal-partijiet, u ta' dan, l-istess Tribunal ha in konsiderazzjoni tal-istess argument mressqa fl-istess noti tal-istess difensuri u anke sema' lill-avukati tal-partijiet jagħmlu t-trattazzjoni finali. In oltre, ma kienx possibbli li dan it-Tribunal jiddeciedi dan il-kaz fi zmien xahar kif stipulat fil-ligi u dan stante l-limitazzjonijiet ta' facilitajiet amministrattivi, d-diversi bdil fic-*Chairpersons* u kif ukoll minhabba l-pandemija tal-Covid-19.

Illi, r-rikorrent kien rappreżentat mill-Avukat, Dottor Paul Gonzi mentri s-socjeta ntimata kienet rappreżentata mill-Avukat Dottor Andrew Borg Cardona.

Fis-seduta tad-19 ta' Jannar 2018 il-partijiet qablu li l-proceduri jinstemghu bil-lingwa Ngliza pero' l-verbali u d-decizjonijiet isiru bil-lingwa Maltija.

Talbiet tar-rikorrent

Ra r-rikors tar-rikorrent illi permezz tieghu ppremetta u talab dan li gej:

Li huwa kien impjegat mas-socjeta' ntimata b'effett mit-3 ta' Dicembru 2007 permezz ta' kuntratt liema kuntratt gie emendat minn zmien ghal zmien; li l-impjieg tieghu u ta' zewg kollegi tieghu gie terminat b'ittra tas-27 ta' Marzu 2017 ghar-raguni allegata ta' redundancy b'effett immedjat u cioe' d-data tat-terminazzjoni kienet is-27 ta' Marzu 2017 u r-rikorrent ma thallix jahdem in-notice; li r-raguni moghtija mill-kumpanija ta' redundancy kienet biss skuza sabiex tigi gustifikata d-decizjoni arbitrarja diskriminatorja u ngusta tal-kumpanija u dan peress li mhux minnu li kien hemm cirkostanzi li jiggustifikaw redundancy, inkluz billi r-rwol li kellu r-rikorrent ma kienx superfluwu u ma gietx abolita u jirrizulta li impjegati ohrajn tal-kumpanija (partikolarment dawk li kienu jiffurmaw parti minn kumpanija "Visual Trends" inghataw trattament favorevoli a skapitu tar-rikorrent u dan minghajr ebda raguni gustifikabbli; li t-temm tal-impjieg sar habta u sabta minghajr l-ebda forma ta' konsultazzjoni mar-rikorrent u/jew mall-kollegi tieghu minghajr ma r-rikorrent kellu xi hjiel li seta' jitlef il-post tax-xoghol; li b'kuntrast ghal dan bhala stat ta' fatt sa l-ahhar gurnata tax-xoghol tieghu r-rikorrent kellu xoghol sostanzjali x'jesegwixxi ghall-klijenti tal-kumpanija; in oltre u minghajr pregudizzju ghas-suespost, dato ma non concesso li kien hemm redundancy, il-kumpanija ntimata naqset milli tikkonforma mall-obbligi taghha li jirrigwardjaw kemm (i) id-dritt tar-rikorrent li jahdem in-notice (Art. 3(8) Kap 452) kif ukoll (ii) id-disposizzjoni tal-Ligi li jobbliga lill-principal jappika l-mekkanizmu ta' selezzjoni tal-Last in First Out u cioe' li jtemm l-impjieg ta' dik il-persuna li tkun impjegata l-ahhar fil-klassi tal-impjieg milquta minn dik ir-redendancy; li ghaldaqstant it-terminazzjoni tal-impjieg tar-rikorrent fuq bazi ta' redundancy ma saritx skond l-Att Dwar l-Impjegi u r-Relazzjonijiet Industrijali (Kap 452 tal-Ligijiet ta' Malta) u kienet tkeccija ngusta; li r-rikorrent kien impjegat leali, ezemplari u diligenti u li dejjem qeda dmirijietu bir-reqqa; li minghajr pregudizzju ghas-suespost ir-rikorrent qieghed jirrizerva kwalunkwe drittijiet spettanti lilu inter alia rigward id-drittijiet tal-awtur li jgawdi r-rikorrent fuq xogholijiet ta' dizinn u branding u li sa llum l-istess kumpanija ntimata qed tuza u/jew qed tippermetti l-uzu taghhom minghajr l-ebda kumpens ghar-rikorrent u dan bi ksur tad-drittijiet tieghu ta' awtur skond il-Kap 415 tal-Ligijiet ta' Malta nkluz d-drittijiet morali jipprovdi ghalihom l-istess Kap 415.

Ghalhekk in vista tas-suespost u ghar-ragunijiet premissi r-rikorrent qieghed jitlob lil dan l-Onorabbli Tribunal Industrijali sabiex: (a) jiehu konjizzjoni tar-rikors odjern, jisma' u jiddeciedi l-kawza li qed iressaq r-rikorrent dwar allegata tkeccija ngusta; u (ii) jiddikjara fuq kollox li r-raguni tat-temm tal-impjieg et quo ma kinitx skond id-disposizzjonijiet tal-Kap 452; u jillikwida l-kumpens ghat-tkeccija ngusta li jrid ihallas il-principal tenendo kont ta' inter alia d-danni reali u telfien li jkun bata r-rikorrent kif ukoll cirkostanzi ohra skond l-Artikolu 81(2)(a) tal-Kap 452 u (d) jordna l-hlas tal-kumpens mill-principal hekk kif jigi

likwidat. U dan taht kull provvediment iehor li dan l-Onorabbli Tribunal Industrijali joghgbu jordna.

Risposta tas-socjeta' ntimata

Ra r-risposta tas-socjeta' ntimata fol 18 li permezz taghha l-istess socjeta' ntimata eccepit li dan hu kaz ta' terminazzjoni a bazi ta' redundancy u ghaldaqstant filwaqt li hu maghruf li t-Tribunal irid jezamina l-mertu hu eccepit li t-Tribunal ma ghandux gurdizzjoni fir-rigward. Li l-fatti fil-qosor huma li l-kumpanija kienet qed topera b'telf kif jigi muri waqt is-smiegh u kien hemm bzonn ta' ristrutturar b'dan l-irwol tar-rikorrent kellu jigi eliminat.

A fol 42 l-avukat tas-socjeta' ntimata (seduta 5 t'April 2019) spjega li l-ewwel eccezzjoni tieghu hija fis-sens li minhabba li d-definizzjoni ta' tkeccija ngusta li hemm fil-ligi fejn jinghad li jekk hija kaz ta' redundancy ma hemmx tkeccija ngusta; li peress li hija miktuba hekk l-eccezzjoni titpogga b'dan il-mod imma huwa car li jridu jinstemghu l-provi fil-mertu dwar it-tkeccija biex jekk eventwalment jirrizulta li hemm redundancy it-Tribunal teknikament flok jghid li t-tkeccija hija kienet wahda konformi mal-ligi u allura mhux ingusta sempliciment jghid li kienet redundancy allura ma hemmx gurdizzjoni.

Kaz nru 3572/17/AM, Kaz Nru 3573/17/AM u Kaz Nru 3571/17/AM jinstemghu kontestwalment

A fol 21 l-partijet qablu li x-xhieda kollha li ser jinstemghu f'dawn il-proceduri japplikaw ghall-kaz nru 3572/17/AM u kaz nru 3573/17/AM ukoll cioe' dawn it-tlett kwistjonijiet tax-xoghol kollha bazati fuq l-istess ragunijiet instemghu simultanjament, u x-xhieda u provi li ngabu f'kaz japplikaw ghaz-zewg kazijiet l-ohra u dan bi qbil bejn il-partijiet u l-avukati taghhom.

Provi fil-kaz nru 3571/17/AM Richard Hili

Fol 22 – xhieda ta' Steve Cassar (seduta 19 ta' Jannar 2018)
Fol 31 – xhieda ta' Steve Cassar (seduta 18 ta' Mejju 2018)
Fol 205 – xhieda ta' Steve Cassar (seduta 21 ta' Gunju 2018)
Fol 243 – affidavit ta' Steve Cassar prezentat fis-17 ta' Dicembru 2020
Fol 256 – xhieda ta' Steve Cassar (seduta 22 ta' Jannar 2021)

Fol 41 – statement mhux guramentat ta' Chris Bianco dan jinsab esebit fir-rikors numru 3573/17/AM u mhux f'dan il-process

Fol 52 – xhieda ta' Alessandro Caselli (seduta 5 t'April 2019)
Fol 61 – affidavit ta' Richard Hili

Seduta 3 ta' Mejju 2019 fol mhux enumerat – xhieda ta' Brandon Magri in rapprezentanza tad-Dipartiment tax-Xoghol u tar-Relazzjonijiet Industrijali

Seduta 3 ta' Mejju 2019 fol mhux enumerat – xhieda ta' Joseph Saliba in rapprezentanza ta' Jobsplus

Fol 215 – xhieda ta’ Carmen Gove’ li kienet impjegata mas-socjeta ntimata u kienet taghmel xoghol ta’ HR fost xoghol iehor

Fol 218 – xhieda ta’ Anthony Galea Studio Manager mas-socjeta ntimata

Fol 6 Dok FP 01 – kuntratt tax-xoghol ta’ Fiona Pace

Fol 11 Dok FP 02 – terminazzjoni tal-impjieg ta’ Fiona Pace

Dok AC fol 43 – screenshot mehuda fis-27 ta’ Marzu 2017 wara li r-rikorrenti gew mgharfa bis-sensja li juri s-setup tas-socjeta ntimata

Dok RH 01 fol 6 - kuntratt tax-xoghol ta’ Richard Hili

Dok RH 02 fol 11 – terminazzjoni ta’ mpjieg ta’ Richard Hili

Fol 15 – mandat ta’ sekwestru mir-rikorrenti kontra s-socjeta ntimata

Fol 65 Dok RH1: ittra tas-26 t’ Awwissu 2010 tispjega r-revizjoni fis-salarju tieghu;

Fol 66 sa 68 Dok RH2: hlas ta’ kors u certifikat li ha Richard Hili biex itejjeb il-hiliet tieghu

Fol 69 et Dok RH3: performance evaluation and development form li mela Richard Hili

Fol 76 Dok RH4: dokument li juri kif il-kumpanija kienet tuza l-hiliet ta’ Hili a fini ta’ tender

Fol 77 Dok RH 5: merger kif irrapurtat fil-gurnal Times of Malta

Fol 78 Dok RH 6: tabella li turi s-snin li Richard Hili u l-haddiema l-ohra kienu ilhom jahdmu mall-kumpanija

Fol 79 et Dok RH7: Handbook tal-kumpanija ntimata

Fol 154 Dok RH8: certifikat tas-sick leave ta’ Richard Hili

Fol 155 Dok RH9: online portfolio tal-Behance

Fol 156 Dok RH 10: talba minn Hili ghal reference letter lill-HR Manager Melina Gove’

Fol 157 Dok RH11: reminder lil Chris Bianco biex jibghat din ir-reference letter lil Hili

Fol 159 Dok RH12: tentattivi diversi minn Hili biex isib xoghol

Fol 170 Dok RH 13: paga ta’ €1450 netti li kellu Hili mas-socjeta ntimata

Fol 171 Dok RH 14: beneficcju tal-ghajnuna ghal qaghad li ha Hili mis-sigurta’ socjali

Fol 172 Dok RH 15: xoghol gdid b’paga anqas li sab Hili

A fol 173 gew esebiti minn Joseph Saliba in rapprezentanza ta’ Jobsplus is-segwent i dokumenti:

Fol 173 Dok JP1 sa JP3 - l-employment history sheet ta’ Fiona Catherine Pace, ta’ Richard Hili, u ta’ Alessandro Caselli;

Fol 181 et Dok JP4 u JP5: il-lista ta’ mpjegati sal-31 ta’ Dicembru 2015 tas-socjeta ntimata u lista ta’ mpjegati sal-1 ta’ Jannar 2016 tas-socjeta ntimata;

Dok JP6 u JP7 fol 185 et: lista ta’ l-impjegati sal-31 ta’ Dicembru 2015 mas-socjeta’ Visual Trends & Company Limited u lista ta’ l-impjegati sal-1 ta’ Jannar 2016 mall-istess socjeta’ Visual Trends & Company Limited;

Dok JP 8 sa JP 10 fol 187 et: termination of employment form ta’ Richard Hili, ta’ Fiona Pace u ta’ Alessandro Caselli;

Dok JP 11 fol 193 et: lista ta’ mpjegati ta’ JP Advertising mill-1 ta’ Jannar 2016 sal-25 t’ April 2019.

Fol 223 Dok JP 9 – studio salaries fis-sena 2017 tal-impjegati mas-socjeta ntimata

Dok PG A fol 150 rik 3573/17 /AM – Parter Recognition Award by JCI Malta

Saru noti ta' sottomissjonijiet mill-avukati tal-partijiet li anke ghamlu sottomissjonijiet verbali quddiem dan it-Tribunal

Xhieda prodotti f' din il-kwistjoni tax-xoghol

A fol 22 xehed Steve Cassar Managing Director mas-socjeta' ntimata (seduta 19 ta' Jannar 2018) lilu f' din il-kariga mill-ewwel tas-sena 2017 u qabel mall-istess kumpanija kien jikkupa l-kariga ta' Direttur. Huwa xehed li r-rikorrenti kollha kienu jahdmu fl-istess dipartiment Creative Department, wiehed bhala cioe' Alessandro kien Creative Director u t-tnejn l-oħra Fiona u Richard Designers fl-istess dipartiment u ghalhekk dawn l-aħhar tnejn kienu fl-istess grad. L-istruttar kienet hekk: Manager 2, Creative Director, Art Director Senior Designers, Designers, u Studio Manager u xi nies oħra li kienu jaghmlu web u design izda ma kienux assenjati mall-Creative Department. Creative Director huwa lead designer (fol 33).

Cassar spjega li r-raguni ghat-terminazzjoni tal-impjegat kienet li l-kumpanija kienet qed ttitlef il-flus u d-Diretturi hadu mizuri sabiex ma jibqax isir dan u wahda mill-mizuri kienet li tnaqqas il-haddiema. Fis-sena 2015 inghaqdu l-kumpanija JP Advertising u Visual Trends u f'Jannar tas-sena 2016 l-merger gie effettiv. Huma bdew jtilfu l-klijenti fis-sena 2016, il-kumpanija kienet top heavy cioe' over resourced skond hu u ghalhekk kellha tnaqqas il-haddiema. F'Mejju / Gunju 2016 kellhom jaghmlu diversi tibdiliet fl-operat mhux biss billi jnaqqsu l-haddiema izda anke d-Diretturi kellhom l-paga mnaqqsa u nies oħra fit-top level u dan sabiex l-kumpanija tigi fuq saqajha finanzjarjament. Huwa obbliga ruhu li jipprezenta l-management accounts sabiex jipprova dan li xehed dwaru.

A fol 31 et (seduta 18 ta' Mejj 2018) huwa kompla jixhed li l-kariga ta' Creative Director is at the top of the pinnacle of the team. Alessandro kellu l-kariga ta' Creative Director u t-tnejn l-oħra kellhom l-kariga ta' Designers. Huwa spjega li f'Dicembru 2015 huma kienu tilfu klijent kbir u ghalhekk kellhom iceknu u jaghtu s-sensja lit-tlett rikorrenti. Huma kellhom jingaggaw HR consultants sabiex jikkrejaw processi godda u xoghol gdid mat-team. Ix-xoghol naqas u n-natura tal-business inbidel ukoll tant li mhux ix-xoghol kollu beda jkun ta' natura digitali. Illum l-kumpanija thaddem tlieta u ghoxrin (23) ruh li qed jaghmlu l-istess xoghol li kien isir f'Gunju 2017.

Huwa spjega kif il-kumpanija fis-sena 2016 ghamlet telf u anke f'Marzu 2017 kienet ser taghmel telf (fol 34); li huma kienu ser jappuntaw awdituri godda u ghalhekk ma setax jipprezenta l-audited accounts tal-kumpanija.

A fol 243 et fl-affidavit tieghu, Steve Cassar spjega fir-rigward ta' Alessandro Caselli dan li gej: li d-decizjoni biex jaghmluh redundant grat minhabba li kien hemm tnaqqis fis-sales u tnaqqis fid-dhul wara li tilfu klijenti tajba li kienu jrendu sew lill-kumpanija. Huma raw l-areas fejn hemm overlap u over resourced u ezaminaw liema rwoli jistghu jigu assorbiti jew aboliti fid-dawl tas-sitwazzjoni u tal-forecasts futuri. L-istudio operations gew imnaqqsa radikalment minn tnax-il persuna ghal nofs dan in-numru fis-sena u nofs / sentejn ta' wara.

Huma kellhom jaghmlu tnejn min-nies ohra redundant wara li ghalqu l-audio-visual department li kien qed jitmexxa minn persuna wahda dak iz-zmien u li l-kariga giet wara abolita. Creative Director iehor ma mpjegawhx u lanqas ziedu studio saff u hu jiehu hsieb l-creative direction.

Huwa jichad li ex Visual Trends taf inghataw preferenzi fuq Caselli u effettivamente mit-tlett diretturi nvoluti dak iz-zmien tnejn minnhom kienu 'impjegati' mall-JPA. Huwa dejjem irrispetta r-rwol ta' Caselli u pprova jkun inklussiv u fair ma' dak li ghamlu izda l-istrategija tieghu kienet li jibni teams madwar il-klijenti u jikkrea approach holistiku lill-process kreativ u dan kien ifisser bidla li mhux facli tadotta fix-short term.

Huwa jghid li thallsu kollox tan-notice minflok li talbu lil dawn l-impjegati jahdmu n-notice.

Li l-merger kien sabiex iz-zewg operazzjonijiet li kienu kumplimentari ghal xulxin u mhux b'kompetizzjoni bejniethom jinghaqdu u li dak iz-zmien JPA kien tilef klijent tajjeb hafna tal-JPA cioe' lill-Bank of Valletta u ghalhekk mil-lat kummercjali l-merger kien jaghmel sens.

Li ebda tibdil fis-salarji u pagi ma saru wara l-merger u li Caselli beda johloq diffikultajiet meta gie mitlub jahdem u jmexxi launch-campaign ghall-merger. Bhala Creative Director huwa kien imissu kien pro-attiv sabiex jassigura li l-merger jimxi harir izda t-ton tieghu kien li ma ried jaghmel xejn fir-rigward. Li huwa pprova jinvolvi lil Caselli fil-process sabiex ma jkunx hemm il-mentalita ta' ahna u huma izda huwa kien jghidli li qed jigi mitlub jaghti input f'oqsma li ma ghandhomx x'jaqsmu mall-kapacitajiet tieghu ta' bhal dawk ta' web development. Li sa fejn jiftakar Caselli qatt ma kellmu jipproponi xi mod differenti jew ahjar jew alternattiv dak iz-zmien u kieku ghamel hekk kien jiehu gost bil-feedback tieghu.

Ix-xhud jichad li Caselli ma kienx involut fil-progetti tant li fis-sena 2016 huwa kien involut hafna fin-new business pitches u progetti godda bhal Mriehel Foundation, Central Business District, Join Games, Smart City u Malta Design Week, MIGS, u JPA's own new 'YOU' fost ohrajn. Huwa jichad ukoll li lill-impjegati tal-ex JPA kien jinjarahom kif allega Caselli u bongu lil kulhadd kien jghid. Re fol 3 tal-affidavit ta' Caselli x-xhud jerga' jikkontendi li l-kumpanija ma setghetx iggor dawn l-ispejjez aktar. Huwa jichad ukoll li x-xoghol monotonu ta' Visual Trends ghaddih lil Caselli u li l-istrategija kienet li jaghmlu uzu mir-rizorsi kollha disponobbli sabiex inaqqsu minn l-ispejjez u jaghmel tajjeb ghan-nuqqas ta' dhul.

Rigward Fiona Pace, Steve Cassar xehed li l-fatt li d-Diretturi ta' JPA assigurawhom li kollox ser jibqa' l-istess wara l-merger, ma jfissirx li nghataw garanzija ta' job security. Huwa cahad bil-qawwa kollha li r-redundancies kienu ghall-istaff ta' JPA sabiex jakkomodaw lill-istaff ta' Visual Trends izda kienu minhabba diffikulajiet finanzjarji tal-kumpanija li ma halliethomx minghajr ghazla ohra ghajr li jkeccu l-haddiema. Visual Trends ma kienet a stand-alone company u kien hemm ammont ta' xoghol sostanzjali f'web, app u digital design izda bhala operazzjoni kienet ta' team wiehed multi dixxiplinarju minghajr ma dan ix-xoghol jinqasam f'dipartimenti.

Cassar jichad li lil Fiona Pace ghaddewla klijenti zghar u Corinthia, RSM, Air X u IHI ma humiex klijenti anqas pestiggjuzi. Il-klijenti kienu shared u x-xoghol kien maqsum fuq bazi ta' teams ghalkemm il-fazi tranzitorja tal-merger huma ppruvaw izommu n-nies fil-comfort

zone taghhom sakemm kien possibbli bl-istess funzjonijiet u rwoli li kellhom qabel. Huwa cahad li kienu jaghmlu preferenzi lill-istaff ta' Visual Trends u kulhadd kellu l-istess libertajiet u allowances u flessibilita'. Timekeeping ma kienux jinzammu u kienu jzommu biss kemm hin tkun hadet dik il-bicca xoghol sabiex ikunu jistghu jikkalkulaw l-qliegh minn dik il-bicca xoghol.

Huwa jichad ukoll li Pace ma nghatatx hin biex tigbor is-samples tal-portfolio tax-xoghol taghha tant li fuq is-social media taghha u portfolio websites taghha tellghet samples tax-xoghol taghha minghajr il-kunsental-klijenti u tal-JPA. Mill-merger, tmienja minn tnax-il haddiem ta' Visual Trends rriżenjaw biex it-total ta' haddiema huwa ta' hmistax meta sa tlett snin ilu kien hemm aktar minn erbghin.

Rigward Richard Hili, Cassar jghid li mhux minnu li huwa kien senior ta' Matthew u dan ghaliex it-tnejn kellhom nomenklatura differenti, xoghol differenti, rwoli differenti u ghalhekk ma kienx hemm ebda nuqqas mill-kumpanija meta tat ir-redundancy lil Hili. Huwajghid li mhux minnu li l-kumpanija ma kinitx qed tkun pro-attiva sabiex ir-risorzi umani u l-istrategiji operazzjonali jigu fis-sehh sabiex l-impjegati kollha jkun jistghu jahdmu kif suppost. Huma kienu ngaggaw minnbarra Human Resources Consultancy firms ghal sitt xhur biex jahdmu mall-management u l-impjegati biex ifasslu pratici godda u frameworks sabiex jippruvaw jaghtu effett lill-integrazzjoni tajba ghaz-zewg gruppi ta' haddiema biex jahdmu flimkien izda sfortutament kellhom problemi finanzjarji li kienu qed jheddu l-viabilita' ta' dan l-ezercizzju.

Rigward id-deadlines dawn lil kull impjegat kienu jinghataw u ebda distinzjoni ma kienet issir bejn impjegat u iehor. Meta Hili kellu problemi personali l-kumpanija hadet hsieb biex ix-xoghol tieghu meta kien off jinqasam bejn il-kollegi tieghu.

Rigward l-ikla tal-Milied din saret ghall-istaff biex jigi celebrat l-ahhar tas-sena u hija insinifikanti rigward spejjez.

Huwa jghid li kienu in good faith meta taw is-sensji u dan ghamlu sabiex ikunu jistghu jeghlbu l-problemi finanzjarji li kellhom.

In kontro-ezami Steve Cassar (fol 205 et) (seduta 21 ta' Gunju 2019) xehed li bil-lingwa Ngliza u kkonferma li mil-lat operattiv iz-zewg kumpaniji kienu jahdmu flimkien u li J.P. Advertising kienet tiffirma parti minn group ta' kumpaniji anzi wara kkorega ruhu u xehed 'It is not a group of companies, they are related companies'. Huwa kkonferma li d-diretturi kellhom shares f' dawn il-kumpaniji li kienu jahdmu flimkien. Huwa xehed li JP ma kellhiex shareholding f' dawn il-kumpaniji. Meta saret referenza ghall-H.R. Handbook li huwa pprezentat mall-affidavits fejn jirrizulta li hemm referenza ghal Visual Trends, Blaze Productions, High Pro Biscuits huwa wieghed li dawn ma humiex related companies izda suppliers. Huwa kkonferma li kien involut f' Visual Trends u kellu 50% shareholding f' din il-kumpanija meta Visual Trends inghaqdet ma' J.P. Advertising. Mall-merger huwa Chris Bianco u Adrian Fabri saru shareholders ta' JPA kwantu ghal terz mill-ishma kullwiehed. Huwa kien ukoll Operation Director u t-tlett shareholders kienu diretturi fil-kumpanija. Fis-sena 2017 huwa xtara l-ishma taz-zewg shareholders l-ohra u kompla bit-tibdil fil-kumpanija JPA.

Ix-xhud Steve Cassar ikkonferma li l-merger bdiet mil-1 ta' Jannar 2016 u r-redundancies saru b'effett minn Marzu 2017 u li f'dak il-perjodu Fiona Pace, Richard Hili, Gabriel Bajada Matthew Farrugia kienu parti minn tna-x il-persuna li kienu jaghmlu design work. Mistoqsi jghid min kienu dawn it-tnax huwa ma ftakarhomx kollha u semam lil Gabriel, Gilbert, Alessandro, Fiona, Richard, Eric, Ian, Chris, Glenn u Tony u kien hemm xi interns. Mall-merger l-impjegati kollha gew migbura fl-ufficji tal-JPA u kienu juzaw l-ghodda u software u equipment ta' JPA ukoll. Huwa kkonferma li ma ghandekx bzonn licenzja jew diploma biex taghmel design work.

Meta mistoqsi jikkonferma li mall-merger l-impjegati ta' Visual Trends inbidlet in-nomenklatura tax-xoghol taghhom huwa xehed li dan sar qabel u ma kellu x'jaqsam xejn mall-merger. L-istess it-tibdil fil-kundizzjonijiet tax-xoghol tal-istess impjegati, Cassar xehed li dan sar qabel il-merger u li ma kellu x'jaqsam xejn mall-merger. Iz-zieda fil-pagi kienet bazata fuq kriterji varja u mhux minhabba l-merger. Huwa ma kienx jaf li qabel il-merger impjegati ta' JPG ventures kienu nghataw kuntratt gdid ta' xoghol b'kundizzjonijiet godda ta' xoghol.

Meta muri Dok JP6 prezentat minn Jobsplus li juri li Ian Buhagiar kien impjegat ma' Visual Trends fil-31 ta' Dicembru 2016 bhala Graphic Designer, Cassar wiegeb li Buhagiar kien jokkupa l-kariga ta' Relations Consultant wara l-merger. Minn dok JP5 jirrizulta li Ian Buhagiar huwa registrat bhala Senior Designer u kkonferma li l-effective date of merger hija l-1 ta' Jannar 2016. Huwa ma jiftakarx li kien involut fil-bidla tan-nomenklatura ta' Buhagiar wara l-merger. Huwa kkonferma li fis-sena 2016 sakemm saru r-redundancies l-impjegati ma gewx maghrfa bid-dritt taghhom li jeleggu xi hadd minnhom sabiex jirraprezentahom.

Mistoqsi jispjega kif gew maghzula dawn it-tlett impjegati sabiex jigu redundant, ix-xhud wiegeb li kien hemm tlett kriterji – we looked at what the work was done were in the hierarchy of things. There is an organogram which actually also presented here and when we had to choose it was both from the lower end and from the top end. Huwa spjega li ghamel id-designers redundant mhux is-senior designers. Huwa spjega li Richard u Fiona kienu Junior Designers ftit wara kkorega ruhu li kienu designers u mhux senior designers. Id-differenza bejn designers u senior designers hija l-esperjenza, workload, u x-xoghol li kienu jaghmlu u l-adaptability to meet with clients. Huwa kkonferma li ma kienx hemm klienti li lmentaw dwar Richard u Fiona. Bhala ghodda kienu juzaw l-istess bhal Senior Designers izda s-senior designers jithallsu izjed u ghandhom responsabilita' izjed ghax 'It is that someone can also take on the responsibility of asking questions with the client, being able to present to the client, being able to be a bit more conceptual, the level of work that they can do, the responsibility of that work. Now there are different decrees. They are not irresponsible people.' Huwa kkonferma li Fiona u Richard kienu jiltaqghu mall-klijenti.

In kontro-ezami fol 256 et Steve Cassar xehed u spjega li l-post ta' Creative Director u Senior Designers jew Designers gew assorbiti sabiex ma jkunx hemm overlap bejn rwol u iehor u dan sar wara li sar a cost cutting exercise across the board. Kien hemm min irrizenja u ohrajn minflokhom huma ma dahlux. Mistoqsi dwar Dok ABC1 li juri li s-socjeta' ntimata fis-sena 2017 kellha disa' impjegati u mhux tna-x kif qed jikkontendi x-xhud, Cassar wiegeb li ghax kien hemm impjegati 'overlapping the digital side'. Isemmi dwar dawn it-tlett

haddiema huma ma kellux. Huwa jammetti li r-redundancy qatt ma giet diskussa magghom. Huwa cahad li saret xi preferenza mall-impjegati ta' ex Visual Trends. Huwa spjega ghalix ma geddewx il-kuntratt li kellhom mall-Melita plc cioe' ghax Melita kienet qed taghmilha mpossibbli li tahdem magghom billi tbiddel ir-rules of engagement fosthom li kellhom retainer u wara jbidlu dan u jiddettaw kemm ser tkun ir-remunerazzjoni ghalihom li ghamlitha mpossibbli ghalihom li jkomplu jahdmu lill-Melita.

Dwar Fiona Pace, ma jiftakarx li din ilmentat mieghu wara l-merger li haddiema b'anqas snin ta' xoghol minnha kienu qed jiehdu salarju aktar minnha meta dawn kienu jaghmlu l-istess xoghol bhala, huwa wiegeb li ma jiftakarx u meta gie mfakkar li qallha li t-titlu ma jfisser xejn u wiegeb li jista' jkun li qallha hekk pero' mhux dirett lejn Fiona u li ma kienx hemm zmien biex jindirizzaw din l-anomalija. Dwar li ma thallewx jiehdu l-portfolio tagghom Cassar wiegeb li jekk baqghalhom xi haga ohra x'jiehdu jghaddihom bil-qalb kollha.

Dwar Chris Anastasi x-xhud jghid li Chris minn dejjem kien Art Director u li mhux minnu li bejn 2000 u 2013 huwa kien Graphic Designer u qabel huwa kien Senior Designer sakemm lahaq Art Director. U li jekk LinkedIn profile isemmi dan huwa ma ghandux kontroll fuqu.

A fol 243 et fl-affidavit tieghu, Steve Cassar spjega fir-rigward ta' Alessandro Caselli dan li gej: li d-decizjoni biex jaghmluh redundant grat minhabba li kien hemm tnaqqis fis-sales u tnaqqis fid-dhul wara li tilfu klijenti tajba li kienu jrendu sew lill-kumpanija. Huma raw l-areas fejn hemm overlap u over resourced u ezaminaw liema rwoli jistghu jigu assorbiti jew aboliti fid-dawl tas-sitwazzjoni u tal-forecasts futuri. L-istudio operations gew imnaqqsa radikalment minn tnax-il persuna ghal nofs dan in-numru fis-sena u nofs / sentejn ta' wara. Huma kellhom jaghmlu tnejn min-nies ohra redundant wara li ghalqu l-audio-visual department li kien qed jitmexxa minn persuna wahda dak iz-zmien u li l-kariga giet wara abolita. Creative Director iehor ma mpjegawx u lanqas ziedu studio saff u hu jiehu hsieb l-creative direction.

Huwa jichad li ex Visual Trends staff inghataw preferenzi fuq Caselli u effettivament mit-tlett diretturi involuti dak iz-zmien tnejn minnhom kienu 'mpjegati' mall-JPA. Huwa dejjem irrispetta r-rwol ta' Caselli u pprova jkun inklussiv u fair ma' dak li ghamlu izda l-istrategija tieghu kienet li jibni teams madwar il-klijenti u jikkrea approach holistiku lill-process kreativ u dan kien ifisser bidla li mhux facli li tadotta fix-short term.

Huwa jghid li thallsu kollox tan-notice minflok li talbu lil dawn l-impjegati jahdmu n-notice.

Li l-merger kien sabiex iz-zewg operazzjonijiet li kienu kumplimentari ghal xulxin u mhux b'kompetizzjoni bejniethom jinghaqdu u li dak iz-zmien JPA kien tilef klijent tajjeb hafna tal-JPA cioe' lill-Bank of Valletta u ghalhekk mil-lat kummercjali l-merger kien jaghmel sens.

Li ebda tibdil fis-salarji u pagi ma saru wara l-merger u li Caselli beda johloq diffikultajiet meta gie mitlub jahdem u jmexxi launch-campaign ghall-merger. Bhala Creative Director huwa kien imissu kien pro-attiv sabiex jassigura li l-merger jimxi harir izda t-ton tieghu kien li ma ried jaghmel xejn fir-rigward. Li huwa pprova jinvolvi lil Caselli fil-process sabiex ma

jkunx hemm il-mentalita' ta' ahna u huma izda huwa kien jghidli li qed jigi mitlub jaghti input f'oqsma li ma ghandhomx x'jaqsmu mall-kapacitajiet tieghu ta' bhal dawk ta' web development. Li sa fejn jiftakar Caselli qatt ma kellmu jipproponi xi mod differenti jew ahjar jew alternattiv dak iz-zmien u kieku ghamel hekk kien jiehu gost bil-feedback tieghu.

Ix-xhud jichad li Caselli ma kienx involut fil-progetti tant li fis-sena 2016 huwa kien involut hafna fin-new business pitches u progetti godda bhal Mriehel Foundation, Central Business District, Join Games, Smart City u Malta Design Week, MIGS, u JPA's own new 'YOU' fost ohrajn. Huwa jichad ukoll li lill-impjegati tal-ex JPA kien jinjarahom kif allega Caselli u bongu lil kulhadd kien jghid. Re fol 3 tal-affidavit ta' Caselli x-xhud jerga' jikkontendi li l-kumpanija ma setghetx iggor dawn l-ispejjez aktar. Huwa jichad ukoll li x-xoghol monotonu ta' Visual Trends ghadh lil Caselli u li l-istrategija kienet li jaghmlu uzu mir-rizorsi kollha disponobbli sabiex inaqsu mill-ispejjez u jaghmel tajjeb ghan-nuqqas ta' dhul.

Rigward Fiona Pace, Steve Cassar xehed li l-fatt li d-Diretturi ta' JPA assigurawhom li kollox ser jibqa' l-istess wara l-merger, ma jfissirx li nghataw garanzija ta' job security. Huwa cahad bil-qawwa kollha li r-redundancies kienu ghall-istaff ta' JPA sabiex jakkomodaw lill-istaff ta' Visual Trends izda kienu minhabba diffikultajiet finanzjarji tal-kumpanija li ma halliethomx minghajr ghazla ohra ghajr li jkeccu l-haddiema. Visual Trends ma kinitx a stand-alone company u kien hemm ammont ta' xoghol sostanzjali f'web, app u digital design izda bhala operazzjoni kienet ta' team wiehed multi dixxiplinarju minghajr ma dan ix-xoghol jinqasam f'dipartimenti.

Cassar jichad li lil Fiona Pace ghaddewlha klijenti zghar u Corinthia, RSM, Air X u IHI ma humiex klijenti anqas prestiggiuzi. Il-klijenti kienu shared u x-xoghol kien maqsum fuq bazi ta' teams ghalkemm fil-fazi tranzitorja tal-merger huma ppruvaw izommu n-nies fil-comfort zone taghhom sakemm kien possibbli bl-istess funzjonijiet u rwoli li kellhom qabel. Huwa cahad li kienu jaghmlu preferenzi lill-istaff ta' Visual Trends u kulhadd kellu l-istess libertajiet u allowances u flessibilita'. Timekeeping ma kienux jinzammu u kienu jzommu biss kemm hin tkun hadet dik il-bicca xoghol sabiex ikunu jistghu jikkalkulaw l-qliegh minn dik il-bicca xoghol.

Huwa jichad ukoll li Pace ma nghatatx hin biex tigbor is-samples tal-portfolio tax-xoghol taghha tant li fuq is-social media taghha u portfolio websites taghha tellghet samples tax-xoghol taghha minghajr il-kunsens tal-klijenti u tal-JPA. Mill-merger, tmienja minn tnax-il haddiem ta' Visual Trends rrizenjaw biex it-total ta' haddiema huwa ta' hmistax meta sa tlett snin ilu kien hemm aktar minn erbghin.

Rigward Richard Hili, Cassar jghid li mhux minnu li huwa kien senior ta' Matthew u dan ghalix it-tnejn kellhom nomenklatura differenti, xoghol differenti, rwoli differenti u ghalhekk ma kienx hemm ebda nuqqas mill-kumpanija meta tat ir-redundancy lil Hili. Huwa jghid li mhux minnu li l-kumpanija ma kinitx qed tkun pro-attiva sabiex ir-risorti umani u l-istrategiji operazzjonali jigu fis-sehh sabiex l-impjegati kollha jkun jistghu jahdmu kif suppost. Huma kienu ngaggaw minnbarra Human Resources Consultancy firms ghal sitt xhur biex jahdmu mall-management u l-impjegati biex ifasslu prattici godda u frameworks sabiex jippruvaw jaghtu effett lill-integrazzjoni tajba ghaz-zewg gruppi ta'

haddiema biex jahdmu flimkien izda sfortutament kellhom problem finanzjarji li kienu qed jheddu l-viabilita' ta' dan l-ezercizzju.

Rigward id-deadlines dawn lil kull impjegat kienu jinghataw u ebda distinzjoni ma kienet issir bejn impjegat u iehor. Meta Hili kellu problem personali l-kumpanija hadet hsieb biex ix-xoghol tieghu meta kien off jinqasam bejn il-kollegi tieghu.

Rigward l-ikla tal-Milied din saret ghal l-istaff biex jigi celebrat l-ahhar tas-sena u hija insinifikanti rigward spejjez.

Huwa jghid li kienu in good faith meta taw is-sensji u dan ghamluh sabiex ikunu jistghu jeghlbu l-problemi finanzjarji li kellhom.

A fol 256 et in kontro-ezami Steve Cassar (seduta 22 ta' Jannar 2021) xehed li meta saret il-merger is-socjeta' ntimata kienet parti minn group ta' kumpaniji li kienet joperaw flimkien izda ma huwa ma kellux sehem minnhom. Is-socjeta' ntimata ma kellhiex ishma f'dawn il-kumpaniji. Meta lix-xhud saret referenza ghal HR handbook esebit liema handbook isemmi Visual Trends, Blaze Productions High Pro Biscuits bhala kumpaniji formanti parti mil-group ta' kumpanija, Cassar xehed li dawn kienu aktar suppliers milli related companies, anzi huwa jsejjhilhom preferred suppliers' status (fol 205 overleaf). Huwa jammetti li kien involute f'Visual Trends u kellu 50% shareholding f'Visual Trends and Visual Trends inghaqdet mas-socjeta' ntimata u huwa Chris Bianco u Adrian Fabri saru shareholders tas-socjeta' ntimata kwantu ghal terz tal-ammont tal-ishma kull wiehed. Huwa kien ukoll Direttur fil-Bord tad-Diretturi anzi Operations Director u t-tlieta li huma kienu diretturi. Fis-sena 2017 huwa xtara sehem Bianco u Fabri. Il-merger sehhet b'effetti mill-ewwel ta' Jannar 2016 u r-redundancies saru b'effett minn Marzu 2017. Huwa kkonferma li Fiona Pace, Richard Hili, Gabriel Bajada u Matthew Farrugia kienu kollha jaghmlu design work. Kien hemm aktar nies fid-design studio u semma lil Eric, Ian Chris, Glenn u kien hemm interns ukoll u certu Tony. L-impjegati kollha gew lokalizzati fl-ufficji tas-socjeta' ntimata u l-equipment u l-ghodda u s-software li kienu juzaw dawn l-impjegati kienu kollha tas-socjeta' ntimata. Huwa jammetti li ma tridx li jkollok licenzja jew warrant sabiex tahdem ta' designer.

Mistoqsi jikkonferma li l-impjegati ta' Visual Trends kellhom l-job title emendat mall-merger jew ftit qabel il-merger u li dawn l-impjegati kellhom l-kundizzjonijiet tax-xoghol mibdula b' zieda fil-pagi qabel il-merger Cassar wiegeb li very izda li dan ma sarx minhabba l-merger izda a bazi ta' kriterja ohra. Meta mistoqsi dwar Ian Buhagiar DokJP6 li juri li kien ma' Visual Trends fil-31 ta' Dicembru 2016 huwa kkonferma li Buhagiar kien impjegat ma' Visual Trends bhala Senior Designer skond ir-records ta' Jobsplus huwa xehed li hemm xi zball ghax Buhagiar kien impjegat bhala Public Relations Consultant u dan ghax l-informazzjoni lill-Jobsplus ma gietx updated. Mistoqsi ghaliex ma nfirmawx lid-Dipartiment tax-Xoghol dwar il-merger u lill-haddiema x-xhud ma kienx jaf iwiegeb.

Mistoqsi xi kriteja adottat biex lil dawn it-tlett haddiema jaghmluhom redundant, huwa wiegeb li huma raw ix-xoghol li kienu jaghmlu, raw il-grad taghhom u ghazlu min kien l-ahhar f'dik il-kariga. Fil-kaz ta' senior designers, il-kriterja kienet li huma hadu in

kunsiderazzjoni kif jista' jitkompla x-xoghol. Dwar id-designers u senior designers huwa ghamel id-designers redundant. Huwa xehed li Richard u Fiona kienu Junior Designers u mhux Designers. Id-differenza bejn senior designers u designers hija l-esperjenza, l-work load, ix-xoghol li jkun irid isir u kif jadottaw ruhhom mall-klijenti. Huma pretendew li jkunu kunsiderati bhala senior designers.

Illi mill-kuntratt tal-impjieg tar-rikorrent fol 8 et jirrizulta li huwa kien impjegat ghal zmien definit ta' sentejn b'effett mit-3 ta' Dicembru 2009 u li minn fol 11 jirrizulta li l-kuntratt tieghu gie terminat fuq bazi ta' redundancy u li l-ahhar gurnata tax-xoghol tieghu kienet ser tkun is-27 ta' Marzu 2017 l-istess gurnata ta' l-ittra li permezz taghha huwa gie nfurmat li ntemm l-impjieg tieghu. L-istess ittra tas-27 ta' Marzu 2017 tghid li s-somma ta' €4553.56 li kienu qed jibghatulu mall-istess ittra "including salary up to date plus all leave and other benefits outstanding as at the above date plus notice money paid in lieu of working notice in full and final settlement of all amounts due to you arising out of your employment and the termination thereof."

A fol 52 overleaf is-socjeta' ntimata ddikjarat li ghajr ghall-affidavit ta' Chris Bianco huwa ma ghandux aktar provi. Dan jinsab esebit fir-rikors numru 3573/17/AM.

Chris Bianco fl-istatement tieghu mhux guramentat, xehed li huwa kien Managing Director tas-socjeta' ntimata sa' Lulju 2017. Illum ma ghadux mas-socjeta' ntimata. Huwa xehed li l-finanzi kienu f'idejn il-partner tieghu Adrian Gabri u Steve Cassar kienu jiehu hsieb l-aspett kreattiv tal-business.

Rigward Caselli, Hili u Pace huwa kkonferma li dawn kienu mpjegati u parti mid-design studio team. Caselli kien Creative Director u Hili u Cassar kienu designers. Meta tilfu lill-Melita bhala klijent lejn l-ahhar tas-sena 2016, huwa hassew hafna dan il-klijent u bdew jaghmlu telf kbir li ma hallilhomx triq ohra ghajr li jaghtu s-sensji u jaqtghu l-ispejjez. Bhala rizultat tal-merger id-design studio l-aktar li kellu bzonn li jitnaqqsu l-haddiema u ghalhekk iddecidew li jnehhu r-rwoli ta' Creative Director l-aktar rwol gholi u dak l-aktar baxx ta' Designer u minghajrhom xorta jkunu jistghu joperaw u xogholhom jiehdud l-membri l-ohra tat-team sabiex b'hekk anke l-klijenti taghhom ma jbatux. Wara li taw is-sensji lil dawn it-tlett impjegati huma ghalqu l-Audio-Visual department u anke hemmhekk kellhom jaghtu s-sensja lill-impjegat iehor minn dan id-dipartiment. Anke s-salarji tad-diretturi kellhom jigu mnaqqsa u l-ispejjez tal-marketing u entertainment gew imnaqqsa wkoll u beda jkollhom 'a very tight budget for any company expenses in all areas'. Huwa temm billi xehed li huwa lil dawn it-tlett impjegati billi offriellhom li jaghmlilhom reference letter u li jghinnhom isibu xoghol alternattiv izda huma qatt ma accettaw l-offerta tieghu.

A fol 52 et xehed ir-rikorrent Alessandro Caselli li ddikjara li ma jikkellimx u lanqas jifhem bil-Malti u ghalhekk xehed bil-lingwa Ngliza: li huwa kien impjegat mas-socjeta' ntimata fis-sena 2003 u wara xi snin huwa gie promos ghall-Creative Director. Huwa kien jahdem mall-kollegi Fiona u Richard u Designers ohra. Ir-rwol taghhom kien li jikkrejaw u jahdmu fuq marketing campaigns ghall-klijenti tal-kumpanija. Bhala Creative Director huwa kien jiehu hsieb klijenti mportanti izda tista' tghid li kullhadd kien jaghmel l-istess xoghol. Huwa kien

jiehu l-brief minghand il-Marketing Executive, jizviluppa l-kampanja fuq dan il-brief u jipprova jakkomoda lill-klijenti kemm jista' kemm mill-aspett ta' design. Fit-team kullhadd kellu l-istess irwol ghalkemm certu nies kellhom aktar responsabilita' ghax kellhom aktar esperjenza. Qabel il-merger huwa saqsa jekk il-portfolio tal-klijent hux ser jibqa' l-istess u jekk telf ta' klijenti kienx ser ifisser telf ta' mpjegati izda huwa baqa' bla twegiba minghand id-diretturi.

Meta saret il-merger bejn is-socjeta' ntimata u Visual Trends f'Jannar 2016 huma gew infurmati f'Novembru jew Dicembru 2015 li l-affarijiet ma kienux jidhru sbieh u li kien ser ikun hemm redundancy. Huwa jghid li wara sena u tlett xhur huma gew redundant b'mod tassew mhux professjonali u mhux gustifikabbli. Huwa jikkontendi li l-kumpanija ma applikatx last in first out principle u dan ghax kien ha screenshot mis-sistema tal-HR tal-kumpanija f'Marzu 2017 turi dan. Dan id-dokument gie prezentat fol 43 u li skond l-intimat Caselli juri r-rwol ta' kull Designer fl-istudio u li kien hemm speci ta' gerarkija, li studio manager, zewg creative directors li jssejhu differenti izda li kellhom l-istess irwol u designers li juri li huwa kien ilu hemm aktar minn Richard (7th) u Fiona (8th) mid-disa' mpjegati u ghalhekk ma giex applikat il-principju ta' last in first out. Huwa spjega li Cris Anastasi ghalkemm registrat b'kariga differenti minn tieghu kien jaghmel l-istess xoghol bhalu u kien gie minn Visual Trends.

Id-dokument a fol 43 juri li tlieta jew erbgha designers gew minn Visual Trends u l-ohrajn cioe' Studio Manager Tony Galea, Gilbert Bonnici Senior Designer, Richard Hili Designer u Fiona Pace Designer, kienu mpjegati mas-socjeta' ntimata.

Caselli jispjega li ebda hjiel ta' redundancy ma kien hemm fis-sena 2016 tant li fl-ahhar erba' xhur tas-sena 2016 huma kienu mitluba ma jiehdux leave bejn Settembru u Dicembru ghax dak ikun il-perjodu meta l-kumpanija l-aktar li tkun busy. Kien fil-Christmas Lunch tas-sena 2016 li gew infurmati li l-klijenti Melita ma baqghux aktar jahdmu ghalihom u kienu huma li tterminawllhom il-kuntratt.

Huwa jammetti li thallsu tan-notice period izda mhux kif suppost u lanqas ma thallas taz-zieda fil-paga ghal dik is-sena u ghalhekk kien ircieva l-paga ghal sena shiha minghajr dik iz-zieda.

Huwa jichad li sar xi cost cutting la fl-istudio u lanqas mil-lat ta' management u ma jistax jifhem kif il-kumpanija bdiet titratta klijenti kbar taghha bhal fil-kaz tal-kumpanija Benna meta l-kumpanija rrifjutat li taghmel rebranding taghha. Huma kellhom xoghol bhala JPA aktar minn Visual Trends bhala Designers. Kienu trattati b'mod ingust u differenti mill-impjegati li gew minn Visual Trends u dan ghax il-workload ma kienx jitqassam sew, huma riedu jahdmu kull minuta mentri l-haddiema ta' Visual Trends kienu jidhlu fl-ghaxra jew anke fil-hdax u jiehdus saghtejn break, mentri l-haddiema ta' JP Advertising kellhom jahdmu x-xoghol taghhom u tal-haddiema ta' Visual Trends ukoll. Il-haddiema ta' Visual Trends kienu jaghmlu li jridu u ma kienux jghinuhom; qatt ma uzaw is-sistemi u l-proceduri tal-kumpanija mentri r-rikorrenti u shabu jekk ma juzawx dawn is-sistemi u proceduri tal-kumpanija Steve Cassar kien jibghat ghalihom mall-ewwel izda lill-haddiema ta' Visual Trends ma kien jghidilhom xejn.

A fol 61 et xehed Richard Hili li dahal jahdem ma' JP Advertising f' Dicembru 2007 ftit wara li kien iggradwa mill-Mcast. Kien studja u tghallem fuq software Adobe li kien aktar avanzat milli kienu juzaw JPA li kien Macromedia Freehand. Ghalhekk id-designers kellhom aktar esperjenza huwa kien ikun ta' referenza meta xi designer kien ikollu xi diffikulta' bis-software l-gdid meta bdew juzaw l-Adobe.

Huwa kien jaghmel parti mill-Creative Department u kien maghmul minn diversi Designers u kien hemm Anthony Galea Studio Manager, Alessandro Caselli Creative Director, Chris Anastasi Art Director u Gilbert Bonnici Senior Designer / Assistant Studio Manager li kollha kienu bhalu jaghmlu xoghol ta' design izda b'xi responsabbilitajiet ohra. Kullhadd kien kapaci jaghmel xoghol ghall-klijenti differenti u kollha b'numru kbir ta' esperjenza u fil-maggoranza xogholhom kien ta' design.

Mill-bidu nett huwa kien gie fdat klijenti kbar taht is-supervizjoni ta' Alessandro Caselli li dak iz-zmien kien Senior Designer, u fost il-klijenti kellu lil Kind's Autosales Limited, Nestle, Middlesea u Finance Malta fost ohrajn. Huwa jghid li x-xoghol li kien jaghmel hu ma giex redundant u wara l-merger ma' Visual Trends sahsansitra zidulu klijenti godda bhal branding ta' Murella Living u International Hotel Investments li kien wiret minn Chris Anastasi biex hu jahdem fuq xogholijiet aktar prestiggjuzi.

Fis-sena 2012 kellu jigi diskuss is-salarju tieghu skond l-ittra t' Awissu 2010 iffisata minn Chris Bianco u meta saqsa lid-diretturi tal-kumpanija Chris Bianco u Adrian Fabri huma qalulu li mhux ser jibqghu jzidu l-pagi izda ser jaghtu bonuses lil min jaghmel xi haga li tibbenefika minnha l-kumpanija. Huwa ghalhekk ghamel korsijiet tal-fotografija u web design a spejjez tieghu izda l-kumpanija qatt ma taghtu l-opportunita' li jizviluppa l-karriera tieghu u dan minkejja li huwa fakkarhom kemm-il darba li ried li jkollu dawn l-opportunitajiet u anke kiteb dan fil-Performance Evaluation and Development Form izda xejn ma sar ghalkemm l-kumpanija kienet tuza l-kwalifici tieghu biex tapplika ghal tender u tnizzel ismu bhala key expert.

Il-paga qatt ma nbidlet minn Jannar 2011, lanqas it-titolu anke bl-esperjenza li kien iggwadanja, lanqas il-bonuses mweghda ma waslu; kienu dejjem iweghdu li ser jirrevedu izda qatt ma ghamlu dan.

Kien f'Novembru 2015 li Chris Bianco u Adrian Fabri d-diretturi ghamlu staff meeting u nfirmawhom li ser issir merge mall-kumpanija Visual Trends u li Steve Cassar kien ser jiehu hsieb il-Creative Department ghax ghandu esperjenza fid-design u assigurawhom li x-xoghol taghhom se jkun aktar mifhum u apprezzat u li l-bidla kienet ser tkun wahda ghall-ahjar u ebda hjiel li l-impjeg taghhom ser ikun f'riskju ma nghataw.

Meta saret il-merger f'Jannar 2016 huwa beda jinnota li l-haddiema ta' Visual Trends Ian Buhagiar senior graphic designer u Chris Anastasi art director, kienu aktar preferuti – kienu jaghmlu xoghol iktar interessanti, jidhlu u johorgu x'hin iridu, ma josservawx ir-regoli tal-kumpanija l-aktar s-sistema ta' time keeping.

Barra minn hekk persuna li giet impjegata warajh fil-kumpanija Matthew Farrugia u li kien dahal jahdem ma' Visual Trends xahrejn wara li huwa dahal jahdem mall-kumpanija JP

Advertising u li kien jaghmel l-istess xoghol bhala nizluh bhala 'senior' fil-JPA Handbook t' April 2016. Huwa spjega meta kellhom progett ghall-kumpanija Nestle li hadmu fuqu flimkien u li kellu jsir f'jumejn izda li f' dawk il-jumejn Matthew Farrugia kien ma jiflahx u kellu jaghmel ix-xoghol tieghu u ta' Farrugia anke overtime biex ilahhaq mad-deadline u x-xoghol tieghu gie approvat. Huwa lmentha ma' Steve Cassar li t-titlu tieghu mhux ta' Senior bhal ta' Farrugia izda Cassar qallu biex ma joqghodx jaghti kaz it-titolu.

Hili xehed li jiftakar li lejn l-ahhar tas-sena 2015 l-kumpanija ntimata bdiet tuza s-servizzi ta' 'Think Talent' kumpanija ta' HR u Bespoke Training biex tghinhom fil-merge u fil-bidu tas-sena 2016 sar staff meeting fejn il-management introducew lil Think Talent u spjegawhom li kienu ser jahdmu magghom biex jghinuhom jikbru bhala ndividwi fil-kumpanija u fost l-affarijiet issugerew li kien hemm pjan li minn zmien ghal zmien issir evalwazzjoni fuq kull haddiem u skond il-performance dawn jinghataw bonuses bhala ndividwu u dipartiment. Huwa anke mlew questionnaire ghal dan il-ghan li fil-kaz tieghu gie diskuss ma' Steve Cassar. Ma semghu xejn dwar dan il-questionnaire u meta f'Ottubru-Novembru 2016 kien sar training minn 'Think Talent' u saqsew x'sar minnu l-pjan li jkun hemm tip ta' rewards gew infurmati li Thin Talent ghamlet ir-rakkomandazzjonijiet taghha b'timeline ta' kif ghandu jsir il-process per oil-management ma kienx qed japplika dak li gie rakkomandat.

Wara l-merger ix-xoghol ma naqasx u jkunu jaghtuhom hafna deadlines li ma kienux realistici filwaqt li lill-klijenti kienu qed jaghtuhom aktar zmien ghall-hlas. Dan kien qed johloq hafna stress u f'Novembru 2016 huwa spicca ma jiflahx u gie certifikat mit-tabib tieghu li kellu burnout u ordnal biex jiehu xi granet sick leave minhabba acute anxiety. Lill-kumpanija nfurmaha b'dan izda baqghet ma ghamlet xejn. Bejn Ottubru u Dicembru 2016 il-Creative Department kollu kellu jkun fuq Stop Leave biex jitlahhaq ix-xoghol kollu li kellu jsir qabel tispicca s-sena.

Dwar cost cutting u problemi finanzjarji tal-kumpanija huma qatt ma gew infurmati b'xejn u fis-sajf 2016 bhal ma dejjem sar saret l-attivita' kbira ghall-istaff fejn kollox sar bhas-soltu u l-istess gara fi zmien il-Milied. Anzi l-kumpanija rrifjutat li tapplika ghal tender biex tkompli tiehu xoghol minghand l-kumpanija Benna u fil-party tal-Milied 2016 huma gew infurmati li l-kumpanija waqfet toffri s-servizz lill-Melita minhabba li kienu klijenti difficli u jdumu biex ihallsu. Fuq din il-kumpanija kien jahdem designer wiehed Ian Buhagiar li kien impjegat mall-Visual Trends u ma kellux klijenti ohrajn tant li wara li l-kumpanija waqfet is-servizz taghha lill-Melita huwa ma nghata ebda xoghol iehor.

Hili jikkontendi li huwa gie mkecci b'mod inuman u dan ghax mhux biss ma giex infurmat minn qabel; kellu pagamenti xi jhallas fid-dar tieghu u hu u martu kienu qed jippjanaw biex ikabbru familja ghax kienu qed jikbru fl-eta'. Lanqas kellu cans isellem lin-nies li ghamel ghaxar snin jahdem magghom; lanqas cans biex jigbru l-materjal biex jikkumpilaw il-portfoljo personali taghhom ma nghataw li ghalihom Designers hu mportanti hafna ghat-ftitxija ta' xoghol gdid fis-settur taghhom. Biss pero' wara Chris Bianco ma ddejaqx jikkuntattjah biex jaghti credit lill-kumpanija ntimata fl-online portfolio tal-Heance u li mhux minnu dak li xehed Chris Bianco li offrewlu l-ghajnuna biex isib xoghol alternattiv; u lanqas reference letter Chris Bianco ma halla lill-Istudio Manager Anthony Galea johroglu u kellu jitlob lill-HR Manager Melina Gove' biex taghmillu reference letter u hija accettat u ghaddietha lil Chris Bianco biex jiffirmaha u ghalkemm qaltlu li wara li jiffirmaha Chris

Bianco kellu jibghatielu bil-posta din l-ittra qatt ma waslet ghalkemm fakkar lil Chris Bianco b'email biex jibghat din ir-reference letter .

Huwa stinka biex isib xoghol u kien biss kwazi hdax-il xahar wara li sab xoghol gdid.

Fis-sena 2017 Steve Cassar xtara sehem Chris Bianco u Adrian Fabri u fis-sena 2019 haddiema li kienu originarjament mas-socjeta' ntimata fadal biss tlieta u dan skond hu jirrifletti dak li gara li l-haddiema ta' Visual Trends baqghu hemm ghalkemm dahl u warajhom u taw is-sensja lill-haddiema tas-socjeta' ntimata.

Bhala paga mas-socjeta' ntimata huwa kellu €1450 netti paga fix-xahar, huwa thallas ta' hdax-il gimgha skond il-ligi wara li l-impjegat gie terminat, ghamel madwar disa' xhur minghajr xoghol u minghajr paga u rcieva biss €48.30c fil-gimgha bhala beneficju ghal qaghad mid-Dipartiment tas-Sigurta' Socjali ghal sitt xhur. Huwa jikkalkula li tilef madwar €12,000 nett.

Fi Frar 2018 sab xoghol ma' kumpanija gdida b'paga ta' madwar €200 anqas, illum ghandu tarbija ta' ftit xhur u l-mara kellha terga' lura ghax-xoghol minhabba dan it-tnaqqis fil-paga aktar kmieni minn dak ippjanat.

Fis-seduta tat-3 ta' Mejju 2019 xehed Brandon Magri in rappresentanza tad-Direttur Dipartiment tax-Xoghol u Relazzjonijiet Industrjali li d-dipartiment ma giex notifikat rigward it-transfer of business li sehh bejn J.P. Advertising Limited C no 5846 u Visual Trends fis-snin 2015 u 2016.

Fl-istess seduta xehed Joseph Saliba in rappresentanza ta' Jobsplus li pprezenta l-employment history sheet ta' Fiona Catherine Pace, ta' Richard Hili u ta' Alessandro Caselli u l-lista tal-impjegati ma' J.P. Advertising Limited fil-31 ta' Dicembru 2015 u tal-1 ta' Jannar 2016 u lista tal-impjegati ohra mill-1 ta' Jannar 2016 sal-25 t'April 2019, l-lista tal-impjegati ta' Visual Trends fil-31 ta' Dicembru 2015 u fl-1 ta' Jannar 2016, t-termination forms ta' Richard Hili, ta' Fiona Pace u ta' Alessandro Casselli.

A fol 215 xehed Carmen Gove' li ilha mas-socjeta' JPA ghal dsatax-il sena u qabel il-merger kienet taghmel xoghol ta' H.R. Hija kienet tahdem ma' Fiona, Alessandro u Richard fix-xoghol ta' kampanji pubblicitarji u li t-tlieta kienu jaghmlu xoghol ta' designers. Dan ix-xoghol kien jinvolvi l-marketing department ukoll kienu jaghmlu brainstorming flimkien u l-marketing kien jiehu hsieb l-kampanja vis a vis l-media. Ir-relazzjonijiet mall-klijent kienu xoghol l-Marketing Executive izda jkun hemm okkazzjonijiet fejn id-designer jiltaqa' mall-klijent tizda dan mhux in-norma. Rigward Jobsplus u staff u pagi dan kien xoghol jew id-diretturi jew l-Administration Department u mhux l-H.R.

A fol 218 xehed Anthony Galea li huwa kellu l-kariga ta' Studio Manager mas-socjeta' JPA u li ma ghadux jahdem maghha. Huwa kien il-Manager ta' Alessandro, Fiona u Richard u li Alessandro kien Art Director u Creative Director kellu zewg irwoli izda ma kienx jaf jiddistingwi bejn irwol u iehor ghax il-progetti kienu jkunu simili. It-tnejn l-ohra Fiona u Richard kienu designers u fid-dipartiment kien hemm seba' designers. Wara l-merger huwa ma kienx responsabbli fit-tqassim tax-xoghol izda qabel iva. Huwa spjega li x-xoghol kien

jinqasam wara l-merger lid-designers skond it-tip ta' xoghol cioe' animation kien imur ghand Eric u x-xoghol l-iehor lid-designers l-ohra izda kollha kellhom l-istess piz ta' xoghol u ma kienx hemm differenza minn kif kienu jahdmu qabel il-merger ghal dak li jirrigwarda l-post fejn kienu jahdmu u l-ghodda li kienu juzawbiex jahdmu.

A fol 233 l-avukat tas-socjeta' ntimata pprezenta s-salarju ta' Alessandro Caselli – Creative Designer, Fiona Pace u Richard Hili – Graphic Designers u l-paga ta' studio manager, deputy studio manager / designer, art director, tat-tlett senior designers.

Kunsiderazzjonijiet tat-Tribunal Industrjali

(i) Eccezzjoni dwar il-kompetenza ta' dan it-Tribunal f'kaz ta' redundancy

Ra r-risposta tas-socjeta' ntimata fol 18 li permezz taghha l-istess socjeta' ntimata eccepjet li dan hu kaz ta' terminazzjoni a bazi ta' redundancy u ghaldaqstant filwaqt li hu maghruf li t-Tribunal irid jezamina l-mertu hu eccepjet li t-Tribunal ma ghandux gurdizzjoni fir-rigward. Li l-fatti fil-qosor huma li l-kumpanija kienet qed topera b'telf kif jigi muri waqt is-smiegh u kien hemm bzonn ta' ristrutturar b'dan li l-irwol tar-rikorrent kellu jigi eliminat.

A fol 42 l-avukat tas-socjeta' ntimata spjega li l-ewwel eccezzjoni tieghu hija fis-sens li minhabba li d-definizzjoni ta' tkeccija ngusta li hemm fil-ligi fejn jinghad li jekk hija kaz ta' redundancy ma hemmx tkeccija ngusta; li peress li hija miktuba hekk l-eccezzjoni titpogga b'dan il-mod imma huwa car li jridu jinstemghu l-provi fil-mertu dwar it-tkeccija biex jekk eventwalment jirrizulta li hemm redundancy it-Tribunal teknikament flok jghid li t-tkeccija hija kienet wahda konformi mal-ligi u allura mhux ingusta sempliciment jghid li kienet redundancy allura ma hemmx gurdizzjoni.

Dwar din l-eccezzjoni t-Tribunal jiddeciedi wara li jikkunsidra l-mertu u l-provi prodotti.

(ii) Dwar il-Mertu

(a) Kunsiderazzjonijiet legali dwar redundancy u merger

It-Tribunal jinnota li s-Socjeta' ntimata tibbaza l-argument tat-terminazzjoni tat-tlett rikorenti fuq sitwazzjoni ta' *redundancy*. Ir-rikorrenti jikkontendu li din kienet tkeccija ngusta.

It-Tribunal jaghmel referenza ghas-sentenza tal-Qorti tal-Appell tal-31 ta' Mejju 2012 fl-ismijiet Rachel Bugeja vs PSG Limited bhala operator tal-lukanda Metropole Hotel fejn f'din id-decizjoni l-Qorti tal-Appell tidhol sew fit-tifsira ta' redundancy u taghmel referenza ghal diversi decizionijiet ohra li jirrigwardjaw din ic-cirkustanza ta' sensja (redundancy). Din id-decizjoni taghmel referenza ghas-sentenzi Remi Armeni vs Francis Busuttill & Sons Limited (AIC RCP – 28 ta' Gunju 2011 u Alessandra Theuma vs Alfred Mansion et (AIC 23 ta' Mejju 2008 u li f'dawn is-sentenzi hemm affermati l-linji gwida kif stabbiliti mill-Qorti Ingliزي. Dawn il-linji gwida huma s-segwenti:

a) *Was the employee dismissed;*

- b) *If so had the requirements of the business for the employees to carry out the work of a particular kind ceased or diminished (or were expected to so do)*
- c) *If so, was the dismissal caused wholly or mainly by the state of affairs (vide Appell Inf per RCP 14.2011 fl-ismijiet Rachel Bugeja vs PSG limited noe 31.5.2012.*

Illi dawn il-kawzi ttiehdu mid-decizjoni tal-Qorti Ingliza Safeway Stores plc v Burrell (1997) u fl-imsemmija sentenza jaghmel referenza ghalha l-awtur Norman Selwyn fejn jghid li:

18.19. in considering the definition of redundancy earlie cases appear to have cocentrated on the work which the employee actually did (the function test) and the work which the employee was obliged to do under his contract (the contract test); but in Safeway Stores plc vs Burrell it was stated that both approaches eree wrong, and that it is the statutory definition which must be considered. The true test required employment tribunals to consider whether there was a diminution or cessation in the employer's requirements for employees to carry out work of a particular kind and not to focus on the work of the individual employee (Selwyn's Law of employment 19th Edition – para 18.19. p 480).

Illif' dawn it-tip ta' sitwazzjonjjiet l-awtur Norman Selywen jghid is-segwenti:

“Potentially, ‘economic, technical or oraganisational reasons’, is a wide concept, but it is generally a restricted meaning. In Wheeler v Patel, the EAT held that an economic reason entailing a change in the workforce must relate to the conduct of the business concerned, so that the transferor’s attempt to obtain a higher price for sale by acceding to the demands of the transferee to dismiss the workforce does not constitute an economic reason. An earlier decision to the contrary (Anderson v Dalkeith Engineering Ltd) has been disapproved (see Gateway Hotels Ltd v Steward). But a redundancy dismissal brought about solely to obtain a contract is an ETO reason and is not analogous to a dismissal brought about solely to obtainna best price for the business (Whitehouse v Charles Blatchford & Sons Ltd). If the transferee does not need the transferor’s worforce, so that a redundancy situation is produced, this is within reg 7 (2) (Meikle v McPhail). If, on the transfer of business, employees are dismissed for reason of redundancy without the transferor being contractually required to do so, this will be evidence of the unfairness of the dismissals (Lister v Forth Dry Dock and Engineering Co ltd, see paras 9.3 and 9.34). Even when there is an ETO reason which results in redundancies, the employer concerned must still act fairly in treating that reason as a sufficient reason for the dismissal (Gibson v Ciro Citterio). The standard way of dealing with redundancies must be followed, that is, fair selection procedures, search for alternatives, full consultation with the workforce and their represantives, etc.

The decision must be one made on the need to entail changes in the workforce. Generally, this could be a change in the number of employees employed, or a change in the functions of those employed. Thus, if whole job contents have to be changed because of the transfer, this may consistute a change in the workforce (Crawford v

Swinton Insurance Brokers Ltd). If something else is sought to be changed (eg the pay of the employees who are transferred) the resultant dismissal will be unfair (Berriman v Delabole Slate Ltd). However, this does not prevent a mutually agreed variation for an ETO reason¹"(Selwyn's Law of Employment 19th Edition – Astra Emir Oxford University Press (206) para 9.57 u 9.58 p 270)

Illi minn dan il-bran, b'analogija, t-Tribunal jara li l-fatti speci tal-kwistjoni odjerna tirispekkja mhux ftit f'dak li hawn riportat fl-imsemmi bran tal-awtur citat. In oltre, l-istess awtur isostni li:

"If the employee is unfairly dismissed in connection with the transfer, his rights lie against the transferee, not the transferor. This is so even if the dismissal took place before the transfer, if the reason was connected with the transfer²." (ibid para 9.60 p 271)

(b) Kunsiderazzjonijiet legali dwar Merger

Dan it-Tribunal ikkunsidra li l-**artikolu 38 tal-Kap 452 tal-Ligijiet ta' Malta** li jghid is-segwenti:

(1) Meta negozju jew azjenda oħra jittiehed il-kontroll tagħhom, għal kollox jew f'parti, minn persuna (hawnhekk iżjed 'il quddiem f'dan l-artikolu msejja "il-persuna li lilha jiġi trasferit in-negozju") mingħand prinċipal (hawnhekk iżjed 'il quddiem f'dan l-artikolu msejja "min jittrasferixxi"), **kull impjegat fl-impieg ta' min jittrasferixxi fid-data tat-trasferiment tan-negozju għandu jitqies li jkun fl-impieg tal-persuna li lilha jiġi trasferit in-negozju l-persuna li lilha jiġi trasferit in-negozju għandha tassumi d-drittijiet u l-obbligi kollha li min jittrasferixxi għandu rigward l-impjegat.**

(2) Min jittrasferixxi u l-persuna li lilha jiġi trasferit in-negozju għandhom jinformaw lir-rappreżentanti tal-impjegati dwar l-impjegati rispettivi tagħhom li ser ikunu milquta bit-trasferiment dwar –

- (a) id-data jew id-data maħsuba għat-trasferiment;
- (b) ir-raġunijiet għat-trasferiment;
- (c) l-implikazzjonijiet legali, ekonomiċi u soċjali tat-trasferiment għall-impjegati; u
- (d) il-mizuri li ser jittiehdu rigward l-impjegati.

(3) Wara t-trasferiment, il-persuna li lilha jiġi trasferit in-negozju għandha tkompli tosserva l-patti u l-kondizzjonijiet miftehma f'xi

ftehim kollettiv bl-istess mod kif kienu applikabbli għal min jittrasferixxi taht dak il-ftehim, sad-data tat-tmiem jew egħluq tal-ftehim kollettiv, jew il-bidu fis-seħħ jew l-applikazzjoni ta' ftehim kollettiv ieħor.

(4) Is-subartikoli (1) u (3) ma jgħoddux għat-trasferiment ta' azjenda, negozju, jew parti minn azjenda jew negozju fejn min jittrasferixxi hu sugġett għall-proċeduri ta' falliment jew ta' stralc ordnat mill-Qorti skont id-dispożizzjonijiet tal-Att dwar il-Kumpaniji, jew proċeduri oħra ta' falliment li nbdew biex jiġu likwidati l-assi ta' min jittrasferixxi u huma taht is-sorveljanza ta' likwidatur nominat mill-Qorti.

(5) Il-Ministru jista' jagħmel regolamenti biex jippreskrivi l-mod li bih għandhom jinżammu l-konsultazzjonijiet bejn il-prinċipal u r-rappreżentanti tal-impjegati; l-proċedura li għandha tiġi adottata; l-kategoriji jew il-klassijiet ta' mpiegi li huma eżenti mill-effetti ta' dan l-artikolu, u kull haġa oħra li għandha x'taqsam jew hi ancillari għal dan.

(6) Kull persuna li tonqos li tħares id-dispożizzjonijiet ta' dan l-artikolu jew ta' xi regolamenti magħmula tahtu, tkun hatja ta' reat kontra dan l-Att.

Ikkunsidra l-artikolu 3 tal-Legislazzjoni Sussidjarja 452.85 dwar it-Trasferiment ta' Negozju senjatament:

(1) L-artikolu 38 tal-Att u dawn ir-regolamenti għandu japplika:

(a) għal kull trasferiment ta' azjenda, negozju, jew parti minn azjenda jew negozju lill-prinċipal ieħor b'riżultat ta' trasferiment jew fuzjoni legali:

Izda jkun hemm trasferiment skont dan ir-regolament kull meta jkun hemm trasferiment ta' entjeta' ekonomika li tibqa' żzomm l-identità tagħha, bl-objettiv li ssegwi attività ekonomika;

(b) għall-bidla fil-forniment ta' servizz;

(c) għal kull azjenda li tagħmel attivitajiet ekonomiċi kemm jekk dik l-attività hija ċentrali jew ancillari kemm jekk le, u kemm jekk tkunx topera għall-qliegħ kemm jekk le;

(d) meta u safejn l-azjenda, negozju jew parti mill-azjenda jew negozju li se jkun ittrasferit ikun sitwat f'Malta;

(e) għall-trasferiment ta' bastiment tal-baħar li huwa parti minn trasferiment ta' impriza, negozju jew parti minn impriza jew negozju fis- sens ta' dan ir-regolament:

Izda min jircievi t-trasferiment għandu jkun jinsab, jew l-impriza, in-negozju, jew parti minn impriza jew negozju ttrasferiti jibqgħu f'Malta:

Izda wkoll l-artikolu 38 tal-Att u dawn ir-regolamenti ma għandhomx japplikaw fejn l-ogġett tat-trasferiment jikkonsisti esklużivament minn bastiment tal-baħar wiehed jew aktar.'

Is-subregolament (3) tal-istess regolament 3 tal-Legislazzjoni Sussidjarja 452.85 jipprovdi wkoll illi:

(3) It-trasferiment ta' azjenda, negozju, jew parti minn azjenda jew negozju skont dawn ir-regolamenti:

(a) jista' jiġi effettwat permezz ta' transazzjoni waħda jew aktar; u

(b) jista' jsir sew jekk xi proprjeta', mobbli jew immobbli, tigi trasferita lil min qed jircievi t-trasferiment minn min qed jittrasferixxi jew le.

Il-legislazzjoni sussidjarja 452.85 tagħti wkoll is-segwenti definizzjonijiet:

"trasferiment" tfisser trasferiment ta' azjenda li żzomm l-identità tagħha bħala grupp organizzat ta' rizorsi li għandu l-objettiv li jsegwi attività ekonomika u għandu jinkludi bidla fil-forniment ta' servizz skont dawn ir-regolamenti;

"min jittrasferixxi" tfisser persuna naturali jew legali li, bis-saħħa ta' trasferiment ta' azjenda jew parti minn azjenda, li jinkludi bidla fil-forniment tas-servizz, tieqaf milli tkun il-principāl fir-rigward ta' azjenda jew parti minn azjenda trasferita b'dan il-mod;

"min jircievi t-trasferiment" tfisser kull persuna naturali jew legali li, bis-saħħa ta' trasferiment, li jinkludi bidla fil-forniment tas-servizz, issir il-principāl fir-rigward ta' azjenda jew parti minn azjenda trasferita b'dan il-mod.

Direttiva 77/187 tal-Unjoni Ewropea akienettapplika, "to the transfer of an undertaking, business or part of a business to another employer as a result of a legal transfer or merger" (artikolu 1(1) tad-Direttiva). L-għan tad- Direttiva kien:

"to provide for the protection of the employees in the event of a change of employer, in particular, to ensure that their rights are safeguarded".

Id-Direttiva li giet agġornata bid-direttiva 2001/23 tat-12 ta' Marzu, 2001. Artikolu 4 tad-Direttiva tal-Unjoni Ewropeja 2001/23EC u li giet inkorporata fil-Legislazzjoni Sussidjarja 452.85, precizament regoalment 5 (2). Dan ir-regolament jistipula s-segwenti: -

(2) It-trasferiment tal-azjenda, negozju jew parti mill-azjenda jew negozju m'għandux fih innifsu jikkostitwixxi raġuni biżżejjed għat-tkeccija ta' mpjegati minn min jittrasferixxi jew minn min jircievi t-trasferiment:

Izda din id-dispożizzjoni ma' timpedixxi ebda tkeċċija li tista' ssir għal raġunijiet ekonomiċi, tekniċi jew ta' organizzazzjoni li jitolbu li jsiru bidliet fl-għadd ta' nies li jaħdmu³.

Fis-sentenza '**Spijkers vs GebroedersBenedik Abattoir CV et'** tat-18 ta' Marzu, 1986 il-Qorti tal-Gustizzja tal-Unjoni Ewropea qalet:-

"12. Consequently, a transfer of an undertaking, business or part of a business does not occur merely because its assets are disposed of. Instead, it is necessary to consider, in a case such as the present, whether the business was disposed of as a going concern, as would be indicated, inter alia, by the fact that its operation was actually continued or resumed by the new employer, with the same or similar activities.

13. In order to determine whether those conditions are met, it is necessary to consider all the facts characterizing the transaction in question, including the type of undertaking or business, whether or not the business's tangible assets, such as buildings and movable property, are transferred, the value of its intangible assets at the time of the transfer, **whether or not the majority of its employees are taken over by the new employer**, whether or not its customers are transferred and the degree of similarity between the activities carried on before and after the transfer and the period, if any, for which those activities were suspended. It should be noted, however, that all those circumstances are merely single factors in the overall assessment which must be made and cannot therefore be considered in isolation.

14. It is for the national court to make the necessary factual appraisal, in the light of the criteria for interpretation set out above, in order to establish whether or not there is a transfer in the sense indicated above".

Fil-kaz ta' **Christel Schmidt** (C-392/92) tal-14 t'April, 1994 dik il-Qorti qalet:

"17. According to the case-law of the Court (see the judgment in *Spijkers*, cited above, at paragraph 11, and the judgment in *Case C-29/91 Dr Sophie Redmond Stichting v Partol and Others* [1992] ECR I-3189, at paragraph 23), the decisive criterion for establishing whether there is a transfer for the purposes of the directive is whether the business in question retains its identity. According to that case-law, the retention of that identity is indicated inter alia by the actual continuation or resumption by the new employer of the same or similar activities. Thus, in this case, where all the relevant information is contained in the order for reference, **the similarity in the cleaning**

work performed before and after the transfer, which is reflected, moreover, in the offer to re-engage the employee in question, is typical of an operation which comes within the scope of the directive and which gives the employee whose activity has been transferred the protection afforded to him by that directive”.

Rilevanti wkoll dak li ntqal fis-sentenza **Redmond Stichting v Hendrikus Bartol et (C-29/91)** tad-19 ta' Mejju, 1992 fejn il-Qorti qalet li d-direttiva tapplika:

“... wherever, in the context of contractual relations, there is a change in the natural or legal person who is responsible for carrying on the business and **who incurs the obligations of an employer towards employees of the undertaking** (see, most recently, the judgment in Case 101/87 Bork International v Foreningen af Arbejdsledere i Danmark [1988] ECR 3057, paragraph 13).

Fil-kaz '**Maria Norma Abela vs Pater Holding Company Limited et'** deciz fit-30 t'April 2008⁴, il-Qorti tal-Appell qalet:

Mill-interpretazzjoni taghha ta' dawn id-disposizzjonijiet tal-ligi [l-artikolu 38 (1) tal-Kap 452 u r-regolament 3 (1) (a) tal-LS 452.85], il-Qorti taghmel dawn il-konsiderazzjonijiet:-

(1) L-ewwelnett, il-presuppost ghall-iskattar ta' l-Artikolu 38 tal-Kapitolu 452 ghall-favur ta' l-impjegat hu dak li hu jkun assunt mill-kumpanija cedenti f'mument anterjuri ghat-trasferiment, b' mod li, allura, bhal successur fit-titolari ta' l-azjenda jew tan-negozju, iccessjonarju jsir il-principal gdid tieghu. Ifisser, ukoll, illi fis-successjoni ta' dan ir-rapport tax-xoghol c-cessjonarju subentranti jidhol fil-posizzjoni guridika shiha, attiva u passiva, vis-à- vis l-impjegat;

(2) In-negozju, kkonsidrat fl-individwalita` awtonoma tieghu, jitlob il-konkors ta' zewg objettivi principali. Il- wiehed, oggettiv, rapprezentat mill-kontinwita` tan-negozju jew attivita' bhala entita' ekonomiku. L-iehor, soggettiv, konsistenti fis-sostituzzjoni ta' l-impreditur li kien imexxi dak in-negozju jew attivita`;

(3) It-“trasferiment” a sensu tar-regolament imsemmi jirrikorri f' dik l-ipotesi fejn l-attivita' objettiva tan-negozju tibqa' immutata, b' dan li ghandek it-tibdil tat-titolari. Jimplika wkoll, b'konsegwenza, illi dak in-negozju ser jissokta jigi prosegwit mit-titolari l-gdid;

Fermi dawn il-konsiderazzjonijiet li johorgu mir-ratio tad-dixxiplina normattiva fl-artikolu ta' l-Att u tar-Regolament korrispondenti, mahsuba biex jiggarantixxu l-kontinwita' u r-regolamentazzjoni tar-rapport tax-xoghol, hu komputu tal-gudikant li jaccerta x'kien, skond il-volonta tal-kontraenti, l-oggett specifiku tal-kuntratt. Dan dejjem

ghall-fini li jkun verifikat u stabbilit jekk in-negozju jew attivita` ceduta giex ikkunsidrat fl-awtonomija ndividwali tieghu;”

Fil-kaz ‘**João Filipe Ferreira da Silva e Brito and Others v Estado Português**’ deciz fid-9 ta’ Settembru 2015 il-Qorti tal-Gustizzja tal-Unjoni Ewropea elenkat is-segweni principji generali²²:

“24it must be borne in mind that the Court has held that Directive 77/187, which has been codified by Directive 2001/23, is applicable wherever, in the context of contractual relations, there is a change in the natural or legal person responsible for carrying on the business who incurs the obligations of an employer towards employees of the undertaking (see judgments in *Merckx and Neuhuys*, C-171/94 and C-172/94, EU:C:1996:87, paragraph 28; *Hernández Vidal and Others*, C-127/96, C-229/96 and C-74/97, EU:C:1998:594, paragraph 23; and *Amatori and Others*, C-458/12, EU:C:2014:124, paragraph 29 and the case-law cited).

25 According to settled case-law, the aim of Directive 2001/23 is to ensure continuity of employment relationships within an economic entity, irrespective of any change of ownership. The decisive criterion for establishing the existence of a transfer within the meaning of that directive is, therefore, the fact that the entity in question retains its identity, as indicated *inter alia* by the fact that its operation is actually continued or resumed (see judgments in *Spijkers*, 24/85, EU:C:1986:127, paragraphs 11 and 12; *Guñey- Görres and Demir*, C-232/04 and C-233/04, EU:C:2005:778, paragraph 31 and the case-law cited; and *Amatori and Others*, C-458/12, EU:C:2014:124, paragraph 30 and the case-law cited).

26 In order to determine whether that condition is met, it is necessary to consider all the facts characterising the transaction concerned, including in particular the type of undertaking or business concerned, whether or not its tangible assets, such as buildings and movable property, are transferred, the value of its intangible assets at the time of the transfer, whether or not the majority of its employees are taken over by the new employer, whether or not its customers are transferred, the degree of similarity between the activities carried on before and after the transfer, and the period, if any, for which those activities were suspended. However, all those circumstances are merely single factors in the overall assessment which must be made and cannot therefore be considered in isolation (see judgments in *Spijkers*, 24/85, EU:C:1986:127, paragraph 13; *Redmond Stichting*, C-29/91, EU:C:1992:220, paragraph 24; *Süzen*, C-13/95, EU:C:1997:141, paragraph 14; and *Abler and Others*, C-340/01, EU:C:2003:629, paragraph 33).”

Kompetenza ta' dan it-Tribunal

Dwar il-kompetenza ta' dan it-Tribunal issir referenza ghall-artikolu **75(1) (a)(b) tal-Kap 452** li jistipula s-segwenti:

- (1) *Minkejja kull ma jinsab f'kull ligi ohra, t-Tribunal Industrijali jkollu l-gurisdizzjoni eskluziva li jikkunsidra u jiddeciedi;*
- (2) *(a) il-kazijiet kollha fejn jigat li saret tkeccija ngusta; u*
- (3) *Il-kazijiet kollha li jaqghu taht il-gurisdizzjoni tat-Tribunal Industrijali bis-sahha tat-titolu I ta' dan l-att jew ta' regolamenti preskritti tahtu ghal kull ghan barra minn procedure dwar reati kontra xi ligi u r-rimedju ta' haddiem hekk imkecci jew li mod iehor jallega l-ksur tad-dritt tieghu skont it-Titolu I ta' dan l-att ikun biss billi l-ilment tieghu jintbaghat lit-Tribunal Industrijali u mhux xort'ohra.*

Illi minn dan l-artikolu hemm ghalhekk stipulat l-istanti fejn dan it-Tribunal ghandu jkollu gurisdizzjoni liema istanti huma elenekati fl-ismemmi artikolu.

In oltre l-**Artikolu 2 tal-istess artikolu 75 tal-Kap 452** jaghti t-tifsira tal-kliem 'tkeccija ngusta' dwar haddiem cioe' li din tfisser:

- (a) It-temm mill-Principal dwar dak il-haddiem... li jkun temm li ma jsirx biss minhabba redundancy jew ghal raguni xierqa skont id-disposizzjonijiet rilevanti ta' dan l-Att jew xi regolamenti maghmulin taht dan l-att jew
- (b) Li jkun sar bi ksur tad-disposizzjonijiet tal-artikolu 64(4) jew

Kunsiderazzjonijiet dwar il-provi:

Mil-provi jirrizulta u anke l-istess Steve Cassar jikkonferma a fol 22 et fix-xhieda tieghu li fis-sena 2015 inghaqdu l-kumpanija JP Advertising u Visual Trends u f'Jannar tas-sena 2016 l-merger gie effettiv.

Illi mehuda dawn il-kunsiderazzjonijiet legali t-Tribunal fir-rigward ta' **Richard Hili**, jirrileva li mill-provi jirrizulta dan li gej:

Li fit-3 ta' Dicembru 2007 huwa kien impjegat fuq kuntratt definit bhala Junior Designer mas-socjeta' ntimata;

Li fis-26 ta' Dicembru 2010 tali kuntratt gie konvertit f'wiehed indefinit u nghata promotion ghall-Graphic Designer fol65;

Li bhala paga minn fol 223 jirrizulta li huwa kellu paga gross ta' Ewro 1570.47c, ewro 40 anqas fix-xahar minn dak ta' Fiona Pace ;

Li x-xoghol tieghu gie terminat a bazi ta' redundancy lack of work fis-27 ta' Marzu 2017. Dan jirrizulta wkoll mit-termination form ta' Richard Hili li baghtet is-socjeta' ntimata lill-Jobsplus fol 187,

Li ha beneficju qaghad mit-13 ta' Mejju 2017 sad-19 ta' Mejju 2017 fl-ammont ta' Ewro 48.30c u mill-20 ta' Mejju 2017 sas-26 ta' Mejju 2017 fl-ammont ta' Ewro 48.10c fol 171;

Li mis-17 ta' Frar 2018 Hili sab impjeg bhala Graphic Designer ma' Attard & Co u rregistra mall-Jobsplus bhala self-employed part-time fl-1 ta' Mejju 2018 bhala photography and graphic design.

Li meta wiehed **jifli l-lista tal-impjegati mas-socjeta' ntimata fil-31 ta' Dicembru 2015** fol 181 et jirrizulta li fl-istess grad ta' Richard Hili bhala Graphic Designer kien hemm Gabriel Bajada li beda fl-20 t'Ottubru 2008 a bazi ta' kuntratt 'contract' bhala Designer u rrienza fis-17 ta' Novembru 2017; Ellul Glenn ukoll dahal fl-1 ta' Settembru 2013 bhala Designer fuq kuntratt u kif skadielu l-kuntratt fil-31 t'Awissu 2018 dan ma regghax gie mgedded fol 195 u Galea Anthony li dahal bhala Designer fid-19 ta' Frar 1998 bhala Designer fuq bazi ndefinitiva u ghadu fl-impjeg.

Fl-istess perjodu cioe' sal-31 ta' Dicembru 2015 il-lista tal-impjegati ta' Visual Trends Limited fol 185 insibu lil Anastasi Christopher li dahal mall-kumpanija bhala Graphic Designer fit-3 ta' Meju 2004 bhala Graphic Designer u ghadu hemm, lil Ian Buhagiar bhala Graphic Designer li beda fit-3 ta' Ottubru 2005 ukoll fuq kuntratt indefinit, lil Matthew Farrugia li beda bhala Designer fis-16 ta' Frar 2009 u lil Eric Mangion li beda fl-1 ta' Gunju 2004 bhala Graphic Designer fuq bazi indefinita u baqghu hemm.

Interessanti l-fatt li minn fol 194 jirrizulta li Anastasi Christopher beda fuq il-kotba tas-socjeta' ntimata fl-1 ta' Jannar 2016 bhala Art Director; kif ukoll li minn fol 43 l-iscreenshot tas-sitwazzjoni fis-27 ta' Marzu 2017 mehuda minn Alessandro Caselli dakinhar li gie mgharraf li qed jigi redundant, jirrizulta li Ian Buhagiar huma mnizzel bhala Senior Graphic Designer u li ilu fl-impjeg mas-socjeta' ntimata ghal hdax-il sena u sitt xhur meta sal-31 ta' Dicembru 2015 huwa mnizzel bhala mpjegat tas-socjeta' Visual Trends fol 185 bhala li ilu mpjegat mit-3 t'Ottubru 2005; l-istess Eric Mangion huwa mnizzel bhala Graphic Designer fuq il-kotba ta' Visual Trends mill-1 ta' Gunju 2004 sal-31 ta' Dicembru 2015, u fl-istess waqt imnizzel Senior Graphic Designer impjegat mas-socjeta' ntimata ghal dawn l-ahhar tmax-il sena u disa' xhur.

Fir-rigward ta' **Richard Hili**, jirrizulta li huwa kien impjegat bhala Junior Designer fit-3 ta' Dicembru 2007 fuq bazi ta' kuntratt definittiv; li nghata promozzjoni ghal Graphic Designer fis-26 ta' Dicembru 2010 u l-kuntratt tieghu sar wiehed indefinit.

Mil-lista tal-impjegati tas-socjeta' ntimata sal-31 ta' Dicembru 2015 dok JP4 a fol 181 jirrizulta ghalhekk li:

Alessandro Caselli beda fl-impjeg mis-6 ta' Jannar 2003 bhala Senior Designer
Gilbert Bonnici beda fl-impjeg bhala Senior Graphic Designer mis-16 ta' Novembru 2006;
Richard Hili beda fl-impjeg fit-3 ta' Dicembru 2007 bhala Junior Designer;
Paul Mizzi beda fl-impjeg fis-7 t'April 2008 bhala Senior Graphic Designer;
Pace Fiona Catherine bdiet fl-impjeg fl-24 ta' Marzu 2008 bhala Graphic Designer;
Bajada Carmel beda fl-impjeg fl-20 t'Ottubru 2008 bhala Designer;
Ellul Glenn beda fl-impjeg fl-1 ta' Settembru 2013 bhala Designer;
Farrugia Matthew beda fl-impjeg fl-1 ta' Jannar 2016 bhala Senior Designer (imnizzel fil-lista sal-31 ta' Dicembru 2015).

Mil-lista tal-impjegati tas-socjeta' ntimata fl-1 ta' Jannar 2016 dok JP5 a fol 183 jirrizulta li:

Anastasi Christopher dahal bhala Art Director mill-1 ta' Jannar 2016
Minn dok JP6 fol 185 jirrizulta li kien impjegat ma' Visual Trends & Co mit-3 ta' Mejju 2004 sal-31 ta' Dicembru 2015 bhala Graphic Designer

Buhagiar Ian daha lbhala Senior Designer mill-1 ta' Jannar 2016
Minndok JP6 fol 185 jirrizulta li kien impjegat bhala Graphic Designer ma' Visual Trends & Co mit-3 t'Ottubru 2005 sal-31 ta' Dicembru 2015
Minn fol 43 screenshot tas-sitwazzjoni fis-27 ta' Marzu 2017 mehuda minn Alessandro Caselli wara gie mgharraf li qed jigi redundant, jirrizulta li Ian Buhagiar huwa mnizzel bhal Senior Graphic Designer u li ilu fl-impjieg mas-socjeta' ntimata ghal hdax-il sena u sitt xhur u mnizzel ukoll fuq il-kotba tas-socjeta' Visual Trends bhala mpjegat taghha mit-3 t'Ottubru 2005;

Farrugia Matthew dahal bhala Senior Designer mill-1 ta' Jannar 2016
Minn dok JP6 fol 185 jirrizulta li kien impjegat ma' Visual Trends & Co mis-16 ta' Frar 2009 sal-31 ta' Dicembru 2015 bhala Designer

Eric Mangion dahal bhala Senior Designer mill-1 ta' Jannar 2016
Minn dok JP6 fol 185 jirrizulta li kien impjegat ma' Visual Trends & Co mill-1 ta' Gunju 2004 sal-31 ta' Dicembru 2015 bhala Graphic Designer
Minn fol 43 screenshot tas-sitwazzjoni fis-27 ta' Marzu 2017 mehuda minn Alessandro Caselli wara gie mgharraf li qed jigi redundant l-istess Eric Mangion huwa mnizzel bhala Graphic Designer fuq il-kotba ta' Visual Trends mill-1 ta' Gunju 2004 u fl-istess waqt innizzel Senior Graphic Designer impjegat mas-socjeta' ntimata ghal dawn l-ahhar tnax-il sena u disa' xhur

Tierney Maria Elizabeth bhala Art Director mill-1 ta' Jannar 2016
Minn dok JP6 fol 185 jirrizulta li kienet impjegata bhala Graphic Designer ma' Visual Trends & Co mid-9 ta' Novembru 2007 sal-31 ta' Dicembru 2015 bhala Marketing Accounts Executive u minn dok JP7 fol 186 l-lista tal-impjegati ta' Visual Trends & Co sal-1 ta' Jannar 2016 hija baqghet innizzla fil-kotba tal-kumpanija bhala Marketing Accounts Executive.

Gabriel Bajada, Gilbert Bonnici, Caselli Alessandro, Ellul Glenn, Mizzi Paul, Pace Fiona Catherine, dawn ma jirrizultax li qatt kienu fuq il-kotba ta' Visual Trends & Co.

Illi jigi rilevat ukoll li f'dan il-kaz huwa s-socjeta' Visual Trends & Co li nghaqdet mas-socjeta' ntimata u mhux vice versa; a fol 205 et Steve Cassar xehed li huwa kellu 50% shareholding f'Visual Trends u Visual Trends inghaqdet mas-socjeta' ntimata u huwa Chris Bianco u Adrian Fabri saru shareholders tas-socjeta' ntimata kwantu ghal terz tal-ammont tal-ishma kull wiehed. Huwa kien ukoll Direttur fil-Bord tad-Diretturi anzi Operations Director u t-tlieta li huma kienu Diretturi. Fis-sena 2017 huwa xtara sehem Bianco u Fabri. Il-merger sehhet b'effetti mill-ewwel ta' Jannar 2016 u r-redundancies saru b'effett minn Marzu 2017.

Ma jirrizultax li kien hemm ebda kundizzjoni sabiex certu haddiema jigu redundant sabiex tkun tista' ssir il-merger tant li Steve Cassar kien kuntent bli hemm meta fis-sena 2017 huwa xtara l-ishma tax-shareholders l-ohra tas-socjeta' ntimata.

Ma jistax jinghad li kien hemm konsultazzjoni mall-haddiema li ntlaw mir-redundancy, ma sarx fair selection procedure, ma sarix search for alternatives u ma sarix konsultazzjoni shiha mall-haddiema u r-rapprezentanti taghhom. Cassar a fol 205 et jammetti li kienu assiguraw lill-haddiema li kollox kien ser jibqa' l-istess wara l-merger izda skond hu dan ma jfissirx li nghataw garanzija ta' job security; huwa jammetti wkoll a fol 205 et li d-Designers gew redundant izda mhux is-senior designers.

Dan juri bic-car fil-fehma ta' dan it-Tribunal – il-hadma li saret mis-socjeta' ntimata cioe' dik li taghti promotions sabiex tiggustifika r-redundancies.

Illi mill-provi prodotti, ma jirrizultax li kien hemm tibdil fil-funzjonijiet tar-rikorrenti li gew redundant anzi, jirrizulta li saru manuvri sabiex l-impjegati li kellha Visual Trends & Co li fiha kien hemm Steve Cassar jsiru mpjegati tas-socjeta' ntimata billi nholqilhom promotion li ghalix fix-xhieda tieghu stess kien qal lil Fiona r-rikorrenti li d-designation ma tfisser xejn izda ghal dak li jirrigwardja r-redundancies jidher li dawn kienu jfissru ghax intuzaw biex jiggustifikaw lill-kumpanija ntimata ghaliex waslet biex tat is-sensja lit-tlett rikorrenti a bazi ta' redundancy.

Dan jirrizulta mill-provi:

Ir-rikorrenti dahlu jahdmu mas-socjeta' ntimata Caselli fis-6 ta' Jannar 2003, Hili fit-3 ta' Dicembru 2007 u Fiona Pace fl-24 ta' Marzu 2008 u dawn spiccaw redundant.

Gew transferred minn Visual Trends ghal mas-socjeta' ntimata Eric Mangion li beda jahdem ma' Visual Trends fl-1 ta' Gunju 2003, Matthew Farrugia li beda jahdem ma' Visual Trends fis-16 ta' Frar 2009 bhala Designer u Ian Buhagiar li beda jahdem ma' Visual Trends fit-3 t'Ottubru 2005 bhala Graphic Designer. Dawn l-ahhar tlieta kollha gew promossi ghal Senior Designers mas-socjeta' ntimata b'effett mill-1 ta' Jannar 2017. Minn dan jidher car li Caselli beda jahdem mas-socjeta' ntimata qabel Eric Mangion, u li Hili u Fiona Pace bdew jahdmu mas-socjeta' ntimata qabel Matthew Farrugia.

L-istess ghal dak li jirrigwardja Tierney Maria Elizabeth li bdiet tahdem fid-9 ta' Novembru 2007 bhala Graphic Designer, fl-1 ta' Jannar 2007 giet trasferita ghall-kumpanija ntimata bi promotion ghall-Arts Director u baqghet fuq il-kotba ta' Visual Trends bhala Accounts Executive wkoll.

Inoltre A fol 22 et Steve Cassar xehed li huma bdew jtilfu l-klijenti fis-sena 2016, il-kumpanija kienet top heavy cioe' over resourced skond hu u ghalhekk kellha tnaqqas il-haddiema. Izda ghajr il-Melita huwa ma semmiex kuntratt liema kuntratt imbaghad irrizulta li gie terminat mis-socjeta' ntimata minhabba li ma kienx ghadu aktar vijabbli.

Kif ukoll, a fol 22 wkoll Steve Cassar xehed ukoll li f'Mejju / Gunju 2016 kellhom jaghmlu diversi tibdiliet fl-operat mhux biss billi jnaqqsu l-haddiema izda anke d-diretturi kellhom l-paga mnaqqsa u nies ohra fit-top level u dan sabiex l-kumpanija tigi fuq saqajha finanzjarment. Huwa obliga ruhu li jipprezenta l-management accounts sabiex jipprova dan li xehed dwaru.

Mil-provi jirrizulta car li mall-merger is-socjeta' ntimata tat promotions lill-haddiema li gew trasferiti minn Visual Trends ghal mas-socjeta' ntimata sabiex minghaluha tiggustifika r-redundancies ta' dawn it-tlett haddiema li minn dejjem kienu mas-socjeta' ntimata. Wiehed jidher li Steve Cassar seta' kellu aktar fiducja fil-haddiema li jaf u li kienu mieghu ma' Visual Trends izda dan ma jiggustifikahx f' dak li sar cioe' li jwarrab il-haddiema tas-socjeta' ntimata cioe' t-tlett rikorrenti sabiex jagevola l-haddiema ta' Visual Trends.

Accounts tal-kumpanija per eżempju ma gewx esebiti bhala prova ghal dan l-allegat nuqqas ta' xoghol kif wieghed li jipprezenta Cassar fol 22 et; mill-estratt tal-gurnal Times of Malta esebiti fol 77 anzi jirrizulta kemm il-kumpanija ghandha proġetti li tespandi Malta u barra minn Malta grazzi ghal dan il-merger.

Saret il-prova li l-operat tas-socjeta' ntimata wara l-merger baqa' l-istess; li kienet is-socjeta' Visual Trends & Co li nġhaqdet mas-socjeta' ntimata u mhux vice versa u ghalhekk ma kienx hemm titolari gdid fl-operat tal-kumpanija ntimata, li l-klijenti ta' Visual Trends & Co saru klijenti tas-socjeta' ntimata, li marru tajjeb xi mpjegati ta' Visual Trends meta hadu post lir-rikorrenti meta gew trasferiti mas-socjeta' ntimata u nholqitilhom promotion ghalihom b'effett mill-1 ta' Jannar 2016. It-tlett rikorrenti gew dikjarati redundant fis-27 ta' Marzu 2017 cioe' wara li nġhataw promotions l-impjegati ta' Visual Trends u li referenza ghalihom saret hawn fuq.

Illi ghalhekk il-linji gwida ta' redundancy cioe' li:

- a) *Was the employee dismissed;*
- b) *If so had the requirements of the business for the employees to carry out the work of a particular kind ceased or diminished (or were expected to so do)*
- c) *If so, was the dismissal caused wholly or mainly by the state of affairs (vide Appell Inf per RCP 14.2011 fl-ismijiet Rachel Bugeja vs PSG limited noe 31.5.2012).*

Dawn ma gewx osservati kif lanqas giet osservata l-procedura ta' meta haddiem jinghata s-sensja senjatament dawk provduti fl-artikolu 38 tal-Kap 452 tant li kif tirrakkonta Fiona Pace fl-affidavit taghha fol 64 li fis-27 ta' Marzu 2017 huma gew infurmati bis-sensja u ordnawilhom jitolqu dak il-hin stess minghajr ma gew offruti xoghol alternattiv, ma nġhatawx ghaliex sfaw redundant u lanqas inghataw l-option biex jahdmu n-notice period.

Ma saret ghalhekk ebda prova li tiggustifika l-kumpanija ntimata a bazi tal-proviso tar-regolament 5(2) tal-Legislazzjoni sussidjarja cioe' li tali redundancy saret ghal ragunijiet ekonomici, teknici jew ta' organizzazzjoni li jitolbu li jsiru bidliet fl-ghadd ta' nies li jahdmu. Illi dan it-Tribunal minn dawn il-provi mressqa jikkonkludi li dak li ghamlet is-Socjeta' ntimata kienet strategija fina billi tinheba wara l-proviso ta' regolament 5 (2) Legislazzjoni sussidjarja 452.85, sabiex tkun tista' tiggustifika l-agir taghha billi tinvoka dan il-proviso. Ma saret ghalhekk ebda prova li tiggustifika l-kumpanija ntimata a bazi tal-proviso tar-regolament 5(2) tal-Legislazzjoni sussidjarja cioe' li tali redundancy saret ghal ragunijiet ekonomici, teknici jew ta' organizzazzjoni li jitolbu li jsiru bidliet fl-ghadd ta' nies li jahdmu.

Illi dan it-Tribunal minn dawn il-provi mressqa jikkonkludi li dak li ghamlet is-Socjeta' ntimata kienet strategija fina billi tinheba wara l-proviso ta' regolament 5 (2) Legislazzjoni

sussidjarja 452.85, sabiex tkun tista` tiggustifika l-agir taghha billi tinvoka dan il-proviso. Dan it-Tribunal mhux se jaccetta dan it-tip ta' atteggjament u stragemmi minn min ihaddem speċjalment f'dawn it-tip ta' sitwazzjonijiet fejn hemm trasferiment ta' negozju.

Dan it-Tribunal mhux se jaccetta dan it-tip ta' atteggjament u stragemmi minn min ihaddem speċjalment f'dawn it-tip ta' sitwazzjonijiet fejn hemm trasferiment ta' negozju u li ghalhekk qed jiddeciedi li jaghti ragun lir-rikorrenti u jiddikjara li t-temm tal-impjeg tar-rikorrenti jammonta ghal tkeccija ngusta.

Dwar il-hlas tan-notice li nghata r-rikorrenti dakinhar li safa bis-sensja ma saret ebda prova li baqa' xi pendenza fir-rigward u ghalhekk dan it-Tribunal jqis li pendenzi dwar dan ma hemmx.

Decide

It-Tribunal ghal dawn ir-ragunijiet qieghed jiddeciedi li t-tkeccija tar-rikorrent Richard Hili kienet ingusta u ghalhekk it-talba ghall-kumpens timmerita li tigi akkolta minn dan it-Tribunal.

Illi t-Tribunal ha in konsiderazzjoni kemm kien ilu mpjegati r-rikorrent *nomine*, l-perjodu ta' hdax-il xahar qieghed li l-istess rikorrent dam minghajr impjeg, sab xoghol alternattiv b'paga anqas ta' madwar Ewro 400 fix-xahar, id-drabi applika ghall-impjeg, l-anzjeta' li ghadda minnu, kif ukoll a bazi ta' dak deciz mill-Qorti tal-Appell dwar kif it-Tribunal Industrijali ghandu jasal ghall-komputazzjoni tal-kumpens u kif ukoll x'ghandu jikkonsidra sabiex jasal ghal tali kumpens. (vide Appell Civili 64/2017 – Qorti tal-Appell (Komptenza Inferjuri) fl-ismijiet Borg Carmel vs Malta Transport Services (operations) Ltd deciza fid-9 ta' Marzu 2019, per l-Onorevoli Mhallel Anthony Ellul, u Appell Civili 90/2018 – Qorti tal-Appell (Komptenza Inferjuri) fl-ismijiet Pisani Marco vs The AV Warehouse Ltd deciza fil-11 ta' Frar 2019, per l-Onorevoli Mhallel Anthony Ellul, u Appell Civili Nru: 160/2018 fl-ismijiet, Publius Davison vs De La Rue Currency and Security Limited deciza 11 t'Ottubru 2019, per l-Onorevoli Mhallel Anthony Ellul.), dan it-Tribunal bhala kumpens qieghed jordna lis-socjeta` ntimata sabiex thallas kumpens fl-ammont ta' erbatax il-elf u hames mitt ewro (Ewro14,500) lir-rikorrent Richard Hili (stante li l-paga ta' Ewro 40 anqas fix-xahar minn dak ta' Fiona Pace (rik 3573/17AM, liema somma ghandha tithallas fi zmien xahar mid-data tad-decizjoni odjerna.

Ghall-finijiet ta' Avviz Legali 48 tal-1986, dan it-Tribunal qieghed jistabilixxi d-drittijiet tar-rapprezentanti legali tal-partijiet fl-ammont ta' €93.17c ghal kull rapprezentant legali. Ghalhekk tintemm din il-kwistjoni ta' xoghol.

(Iffirmat)

Avv. Anna Mallia
Chairperson

Vera Kopja

Marica Psaila
Ghas-Segretarju