<u>Tribunal Industrjali</u>

<u>Decizjoni Numru: 2787</u>

Kaz Nru: 3573/17/AM

Fil-Kwistjoni tax-Xoghol

bejn

Fiona Pace (ID 544788M)

u

J.P. Advertising Limited (C-5846)

<u>Chairperson: Dr Anna Mallia LL.D., LL.M. (lond)., Dip.Tax (MIT)</u>

Illum 3 ta' Dicembru, 2021

It-Tribunal,

Fatti fil-Qosor tal-Kaz

Illi r-rikorrenti *nomine* qiegheda ssostni li l-kumpanija ntimata ma mxietx maghha skond il-ligi meta ddecidiet li titterminalha l-impjieg minhabba redundancy u talbet dawk il-mizuri kollha mehtiega li taghtih il-ligi, nkluz l-imposizzjoni ta' kumpens xieraq u adegwat skont il-ligi.

Illi mill-banda l-ohra s-socjeta` ntimata sostniet li hija applikat il-ligi meta tterminat l-impjieg tar-rikorrenti fuq bazi ta' redundancy.

It-Tribunal, ha konjizzjoni tad-dikjarazzjonijiet tal-kaz u dan kif gie lilu pprezenatat mill-partijiet kontendenti. Illi in oltre t-Tribunal evalwa l-provi mressqa quddiemu flimkien mad-dokumenti pprezentati. Di piu', gew ipprezenatati zewg noti ta' osservazzjonijiet miz-zewg difensuri tal-partijiet, u ta' dan, l-istess Tribunal ha in konsiderazzjoni tal-istess argumenti mressqa fl-istess noti tal-istess difensuri u anke sema' lill-avukati tal-partijiet jaghmlu t-trattazzjoni finali. In oltre, ma kienx possibbli li dan it-Tribunal jiddeciedi dan il-kaz fi zmien xahar kif stipulat fil-ligi u dan stante l-limitazzjonijiet ta' facilitajiet amministrattivi, d-diversi bdil fic-*Chairpersons* u kif ukoll minhabba l-pandemija tal-Covid-19.

Illi, r-rikorrenti kienet rapprezentata mill-Avukat Dottor Paul Gonzi mentri s-socjeta' ntimata kienet rapprezentata mill-Avukat Dottor Andrew Borg Cardona.

Fis-seduta tad-19 ta' Jannar 2018 il-partijiet qablu li l-proceduri jinstemghu bil-lingwa Ngliza pero' l-verbali u d-decizjonijiet isiru bil-lingwa Maltija.

Talbiet tar-rikorrenti

Ra r-rikors tar-rikorrenti li permezz tieghu ppremettiet u talbet dan li gej:

Li hija kienet impjegata mas-socjeta' ntimata b'effett mid-19 ta' Frar 2008 permezz ta' kuntratt liema kuntratt gie emendat minn zmien ghal zmien; li l-impjieg taghha u ta' zewg kollegi ohra gie terminat b'ittra tas-27 ta' Marzu 2017 ghar-raguni allegata ta' redundancy b'effett immedjat u cioe' d-data tat-terminazzjoni kienet is-27 ta' Marzu 2017 u r-rikorrrenti ma thallietx tahdem in-notice; li r-raguni moghtija mill-kumpanija ta' redundancy kienet biss skuza sabiex tigi gustifikata d-decizjoni arbitrarja diskriminatorja u ngusta tal-kumpanija u dan peress li mhux minnu li kien hemm cirkostanzi li jiggustifikaw redundancy, inkluz billi l-irwol li kellha r-rikorrenti ma kienx superfluwu u ma gietx abolita u jirrizulta li mpjegati ohrajn tal-kumpannija (partikolarment dawk li kienu jiffurmaw parti minn kumpanija "Visual Trends" inghataw trattament favoreoli a skapitu tar-rikorrenti u dan minghajr ebda raguni gustifikabbli; li t-temm tal-impjieg sar habta u sabta minghajr l-ebda forma ta' konsultazzjoni mar-rikorrenti u/jew mall-kollegi taghha minghajr ma r-rikorrenti kellha xi hjiel li setghet titlef il-post tax-xoghol; li b'kuntrast ghal dan bhala stat ta' fatt sal-ahhar gurnata tax-xoghol taghha r-rikorrenti kellha xoghol sostanzjali x'tesegwixxi ghall-klijenti tal-kumpanija; Ii in oltre u minghajr pregudizzju ghas-suespost, dato ma non concesso li kien hemm redundancy, il-kumpanija ntimata naqset milli tikkonforma mall-obbligi taghha li jirrigwardjaw kemm (i) id-dritt tar-rikorrenti li tahdem in-notice (Art. 3(8) Kap 452) kif ukoll (ii) id-disposizzjoni tal-Ligi li jobbliga lill-principal jappika il-mekkanizmu ta' selezzjoni tal-Last in First Out u cioe' Ii jtemm l-impjieg ta' dik il-persuna li tkun impjegata l-ahhar fil-klassi tal-impjieg milquta minn dik ir-redendancy; li ghaldaqstant it-terminazzjoni tal-impjieg tar-rikorrenti fuq bazi ta' redundancy ma saritx skond l-Att Dwar l-Impjiegi u r-Relazzjonijiet Industrijali (Kap 452 tal-Ligijiet ta' Malta) u kienet tkeccija ngusta; li r-rikorrenti kienet impjegata lejali, ezemplari u diligenti u li dejjem qdiet dmirijietha bir-reqqa; li minghajr pregudizzju ghas-suespost ir-rikorrenti qed tirriserva kwalunkwe drittijiet spettanti lilha inter alia rigward id-drittijiet tal-awtur li tgawdi r-rikorrenti fuq xogholijiet ta' dizinn u branding u li sa llum l-istess kumpanija ntimata qed tuza u/jew qed tippermetti l-uzu taghhom minghajr l-ebda kumpens ghar-rikorrenti u dan bi ksur tad-drittijiet taghha ta' awtur skond il-Kap 415 tal-Ligijiet ta' Malta nkluz d-drittijiet morali jipprovdi ghalihom l-istess Kap 415.

Ghalhekk in vista tas-suespost u ghar-ragunijiet premessi r-rikorrenti qieghda titlob lil dan l-Onorabbli Tribunal Industrjali sabiex: (a) jiehu konjizzjoni tar-rikors odjern, jisma' u jiddeciedi l-kawza li qed tressaq r-rikorrrenti dwar allegata tkeccija ngusta; u (ii) jiddikjara fuq kollox li r-raguni tat-temm tal-impjieg et quo ma kinitx skond id-disposizzjonijiet tal-Kap 452; u jillikwida l-kumpens ghat-tkeccija ngusta li jrid ihallas il-principal tenendo kont ta' inter alia d-danni reali u telfien li tkun batiet ir-rikorrenti kif ukoll cirkostanzi ohra skond l-Artikolu 81(2)(a) tal-Kap 452 u (d) jordna l-hlas tal-kumpens mill-principal hekk kif jigi likwidat. U dan taht kull provvediment iehor li dan l-Onorabbli Tribunal Industrijali joghgbu jordna.

Risposta tas-socjeta' ntimata

Ra r-risposta tas-socjeta' ntimata fol 18 li permezz taghha l-istess socjeta' ntimata eccepiet li dan hu kaz ta' terminazzjoni a bazi ta' redundancy u ghaldaqstant filwaqt li hu maghruf li t-Tribunal irid jezamina l-mertu hu eccepiet li t-Tribunal ma ghandux gurisdizzjoni fir-rigward. Li l-fatti fil-qosor huma li l-kumpanija kienet qed topera b'telf kif jigi muri waqt is-smiegh u kien hemm bzonn ta' ristrutturar b'dan l-irwol tar-rikorrenti kellu jigi eliminat.

A fol 42 (seduta 5 t'April 2019) l-avukat tas-socjeta' ntimata spjega li l-ewwel eccezzjoni tieghu hija fis-sens li minhabba li d-definizzjoni ta' tkeccija ngusta li hemm fil-ligi fejn jinghad li jekk hija kaz ta' redundancy ma hemmx tkeccija ngusta; li peress li hija miktuba hekk l-eccezzjoni titpogga b'dan il-mod imma huwa car li jridu jinstemghu l-provi fil-mertu dwar it-tkeccija biex jekk eventwalment jirrizulta li hemm redundancy it-Tribunal teknikament flok jghid li t-tkeccija kienet wahda konformi mal-ligi u allura mhux ingusta sempliciment jghid li kienet redundancy allura ma hemmx gurisdizzjoni.

Kaz nru 3573/17/AM, Kaz Nru 3571/17/AM u Kaz Nru 3572/17/AM jinstemghu kontestwalment

A fol 21 l-partijet qablu li x-xhieda kollha li ser jinstemghu f'dawn il-proceduri japplikaw ghal kaz nru 3571/AM u kaz 3572/AM ukoll cioe' dawn it-tlett kwistjonijiet tax-xoghol kollha bazati fuq l-istess ragunijiet, instemghu simultanjament, u x-xhieda u provi li ngabu f'kaz japplikaw ghaz-zewg kazijiet l-ohra u dan bi qbil bejn il-partijiet u l-avukati taghhom.

Provi fil-kaz nru 3573/17/AM Fiona Pace

Fol 18 – stqarrija tal-kaz tas-socjeta' ntimata

Fol 21 – verbal fis-seduta tad-19 ta' Jannar 2018 li l-proceduri ser jinstemghu bil-lingwa Ngliza pero' l-verbali u d-decizjonijiet se jsiru bil-lingwa Maltija

Fol 22 – xhieda ta' Steve Cassar (seduta 19 ta' Jannar 2018)
Fol 31 – xhieda ta' Steve Cassar (seduta 18 ta' Mejju 2018)
Fol 105 – xhieda ta' Steve Cassar (seduta 21 ta' Gunju 2018)
Fol 143 – affidavit ta' Steve Cassar prezentat fis-17 ta' Dicembru 2020
Fol 156 – xhieda ta' Steve Cassar (seduta 22 ta' Jannar 2021)

Fol 41 – statement mhux guramentat ta' Chris Bianco
Fol 52 – xhieda ta' Alessandro Caselli (seduta 5 t'April 2019)
Fol 61 – affidavit ta' Fiona Pace

Fol 96 – xhieda ta' Brandon Magri in rapprezentanza tad-Dipartiment tax-Xoghol u tar-Relazzjonijiet Industrjali

Fol 97 – xhieda ta' Joseph Saliba in rapprezentanza ta' Jobsplus

Fol 115 – xhieda ta' Carmen Gove' li kienet impjegata mas-socjeta' ntimata u kienet taghmel xoghol ta' HR fost xoghol iehor

Fol 118 – xhieda ta' Anthony Galea Studio Manager mas-socjeta' ntimata

Fol 6 Dok FP 01 – kuntratt tax-xoghol ta' Fiona Pace

Fol 11 Dok FP 02 – terminazzjoni tal-impjieg ta' Fiona Pace
Fol 15 - mandat ta' sekwestru mir-rikorrenti kontra s-socjeta' ntimata

Dok AC fol 43 – screenshot mehuda fis-27 ta' Marzu 2017 wara li r-rikorrenti gew mgharfa bis-sensja li juri s-set up tas-socjeta' ntimata

Dok FP 01 fol 66- tentattivi li ghamlet Fiona Pace biex issib xoghol wara li nghatat is-sensja

Dok JP1 fol 70 – employment history sheet ta' Fiona Pace
Dok JP2 fol 73 – employment history sheet ta' Richard Hili
Dok JP3 fol 75 – employment history sheet ta' Alessandro Caselli
Dok JP4 fol 78 – lista ta' mpjegati mas-socjeta' ntimata sal-31 ta' Dicembru 2015 'including persons with prov. terminations'
Dok JP5 fol 80 - lista ta' mpjegati mas-socjeta' ntimata sal-1 ta' Jannar 2016 'including persons with prov. terminations'
Dok JP6 fol 82 - lista ta' mpjegati mas-socjeta' Visual Trends sal-31 ta' Dicembru 2015 'including persons with prov. terminations'
Dok JP7 fol 83 - lista ta' mpjegati mas-socjeta' ntimata sal-1 ta' Jannar 2016 'including persons with prov. terminations'
Dok JP8 fol 84 – termination of employment Form ta' Richard Hili
Dok JP9 fol 86 – termination of employment Form ta' Fiona Pace
Dok JP10 fol 88 – termination of employment Form ta' Alessandro Caselli
Dok JP11 fol 90 – lista tal-impjegati mas-socjeta' ntimata mil-1 ta' Jannar 2016 sal-25 t'April 2019 kif prezentata mill-Jobsplus

Dok ABC1 fol 122 – studio salaries fis-sena 2017 tal-impjegati mas-socjeta' ntimata

Dok PG A fol 150 – Partner Recognition Award by JCI Malta

Fol 174 – nota ta' sottomissjonijiet tar-rikorrenti kollha
Fol 197 – nota ta' sottomissjonijiet tas-socjeta' ntimata

Fol 207 – trattazzjoni tal-avukati tal-partijiet

Xhieda prodotti f'din il-kwistjoni tax-xoghol

A fol 61 fl-affidavit taghha Fiona Pace xehdet li hija bdiet tahdem mas-socjeta' ntimata f'Marzu 2008 u kienet parti mid-design studio. Hija ghandha esperjeza bhala Graphic/Creative Designer ghal aktar minn ghoxrin sena. Hija kienet tiehu hsieb id-disinn ta' diversi klijenti tal-kumpanija. Xogholha kien jinkludi wkoll li tiehu hsieb il-process kollu tad-disinn mill-bidu sat-tmiem u tiddeskrivi fid-dettal dan fhiex kien jikkonsisti.

Id-design studio kien jikkonsisti f'numru ta' Graphic Designers – kien hemm Tony Galea bhala Studio Manager, Alessandro Caselli Creative Director, Chris Anastasi Art Director u Gilbert Bonnici Senior Designer/Assistant Studio Manager. Imbaghad kien hemm is-Senior Designers u tispjega li d-Designers/Senior Designers/Creative Director/Art Director u Studio Manager kienu kollha kapaci jaghmlu l-istess xoghol u kienu kollha jaghmlu l-istess xoghol ghax kollha kellhom numru ta' snin ta' esperjenza u ghall-klijenti zghar jew xoghol semplici l-kumpanija kienet tinkariga lill-interns.

Gara li f'Novembru 2015 Chris Bianco u Adrian Fabri, diretturi tas-socjeta' ntimata, sejjhu staff meeting u gew infurmati bil-merger bejn is-socjeta' ntimata u Visual Trends it-tnejn huma agenziji tar-reklamar. Hija kienet tahdem bhala Graphic Designer bejn Lulju 1997 u Lulju 2000 ma' Visual Trends izda d-diretturi kienu ohrajn. Fil-laqgha Chris Bianco u Adrian Fabri assigurawhom li bil-merger l-pagi, l-kundizzjonijiet tax-xoghol u r-responsabilitajiet taghhom kienu ser jibqghu l-istess. Wara l-laqgha hija, Alessandro Caselli u ohrajn kellhom laqghat privati ma' Chris Bianco direttur tas-socjeta' ntimata li fihom spjegawlu li ghalihom din il-merger ma kinitx idea tajba. Hija personalment kienet semghet li Visual Trends kienet toffri anqas servizzi mis-socjeta' ntimata tant li ma kinitx toffri web design u lanqas kellha digital department izda huma gew assigurati li l-merger hija a smart business move.

Hija tikkwota minn dak li deher fil-harga tal-gurnal tat-Times of Malta dwar il-merger, fejn Adrian Fabri spjega li l-merger kien ser johloq wahda mill-aktar agenzija tar-reklamar f'Malta boosting their capacity to grow internationally fost affarijiet ohra. U anke lilhom qalulhom l-istess u li ghalhekk ir-redundancy giet ghalihom bhala shock kbir ghax notice ma tawhomx u li huma kellhom hafna xoghol.

F'Jannar 2016 saret il-merger u l-istaff ta' Visual Trends garrew fl-ufficcji tas-socjeta' ntimata u b'kollox kien hemm 44 ruh jahdmu. Wara l-merger il-klijenti li kellha tiehu hsieb zdidulha u Chris Anastasi l-Art Director kien ghaddielha numru ta' klijenti fosthom RSM, AirX, Corinthia Hotels u IHI sabiex huwa jkun jista' jiffoka fuq klijenti aktar prestiggjuzi. Fl-istess waqt hija xorta baqghet bil-klijenti l-ohra li kellha fosthom Satariano, MIA, Ocean Basket, Nestle u United Group fost ohrajn.

F'April 2016 hija rceviet l-JPA company handbook u minn hemmhekk skopriet li hija kienet ghadha imnizla bhala Designer filwaqt li d-designers l-ohra ghajr Richard Hili kienu mmnizla bhala Senior Designers u dan minkejja li kollha kienu jaghmlu l-istess xoghol u kellhom kollha l-kapacitajiet li jaghmlu l-istess xoghol.

Meta hija dahlet tahdem mas-socjeta' ntimata fis-sena 2008 hija kienet saqsiet lil Chris Bianco ghaliex hija giet imnizla bhala Designer u mhux Senior Designer u huwa assiguraha li eventwalment jinbidel ghal Senior Designer izda ghalkemm kienet tilmenta dwar dan kemm-il darba kienu jghidulha li t-titlu ma jfisser xejn. Meta rceviet il-handbook hija baghtet email lil Chris Bianco li rriferiha ghal Steve Cassar li kien Direttur ma' Visual Trends li kien ha over ix-xoghol fl-istudio department. Huwa rrispondiha 'what's in a name' u baqa' ma nbidel xejn.

Fl-affidavit taghha Fiona Cassar tispjega kif il-haddiema ta' Visual Trends kienu agevolati minn dawk tas-socjeta' ntimata u dan billi ta' Visual Trends baqghu jahdmu l-istess sighat ta' xoghol li kellhom qabel, jidhlu u johorgu mill-ufficcju x'hin iridu mentri dawk tas-socjeta' ntimata kellhom hinijiet tax-xoghol u break fiss; jekk il-haddiema tas-socjeta' ntimata riedu jitilqu qabel kellhom jiehdu l-leave jew jahdmu s-sighat li jitilqu qabel mentri dawk ta' Visual Trends ma kienu jaghmlu xejn minn dan. Kien normali ghal tnejn mid-designers impjegati ma' Visual Trends cioe' Ian Buhagiar Senior Graphic Designer u Chris Anastasi Art Director li kienu qrib tad-direttur Steve Cassar, li jidhlu ghax-xoghol tlett sighat tard kuljum u jiehdu saghtejn break minghajr ma jaghmlu tajjeb ghal dawn is-sighat neqsin ta' xoghol. Ian Buhagiar kellu biss lill-Melita bhala klijent u meta ma kienx hemm xoghol tal-Melita ma kienx jinghata xoghol iehor. Meta rarament id-designers ma jkunux tant busy huma kienu dejjem jghinnu lill-kollegi l-ohra u jaqsmu x-xoghol. Huma kellhom izommu record tas-sighat xoghol li jaghmlu biex ikunu jistghu johorgu kont lill-klijenti mentri Buhagiar u Anastasi ma kienux jaghmlu dan. Tony Galea Studio Manager kien izomm dawn it-timekeeping reports li kien imbaghad jghaddihom lid-diretturi. Meta jkunu jilmentaw li x-xoghol mhux imqassam tajjeb u li Ian Buhagiar imissu jghinnhom kienu jghidulhom li dan mhux possibbli u li l-haga ma tirrigwardjax lilhom.

Fiona Pace tkompli tispjega li minn Ottubru 2016 sa Dicembru 2016 id-designers kollha kienu fuq stop leave u f'Dicembru 2016 Chris Bianco waqt il-Christmas staff party infurmahom li t-tlett diretturi hadu d-decizjoni li ma jahdmux aktar lill-Melita ghax kienu qed isiru aktar esigenti u jdumu ma jhallsu. Huma baqghu sorprizi ghax Melita kien klijent tajjeb ghalkemm esigenti.

F'Jannar 2017 bhala ma jigri dejjem ix-xoghol naqas ftit izda huma xorta kienu busy bil-klijenti normali taghhom.

Ian Buhagiar li kien jiehu hsieb biss lill-Melita ma nghatax xoghol iehor u lanqas kien jghin lill-kollegi fix-xoghol taghhom mall-klijenti. Kien jasal ix-xoghol tard, jiehu lunch breaks twal u l-istess kien jaghmel Chris Anastasi l-Art Director.

Fi Frar 2017 ix-xoghol zdied u hija, Alessandro Caselli u Richard Hili lmentaw li x-xoghol ma kienx imqassam sew, li Ian Buhagiar u Chris Anastasi kienu qed jigu agevolati ghax jahdmu sighat anqas u xoghol anqas izda huma regghu gew injorati u li huma kellhom il-barka tad-direttur Chris Cassar.

Fl-24 ta' Marzu 2017 hija ghalqet disa' snin tahdem mas-socjeta' ntimata u fis-27 ta' Marzu 2017 hija, Hili u Caselli, Hynek Vrba (mill-audio-visual department) gew imsejjha wiehed wiehed ghand Chris Bianco id-direttur tal-istess socjeta' fejn qallhom li huma qed jinghataw is-sensja u biex jippakkjaw u jitilqu mmedjatament. Dan kien xokk u qatt ma stennew li jinghataw is-sensja. Dakinhar Steve Cassar li kien Direttur ta' Visual Trends kien bil-leave. Waqt din il-laqgha huma la nghataw xoghol alternattiv, la li r-raguni kienet ta' redundancy u lanqas l-ghazla biex jahdmu l-perjodu tan-notice.

Chris Bianco ghamel laqgha ohra lill-impjegati l-ohra minghajrhom sabiex lanqas lill-kollegi ma setghu jsellmu qabel telqu. Huma hassewhom umiljati u lanqas hin biex jigbru s-samples tax-xoghol li huma tant importanti ghall-portfolio taghhom.

F'April 2017 l-impjegati l-ohra tas-socjeta' ntimata meta semghu bdew jibzaw li anke huma ser jigrilhom l-istess u bdew ifittxu xoghol x'imkien iehor tant li kien hemm xi tuzzana minnhom fis-sena 2017 li rrizenjaw mill-kumpanija.

F'Lulju 2017 Steve Cassar ta' Visual Trends xtara l-ishma ta' Chris Bianco u ta' Adrian Fabri tas-socjeta' ntimata u zamm l-impjegati kollha ta' Visual Trends li gew impjegati mas-socjeta' ntimata fl-istess zmien li hija u shabha gew redundant.

F'Mejju 2018 hija sabet xoghol ta' Senior Creative Designer ma' kumpanija.

Li dan ikkawza trawma kbira meta tilfet ix-xoghol u l-mod li waqfuha mix-xoghol tant li sofriet bl-insomnia u hafna ansjeta u stress u prezentat rendikont ta' kemm-il tentattiv ghamlet biex issib xoghol. Kienet tghix bl-ghajnuna socjali dwar il-qaghad u kien ikollha tissellef il-flus minghand il-partner taghha sakemm sabet xoghol, kellha l-house loan ta' Ewro 487 xi thallas, kellha tixtri computer biex tahdem fuq il-portfolio taghha biex tibghatu ma' fejn kienet tapplika ghax-xoghol, kellha titlob moratorium mill-bank u dan inghata lilha ghal sitt xhur u l-interessi xorta jibqghu dovuti, u damet ma sabet xoghol jew minhabba l-paga baxxa li giet offruta nkella minhabba sighat twal ta' xoghol, jew ftit sighat kuljum jew li trid tahdem weekends u public holidays minghajr ma tithallas zejda. Hija tghid li hafna drabi s-salarju offrut lilha kien daqs il-home loan anqas mis-salarju li kellha. Hija kellha taccetta xoghol part-time, xoghol freelance u anke accettat xoghol differenti izda gara li kellha toqghod tigri warajhom biex ihallsuha u dan sakemm sabet ix-xoghol ma' kumpanija tajba bhala Senior Graphic Designer.

Hija tikkontendi li s-socjeta' ntimata ma mxietx mall-principju ta' last in first out u ghamlet preferenza mall-haddiema li kienu ma' Visual Trends.

A fol 22 xehed Steve Cassar Managing Director mas-socjeta' ntimata (seduta 19 ta' Jannar 2018) li ilu f'din il-kariga mill-ewwel tas-sena 2017 u qabel mall-istess kumpanija kien jokkupa l-kariga ta' direttur. Huwa xehed li r-rikorrenti kollha kienu jahdmu fl-istess dipartiment Creative Department, wiehed bhala cioe' Alessandro kien Creative Director u t-tnejn l-ohra Fiona u Richard designers fl-istess dipartiment u ghalhekk dawn l-ahhar tnejn kienu fl-istess grad. L-istruttar kienet hekk: Manager 2, Creative Director, Art Director Senior Designers, Designers, u Studio Manager u xi nies ohra li kienu jaghmlu web u design izda ma kinitx assenjati mall-Creative Department. Creative Director huwa lead designer (fol 33).

Cassar spjega li r-raguni ghat-terminazzjoni tal-impjieg kienet li l-kumpanija kienet qed titlef il-flus u d-Diretturi hadu mizuri sabiex ma jibqax isir dan u wahda mill-mizuri kienet li tnaqqas il-haddiema. Fis-sena 2015 inghaqdu l-kumpanija JP Advertising u Visual Trends u f'Jannar tas-sena 2016 l-merger gie effettiv. Huma bdew jitilfu l-klijenti fis-sena 2016, il-kumpanija kienet top heavy cioe' over resourced skond hu u ghalhekk kellha tnaqqas il-haddiema. F'Mejju/Gunju 2016 kellhom jaghmlu diversi tibdiliet fl-operat mhux biss billi jnaqqsu l-haddiema izda anke d-diretturi kellhom l-paga mnaqqsa u nies ohra fit-top level u dan sabiex l-kumpanija tigi fuq saqajha finanzjarment. Huwa obliga ruhu li jipprezenta l-management accounts sabiex jipprova dan li xehed dwaru.

A fol 31 et (seduta 18 ta' Mejju 2018) huwa kompla jixhed li l-kariga ta' Creative Director is at the top of the pinnacle of the team. Alessandro kellu l-kariga ta' Creative Director u t-tnejn l-ohra kellhom l-kariga ta' Designers. Huwa spjega li f'Dicembru 2015 huma kienu tilfu klijent kbir u ghalhekk kellhom iceknu u jaghtu s-sensja lit-tlett rikorrenti. Huma kellhom jingaggaw HR consultants sabiex jikkrejaw processi godda u xoghol gdid mat-team. Ix-xoghol naqas u n-natura tal-business inbidel ukoll tant li mhux ix-xoghol kollu beda jkun ta' naturali digitali. Illum l-kumpanija thaddem tlieta u ghoxrin (23) ruh li qed jaghmlu l-istess xoghol li kien isir f'Gunju 2017.

Huwa spjega kif il-kumpanija fis-sena 2016 ghamlet telf u anke f'Marzu 2017 kienet ser taghmel telf (fol 34); li huma kienu ser jappuntaw awdituri godda u ghalhekk ma setax jipprezenta l-audited accounts tal-kumpanija.

A fol 41 Chris Bianco fl-istatement tieghu mhux guramentat, xehed li hija kienet Managing Director tas-socjeta' ntimata sa' Lulju 2017. Illum ma ghadux mas-socjeta' ntimata. Huwa xehed li l-finanzi kienu f'idejn il-partner tieghu Adrian Fabri u Steve Cassar kienu jiehu hsieb l-aspett kreattiv tal-business.

Rigward Caselli, Hili u Pace huwa kkonferma li dawn kienu mpjegati u parti mid-design studio team. Caselli kien Creative Director u Hili u Cassar kienu designers. Meta tilfu lill-Melita bhala klijent lejn l-ahhar tas-sena 2016, huwa hassew hafna dan il-klijent u bdew jaghmlu telf kbir li ma hallilhomx triq ohra ghajr li jaghtu s-sensji u jaqtghu l-ispejjez. Bhala rizultat tal-merger id-design studio l-aktar li kellu bzonn li jitnaqqsu l-haddiema u ghalhekk ddecidew li jnehhu l-irwoli ta' Creative Director l-aktar rwol gholi u dak l-akbar baxx ta' Designer u minghajrhom xorta jkunu jistghu joperaw u xogholhom jiehduh l-membri l-ohra tat-team sabiex b'hekk anke l-klijenti taghhom ma jbatux. Wara li taw is-sensji lil dawn it-tlett impjegati huma ghalqu l-Audio-Visual department u anke hemmhekk kellhom jaghtu s-sensja lill-impjegat iehor minn dan id-dipartiment. Anke s-salarji tad-diretturi kellhom jigu mnaqqsa u l-ispejjez tal-marketing u entertainment gew imnaqqsa wkoll u beda jkollhom 'a very tight budget for any company expenses in all areas'. Huwa temm billi xehed li huwa lil dawn it-tlett impjegati billi offrielhom li jaghmlilhom reference letter u li jghinhom isibu xoghol alternattiv izda huma qatt ma accettaw l-offerta tieghu.

A fol 105 et in kontro-ezami Steve Cassar xehed (seduta 21 ta' Gunju 2019**)** ikkonferma li mil-lat operattiv iz-zewg kumpaniji kienu jahdmu flimkien u li J.P. Advertising kienet tifforma parti minn group ta' kumpaniji anzi wara kkorega ruhu u xehed 'It is not a group of companies, they are related companies'. Huwa kkonferma li d-diretturi kellhom shares f'dawn il-kumpaniji li kienu jahdmu flimkien. Huwa xehed li JP ma kellhiex shareholding f'dawn il-kumpaniji. Meta saret referenza ghal H.R. Handbook li huwa pprezentat mall-affidavits fejn jirrizulta li hemm referenza ghal Visual Trends, Blaze Prodcutions, High Pro Biscuits huwa wiegeb li dawn ma humiex related companies izda suppliers. Huwa kkonferma li kien involut f'Visual Trends u kellu 50% shareholding f'din il-kumpanija meta Visual Trends inghaqdet ma' J.P. Advertising. Mall-merger huwa Chris Bianco u Adrian Fabri saru shareholders ta' JPA kwantu ghal terz mill-ishma kull wiehed. Huwa kien ukoll Operation Director u t-tlett shareholders kienu diretturi fil-kumpanija. Fis-sena 2017 huwa xtara l-ishma taz-zewg shareholders l-ohra u kompla bit-tibdil fil-kumpanija JPA.

Ix-xhud Steve Cassar ikkonferma li l-merger bdiet mill-1 ta' Jannar 2016 u r-redundancies saru b'effett minn Marzu 2017 u li f'dak il-perjodu Fiona Pace, Richard Hili, Gabriel Bajada u Matthew Farrugia kienu parti minn tnax-il persuna li kienu jaghmlu design work. Mistoqsi jghid min kienu dawn it-tnax huwa ma ftakarhomx kollha u semma lil Gabriel, Matthew, Alessandro, Fiona, Richard, Eric, Ian, Chris, Glenn u Tony u kien hemm xi interns. Mall-merger l-impjegati kollha gew migbura fl-ufficcji tal-JPA u kienu juzaw l-ghodda u software u equipment ta' JPA ukoll. Huwa kkonferma li ma ghandekx bzonn licenzja jew diploma biex taghmel design work.

Meta mistoqsi jikkonferma li mall-merger l-impjegati ta' Visual Trends inbidlet in-nomenklatura tax-xoghol taghhom huwa xehed li dan sar qabel u ma kellu x'jaqsam xejn mall-merger. L-istess it-tibdil fil-kundizzjonijiet tax-xoghol tal-istess impjegati Cassar xehed li dan sar qabel il-merger u li ma kellu x'jaqsam xejn mall-merger. Iz-zieda fil-pagi kienet bazata fuq kriterji varja u mhux minhabba l-merger. Huwa ma kienx jaf li qabel il-merger impjegati ta' JPG ventures kienu nghataw kuntratt gdid ta' xoghol b'kundizzjonijiet godda ta' xoghol.

Meta muri Dok JP6 prezentat minn Jobsplus li juri li Ian Buhagiar kien impjegat ma' Visual Trends fil-31 ta' Dicembru 2016 bhala Graphic Designer, Cassar wiegeb li Buhagiar kien jokkupa l-kariga ta' Relations Consultant wara l-merger. Minn dok JP5 jirrizulta li Ian Buhagiar huwa registrat bhala Senior Designer u kkonferma li l-effective date of merger hija l-1 ta' Jannar 2016. Huwa ma jiftakarx li kien involut fil-bidla tan-nomenklatura ta' Buhagiar wara l-merger. Huwa kkonferma li fis-sena 2016 sakemm saru r-redundancies l-impjegati ma gewx maghrfa bid-dritt taghhom li jeleggu xi hadd minnhom sabiex jirrapprezentahom.

Mistoqsi jispjega kif gew maghzula dawn it-tlett impjegati sabiex jigu redundant, ix-xhud wiegeb li kien hemm tlett kriterji – we looked at what the work was done were in the hierarchy of things. There is an organogram which actually also presented here and when we had to choose it was both from the lower end and from the top end. Huwa spjega li ghamel id-designers redundant mhux is-senior designers. Huwa spjega li Richard u Fiona kienu Junior Designers ftit wara kkorega ruhu li kienu designers u mhux senior designers. Id-differenza bejn designers u senior designers hija l-esperjenza, workload, u x-xoghol li kienu jaghmlu u l-adaptability to meet with clients. Huwa kkonferma li ma kienx hemm klijenti li lmentaw dwar Richard u Fiona. Bhala ghodda kienu juzaw l-istess bhal Senior Designers izda s-senior designers jithallsu izjed u ghandhom responsabilita' izjed ghax 'It is that someone can also take on the responsibility of asking questions with the client, being able to present to the client, being able to be a bit more conceptual, the level of work that they can do, the responsibility of that work. Now there are different decrees. They are not irresponsible people.' Huwa kkonferma li Fiona u Richard kienu jiltaqghu mall-klijenti.

A fol 143 et fl-affidavit tieghu, **Steve Cassar** spjega fir-rigward Alessandro Caselli dan li gej: li d-decizjoni biex jaghmluh redundant grat minhabba li kien hemm tnaqqis fis-sales u tnaqqis fid-dhul wara li tilfu klijenti tajba li kienu jrendu sew lill-kumpanija. Huma raw l-areas fejn hemm overlap u over resourced u ezaminaw liema rwoli jistghu jigu assorbiti jew aboliti fid-dawl tas-sitwazzjoni u tal-forecasts futuri. L-istudio operations gew imnaqqsa radikalment minn tnax-il persuna ghal nofs dan in-numru fis-sena u nofs / sentejn ta' wara.

Huma kellhom jaghmlu tnejn min-nies ohra redundant wara li ghalqu l-audio-visual department li kien qed jitmexxa minn persuna wahda dak iz-zmien u li l-kariga giet wara abolita. Creative Director iehor ma mpjegawx u lanqas ziedu studio saff u hu jiehu hsieb l-Creative Department.

Huwa jichad li ex Visual Trends staff inghataw preferenzi fuq Caselli u effettivament mit-tlett diretturi nvoluti dak iz-zmien tnejn minnhom kienu 'mpjegati' mall-JPA. Huwa dejjem irrispetta l-irwol ta' Caselli u pprova jkun inklussiv u fair ma' dak li ghamlu izda l-istrategija tieghu kienet li jibni teams madwar il-klijenti u jikkrea approach holistiku lill-process kreattiv u dan kien ifisser bidla li mhux facl li tadotta fix-short term.

Huwa jghid li thallsu kollox tan-notice minflok li talbu lil dawn l-impjegati jahdmu n-notice.

Li l-merger kien sabiex iz-zewg operazzjonijiet li kienu kumplimentari ghal xulxin u mhux b'kompetizzjoni bejniethom jinghaqdu u li dak iz-zmien JPA kien tilef klijent tajjeb hafna tal-JPA cioe' lill-Bank of Valletta u ghalhekk mil-lat kummercjali l-merger kien jaghmel sens.

Li ebda tibdil fis-salarji u pagi ma saru wara l-merger u li Caselli beda johloq diffikultajiet meta gie mitlub jahdem u jmexxi launch-campaign ghall-merger. Bhala Creative Director huwa kien imissu kien pro-attiv sabiex jassigura li l-merger jimxi harir izda t-ton tieghu kien li ma ried jaghmel xejn fir-rigward. Li huwa pprova jinvolvi lil Caselli fil-process sabiex ma jkunx hemm il-mentalita' ta' ahna u huma izda huwa kien jghidlu li qed jigi mitlub jaghti input f'oqsma li ma ghandhomx x'jaqsmu mall-kapacitajiet tieghu ta' bhal dawk ta' web development. Li sa fejn jiftakar Caselli qatt ma kellmu jipproponi xi mod differenti jew ahjar jew alternattiv dak iz-zmien u kieku ghamel hekk kien jiehu gost bil-feedback tieghu.

Ix-xhud jichad li Caselli ma kienx involut fil-progetti tant li fis-sena 2016 huwa kien involut hafna fin-new business pitches u progetti godda bhal Mriehel Foundation, Central Business District, Join Games, Smart City u Malta Design Week, MIGS, u JPA's own new 'YOU' fost ohrajn. Huwa jichad ukoll li lill-impjegati tal-ex JPA kien jinjorahom kif allega Caselli u bongu lil kulhadd kien jghid. Re fol 3 tal-affidavit ta' Caselli x-xhud jerga' jikkontendi li l-kumpanija ma setghetx iggor dawn l-ispejjez aktar. Huwa jichad ukoll li x-xoghol monotonu ta' Visual Trends ghaddih lil Caselli u li l-istrategija kienet li jaghmlu uzu mir-rizorsi kollha disponibbli sabiex inaqqsu mill-ispejjez u jaghmel tajjeb ghan-nuqqas ta' dhul.

Rigward Fiona Pace Steve Cassar xehed li l-fatt li d-diretturi ta' JPA assigurawhom li kollox ser jibqa' l-istess wara l-merger, ma jfissirx li nghataw garanzija ta' job security. Huwa cahad bil-qawwa kollha li r-redundancies kienu ghal l-istaff ta' JPA sabiex jakkomodaw lill-istaff ta' Visual Trends izda kienu minhabba diffikulajiet finanzjarji tal-kumpanija li ma halliethomx minghajr ghazla ohra ghajr li jkeccu l-haddiema. Visual Trends ma kinitx a stand-alone company u kien hemm ammont ta' xoghol sostanzjali f'web, app u digital design izda bhala operazzjoni kienet ta' team wiehed multi dixxiplinarju minghajr ma dan ix-xoghol jinqasam f'dipartimenti.

Cassar jichad li lil Fiona Pace ghaddewlha klijenti zghar u Corinthia, RSM, Air X u IHI ma humiex klijenti anqas pestiggjuzi. Il-klijenti kienu shared u x-xoghol kien maqsum fuq bazi ta' teams ghalkemm fil-fazi tranzitorja tal-merger huma ppruvaw izommu n-nies fil-comfort

zone taghhom sakemm kien possibbli bl-istess funzjonijiet u rwoli li kellhom qabel. Huwa cahad li kienu jaghmlu preferenzi lill-istaff ta' Visual Trends u kulhadd kellu l-istess libertajiet u allowances u flessibilita'. Timekeeping ma kienux jinzammu u kienu jzommu biss kemm hin tkun hadet dik il-bicca xoghol sabiex ikunu jistghu jikkalkulaw l-qliegh minn dik il-bicca xoghol.

Huwa jichad ukoll li Pace ma nghatatx hin biex tigbor is-samples tal-portfolio tax-xoghol taghha tant li fuq is-social media taghha u portfolio websites taghha tellghet samples tax-xoghol taghha minghajr il-kunsens tal-klijenti u tal-JPA. Mill-merger, tmienja minn tnax-il haddiem ta' Visual Trends irrizenjaw biex it-total ta' haddiema huwa ta' hmistax meta sa tlett snin ilu kien hemm aktar minn erbghin.

Rigward Richard Hili, Cassar jghid li mhux minnu li huwa kien senior ta' Matthew u dan ghaliex it-tnejn kellhom nomenklatura differenti, xoghol differenti, rwoli differenti u ghalhekk ma kienx hemm ebda nuqqas mill-kumpanija meta tat ir-redundancy lil Hili. Huwa jghid li mhux minnu li l-kumpanija ma kinitx qed tkun pro-attiva sabiex ir-risorzi umani u l-istrategiji operazzjonali jigu fis-sehh sabiex l-impjegati kollha jkunu jistghu jahdmu kif suppost. Huma kienu ngaggaw minn barra Human Resources Consultancy firms ghal sitt xhur biex jahdmu mall-management u l-impjegati biex ifasslu prattici godda u frameworks sabiex jippruvaw jaghtu effett lill-integrazzjoni tajba ghaz-zewg gruppi ta' haddiema biex jahdmu flimkien izda sfortutament kellhom problemi finanzjarji li kienu qed jheddu l-vijabilita' ta' dan l-ezercizzju.

Rigward id-deadlines dawn lil kull impjegat kienu jinghataw u ebda distinzjoni ma kienet issir bejn impjegat u iehor. Meta Hili kellu problemi personali l-kumpanija hadet hsieb biex ix-xoghol tieghu meta kien off jinqasam bejn il-kollegi tieghu.

Rigward l-ikla tal-Milied din saret ghal l-istaff biex jigi celebrat l-ahhar tas-sena u hija insinifikanti rigward spejjez.

Huwa jghid li kienu in good faith meta taw is-sensji u dan ghamluh sabiex ikunu jistghu jeghlbu l-problemi finanzjarji li kellhom.

In kontro-ezami fol 156 et Steve Cassar (seduta 22 ta' Jannar 2021) xehed u spjega li l-post ta' Creative Director u Senior Designers jew Designers gew assorbiti sabiex ma jkunx hemm overlap bejn irwol u iehor u dan sar wara li sar a cost cutting exercise across the board. Kien hemm min irrizenja u ohrajn minflokhom huma ma dahlux. Mistoqsi dwar Dok ABC1 li juri li s-socjeta' ntimata fis-sena 2017 kellha disa' mpjegati u mhux tnax kif qed jikkontendi x-xhud, Cassar wiegeb li ghax kien hemm impjegati 'overlapping the digital side'. Isemmi dwar dawn it-tlett haddiema huwa ma kellux. Huwa jammetti li r-redundancy qatt ma giet diskussa maghhom. Huwa cahad li saret xi preferenza mall-impjegati ta' ex Visual Trends. Huwa spjega ghaliex ma geddewx il-kuntratt li kellhom mall-Melita plc cioe' ghax Melita kienet qed taghmilha mpossibbli li tahdem maghhom billi tbiddel ir-rules of engagement fosthom li kellhom retainer u wara jbiddlu dan u jiddettaw kemm ser tkun ir-remunerazzjoni ghalihom li ghamlitha mpossibbli ghalihom li jkomplu jahdmu lill-Melita.

Dwar Fiona Pace, ma jiftakarx li din ilmentat mieghu wara l-merger li haddiema b'anqas snin ta' xoghol minnha kienu qed jiehdu salarju aktar minnha meta dawn kienu jaghmlu l-istess xoghol bhalha, huwa wiegeb li ma jiftakarx u meta gie mfakkar li qallha li t-titlu ma jfisser xejn u wiegeb li jista' jkun li qallha hekk pero' mhux dirett lejn Fiona u li ma kienx hemm zmien biex jindirizzaw din l-anomalija. Dwar li ma thallewx jiehdu l-portfolio taghhom Cassar wiegeb li jekk baqghalhom xi haga ohra x'jiehdu jghaddihulhom bil-qalb kollha.

Dwar Chris Anastasi x-xhud jghid li Chris minn dejjem kien Art Director u li mhux minnu li bejn 2000 u 2013 huwa kien Graphic Designer u qabel huwa kien Senior Designer sakemm lahaq Art Director. U li jekk Linkedln profile isemmi dan huwa ma ghandux kontroll fuqu.

A fol 52 overleaf is-socjeta' ntimata ddikjarat li ghajr ghall-affidavit ta' Chris Bianco huwa ma ghandux aktar provi.

A fol 52 et xehed ir-rikorrent Alessandro Caselli li ddikjara li ma jitkellimx u lanqas jifhem bil-Malti u ghalhekk xehed bil-lingwa Ngliza: li huwa kien impjegat mas-socjeta' ntimata fis-sena 2003 u wara xi snin huwa gie promoss ghall-Creative Director. Huwa kien jahdem mall-kollegi Fiona u Richard u designers ohra. L-irwol taghhom kien li jikkrejaw u jahdmu fuq marketing campaigns ghall-klijenti tal-kumpanija. Bhala Creative Director huwa kien jiehu hsieb klijenti mportanti izda tista' tghid li kulhadd kien jaghmel l-istess xoghol. Huwa kien jiehu l-brief minghand il-Marketing Executive, jizviluppa l-kampanja fuq dan il-brief u jipprova jakkomoda lill-klijenti kemm jista' mill-aspett ta' design. Fit-team kulhadd kellu l-istess irwol ghalkemm certu nies kellhom aktar responsabilita' ghax kellhom aktar esperjenza. Qabel il-merger huwa saqsa jekk il-portfolio tal-klijent hux ser jibqa' l-istess u jekk telf ta' klijenti kienx ser ifisser telf ta' mpjiegi izda huwa baqa' bla twegiba minghand id-diretturi.

Meta saret il-merger bejn is-socjeta' ntimata u Visual Trends f'Jannar 2016 huma gew infurmati f'Novembru jew Dicembru 2015 li l-affarijiet ma kienux jidhru sbieh u li kien ser ikun hemm redundancy. Huwa jghid li wara sena u tlett xhur huma gew redundant b'mod tassew mhux professjonali u mhux gustifikabbli. Huwa jikkontendi li l-kumpanija ma applikatx last in first out principle u dan ghax kien ha screenshot mis-sistema tal-HR tal-kumpanija f'Marzu 2017 li turi dan. Dan id-dokument gie prezentat fol 43 u li skond ir-rikorrent Caselli juri l-irwol ta' kull Designer fl-istudio u li kien hemm speci ta' gerarkija, li studio manager, zewg Creative Directors li ssejjhu differenti izda li kellhom l-istess rwol u designers li juri li huwa kien ilu hemm aktar minn Richard (7th) u Fiona (8th) mid-disa' mpjegati u ghalhekk ma giex applikat il-principju ta' last in first out. Huwa spjega li Chris Anastasi ghalkemm registrat b'kariga differenti minn tieghu kien jaghmel l-istess xoghol bhalu u kien gie minn Visual Trends.

Id-dokument a fol 43 juri li tlieta jew erba' designers gew minn Visual Trends u l-ohrajn cioe' Studio Manager Tony Galea, Gilbert Bonnici Senior Designer, Richard Hili Designer u Fiona Pace Designer, kienu mpjegati mas-socjeta' ntimata.

Caselli jispjega li ebda hjiel ta' redundancy ma kien hemm fis-sena 2016 tant li fl-ahhar erba' xhur tas-sena 2016 huma kienu mitluba ma jiehdux leave bejn Settembru u Dicembru ghax dak ikun l-perjodu meta l-kumpanija l-aktar li tkun busy. Kien fil-Christmas Lunch tas-sena 2016 li gew infurmati li l-klijenti Melita ma baqghux aktar jahdmu ghalihom u kienu huma li tterminawlhom il-kuntratt.

Huwa jammetti li thallsu tan-notice period izda mhux kif suppost u lanqas ma thallas taz-zieda fil-paga ghal dik is-sena u ghalhekk kien irceva l-paga ghal sena shiha minghajr dik iz-zieda.

Huwa jichad li sar xi cost cutting la fl-istudio u lanqas mil-lat ta' management u ma jistax jifhem kif il-kumpanija bdiet titratta klijenti kbar taghha bhal fil-kaz tal-kumpanija Benna meta l-kumpanija rrifjutat li taghmel rebranding taghha. Huma kellhom xoghol bhala JPA aktar minn Visual Trends bhala Designers. Kienu trattati b'mod ingust u differenti mill-impjegati li gew minn Visual Trends u dan ghax il-workload ma kienx jitqassam sew, huma riedu jahdmu kull minuta mentri l-haddiema ta' Visual Trends kienu jidhlu fl-ghaxra jew anke fil-hdax u jiehdu saghtejn break, mentri l-haddiema ta' JP Advertising kellhom jahdmu x-xoghol taghhom u tal-haddiema ta' Visual Trends ukoll. Il-haddiema ta' Visual Trends kienu jaghmlu li jridu u ma kienux jghinuhom; qatt ma uzaw is-sistemi u l-proceduri tal-kumpanija mentri r-rikorrenti u shabu jekk ma juzawx dawn is-sistemi u proceduri tal-kumpanija Steve Cassar kien jibghat ghalihom mall-ewwel izda lill-haddiema ta' Visual Trends ma kien jghidilhom xejn.

Fis-seduta tat-3 ta' Mejju 2019 fol 96 xehed Brandon Magri in rapprezentanza tad-Direttur Dipartiment tax-Xoghol u Relazzjonijiet Industrjali li d-dipartiment ma giex notifikat rigward it-transfer of business li sehh bejn J.P. Advertising Limited C No 5846 u Visual Trends fis-snin 2015 u 2016.

Fl-istess seduta fol 97 xehed Joseph Saliba in rapprezentanza ta' Jobsplus li pprezenta l-employment history sheet ta' Fiona Catherine Pace, ta' Richard Hili u ta' Alessandro Caselli u l-lista tal-impjegati ma' J.P.Advertising Limited fil-31 ta' Dicembru 2015 u tal-1 ta' Jannar 2016 u lista tal-impjegati ohra mill-1 ta' Jannar 2016 sal-25 t'April 2019, l-lista tal-impjegati ta' Visual Trends fil-31 ta' Dicembru 2015 u fl-1 ta' Jannar 2016, t-termination forms ta' Richard Hili, ta' Fiona Pace u ta' Alessandro Casselli.

A fol 115 xehdet Carmen Gove' li ilha mas-socjeta' JPA ghal dsatax-il sena u qabel il-merger kienet taghmel xoghol ta' H.R. Hija kienet tahdem ma' Fiona, Alessandro u Richard fix-xoghol ta' kampanji pubblicitarji u li t-tlieta kienu jaghmlu xoghol ta' Designers. Dan ix-xoghol kien jinvolvi l-marketing department ukoll kienu jaghmlu brainstorming flimkien u l-marketing kien jiehu hsieb l-kampanja vis a vis l-media. Ir-relazzjonijiet mall-klijent kienu xoghol l-Marketing Executive izda jkun hemm okkazzjonijiet fejn id-Designer jiltaqa' mall-klijent izda dan mhux in-norma. Rigward Jobsplus u staff u pagi dan kien xoghol jew id-diretturi jew l-Administration Department u mhux l-H.R.

A fol 118 xehed Anthony Galea li huwa kellu l-kariga ta' Studio Manager mas-socjeta' JPA u li ma ghadux jahdem maghha. Huwa kien il-Manager ta' Alessandro, Fiona u

Richard u li Alessandro kien Art Director u Creative Director kellu zewg irwoli izda ma kienx jaf jiddistingwi bejn irwol u iehor ghax il-progetti kienu jkunu simili. It-tnejn l-ohra Fiona u Richard kienu Designers u fid-dipartiment kien hemm seba' Designers. Wara l-merger huwa ma kienx responsabbli fit-tqassim tax-xoghol izda qabel iva. Huwa spjega li x-xoghol kien jinqasam wara l-merger lid-Designers skond it-tip ta' xoghol cioe' animation kien imur ghand Eric u x-xoghol l-iehor lid-Designers l-ohra izda kollha kellhom l-istess piz ta' xoghol u ma kienx hemm differenza minn kif kienu jahdmu qabel il-merger ghal dak li jirrigwarda l-post fejn kienu jahdmu u l-ghodda li kienu juzaw biex jahdmu.

Il-partijiet iddikjaraw li ghalqu l-provi.

Saru n-noti ta' sottomissjonijiet mill-partijiet u anke saret it-trattazzjoni finali.

Kunsiderazzjonijiet tat-Tribunal Industrjali

(i) Eccezzjoni dwar il-kompetenza ta' dan it-Tribunal f'kaz ta' redundancy

Ra r-risposta tas-socjeta' ntimata fol 18 li permezz taghha l-istess socjeta' ntimata eccepiet li dan hu kaz ta' terminazzjoni a bazi ta' redundancy u ghaldaqstant filwaqt li hu maghruf li t-Tribunal irid jezamina l-mertu hija eccepiet li t-Tribunal ma ghandux gurisdizzjoni fir-rigward. Li l-fatti fil-qosor huma li l-kumpanija kienet qed topera b'telf kif jigi muri waqt is-smiegh u kien hemm bzonn ta' ristrutturar b'dan l-irwol tar-rikorrenti kellu jigi eliminat.

A fol 42 l-avukat tas-socjeta' ntimata spjega li l-ewwel eccezzjoni tieghu hija fis-sens li minhabba li d-definizzjoni ta' tkeccija ngusta li hemm fil-ligi fejn jinghad li jekk hija kaz ta' redundancy ma hemmx tkeccija ngusta; li peress li hija miktuba hekk l-eccezzjoni titpogga b'dan il-mod imma huwa car li jridu jinstemghu l-provi fil-mertu dwar it-tkeccija biex jekk eventwalment jirrizulta li hemm redundancy it-Tribunal teknikament flok jghid li t-tkeccija kienet wahda konformi mal-ligi u allura mhux ingusta sempliciment jghid li kienet redundancy allura ma hemmx gurisdizzjoni.

Dwar din l-eccezzjoni t-Tribunal jiddeciedi wara li jikkunsidra l-mertu u l-provi prodotti cioe' jekk dan kienx kaz ta' redundancy jew ta' tkeccija ngusta.

(ii) Dwar il-Mertu

(a) Kunsiderazzjonijiet legali dwar redundancy

It-Tribunal jinnota li s-socjeta` ntimata tibbaza l-argument tat-terminazzjoni tat-tlett rikorrenti fuq sitwazzjoni ta' *redundancy*. Ir-rikorrenti jikkontendu li din kienet tkeccija ngusta.

It-Tribunal jaghmel referenza ghas-sentenza tal-Qorti tal-Appell tal-31 ta' Mejju 2012 fl-ismijiet Rachel Bugeja vs PSG Limited bhala Operator tal-lukanda Metropole Hotel fejn f'din id-decizjoni l-Qorti tal-Appell tidhol sew fit-tifsira ta' redundancy u taghmel referenza ghal diversi decizjonijiet ohra li jirrigwardaw din ic-cirkustanza ta' sensja (redundancy). Din id-

decizjoni taghmel referenza ghas-sentenzi Remi Armeni vs Francis Busuttil & Sons Limited (AIC RCP – 28 ta' Gunju 2011 u Alessandra Theuma vs Alfred Mansion et (AIC 23 ta' Mejju 2008 u li f'dawn is-sentenzi hemm affermati l-linji gwida kif stabbiliti mill-Qrati Nglizi. Dawn il-linji gwida huma s-segwenti:

a) *Was the employee dismissed;*
b) *If so had the requirements of the business for the employees to carry out the work of a particular kind ceased or diminished (or were expected to so do)*
c) *If so, was the dismissal caused wholly or mainly by the state of affairs (vide Appell Inf per RCP 14.2011 fl-ismijiet Rachel Bugeja vs PSG limited noe 31.5.2012.*

Illi dawn ir-rekwiziti ttiehdu mid-decizjoni tal-Qorti Ngliza Safeway Stores plc v Burrell (1997) u fl-imsemmija sentenza jaghmel referenza ghaliha l-awtur Norman Selwyn fejn jghid li:

18.19. in considering the definition of redundancy earlier cases appear to have concentrated on the work which the employee actually did (the function test) and the work which the employee was obliged to do under his contract (the contract test); but in Safeway Stores plc vs Burrell it was stated that both approaches eree wrong, and that it is the statutory definition which must be considered. The true test required employment tribunals to consider whether there was a diminution or cessation in the employer's requirements for employees to carry out work of a particular kind and not to focus on the work of the individual employee (Selwyn's Law of employment 19th Edition – para 18.19. p 480).

Illi f'dawn it-tip ta' sitwazzjonjijiet l-**awtur Norman Selywen jghid ukoll is-segwenti:**

"Potentially, 'economic, technical or oraganisational reasons', is a wide concept, but it is generally a restricted meaning. In Wheeler v Patel, the EAT held that an economic reason entailing a change in the workforce must relate to the conduct of the business concerned, so that the transferor's attempt to obtain a higher price for sale by acceding to the demands of the transferee to dismiss the workforce does not constitute an economic reason. An earlier decision to the contrary (Anderson v Dalkeith Engineering Ltd) has been disapproved (see Gateway Hotels Ltd v Steward). But a redundancy dismissal brought about solely to obtain a contract is an ETO reason and is not analogous to a dismissal brought about solely to obtainna best price for the business (Whitehouse v Charles Blatchford & Sons Ltd). If the transferee does not need the transferor's worforce, so that a redundancy situation is produced, this is within reg 7 (2) (Meikle v McPhail). If, on the transfer of business, employees are dismissed for reason of redundancy without the transferor being contractually required to do so, this will be evidence of the unfairness of the dismissals (Lister v Forth Dry Dock and Engineering Co ltd, see paras 9.3 and 9.34). Even when there is an ETO reason which results in redundancies, the employer concerned must still act fairly in treating that reason as a sufficient reason for the dismissal (Gibson v Ciro Citterio). The standard way of dealing with

redundancies must be followed, that is, fair selection procedures, search for alternatives, full consultation with the workforce and their represantives, etc.
The decision must be one made on the need to entail changes in the workforce. Generally, this could be a change in the number of employees employed, or a change in the functions of those employed. Thus, if whole job contents have to be changed because of the transfer, this may consistute a change in the workforce (Crawford v Swinton Insurance Brokers Ltd). If something else is sought to be changed (eg the pay of the employees who are transferred) the resultant dismissal will be unfair (Berriman v Delabole Slate Ltd). However, this does not prevent a mutually agreed variation for an ETO reason[1]" (Selwyn's Law of Employment 19th Edition – Astra Emir Oxford University Press (206) para 9.57 u 9.58 p 270)

Illi minn dan il-bran, b'analogija, t-Tribunal jara li l-fattispeci tal-kwistjoni odjerna tirrispekkja mhux ftit f'dak li hawn riportat fl-imsemmi bran tal-awtur citat. In oltre, l-istess awtur jsostni li:

"If the employee is unfairly dismissed in connection with the transfer, his rights lie against the transferee, not the transferor. This is so even if the dismissal took place before the transfer, if the reason was connected with the transfer[2]."(ibid para 9.60 p 271)

(b) Dwar Konsiderazzjonijiet legali dwar Merger

Dan it-Tribunal ikkunsidra li l-**artikolu 38 tal-Kap 452 tal-Ligijiet ta' Malta** li jghid is-segwenti:

(1) Meta negozju jew azjenda oħra jittieħed il-kontroll tagħhom, għal kollox jew f'parti, minn persuna (hawnhekk iżjed 'il quddiem f'dan l-artikolu msejjħa "il-persuna li lilha jiġi trasferit in-negozju") mingħand prinċipal (hawnhekk iżjed 'il quddiem f'dan l-artikolu msejjaħ "min jittrasferixxi"), **kull impjegat fl-impieg ta' min jittrasferixxi fid-data tat-trasferiment tan-negozju għandu jitqies li jkun fl-impieg tal-persuna li lilha jiġi trasferit in-negozju l-persuna li lilha jiġi trasferit in-negozju għandha tassumi d-drittijiet u l-obbligi kollha li min jittrasferixxi għandu rigward l-impjegat.**

(2) Min jittrasferixxi u l-persuna li lilha jiġi trasferit in-negozju għandhom jinformaw lir-rappreżentanti tal-impjegati dwar l-impjegati rispettivi tagħhom li ser jkunu milquta bit-trasferiment dwar –

(a) id-data jew id-data maħsuba għat-trasferiment;
(b) ir-raġunijiet għat-trasferiment;
(ċ) l-implikazzjonijiet legali, ekonomiċi u soċjali tat-trasferiment għall-impjegati; u
(d) il-miżuri li ser jittieħdu rigward l-impjegati.

(3) Wara t-trasferiment, il-persuna li lilha jiġi trasferit in-negozju għandha tkompli tosserva l-patti u l-kondizzjonijiet miftehma f'xi ftehim kollettiv bl-istess mod kif kienu applikabbli għal min jittrasferixxi taħt dak il-ftehim, sad-data tat-tmiem jew egħluq tal-ftehim kollettiv, jew il-bidu fis-seħħ jew l-applikazzjoni ta' ftehim kollettiv ieħor.

(4) Is-subartikoli (1) u (3) ma jgħoddux għat-trasferiment ta' azjenda, negozju, jew parti minn azjenda jew negozju fejn min jittrasferixxi hu suġġett għal proċeduri ta' falliment jew ta' stralċ ordnat mill-Qorti skont id-dispożizzjonijiet tal-Att dwar il-Kumpanniji, jew proċeduri oħra ta' falliment li nbdew biex jiġulikwidati l-assi ta' min jittrasferixxi u huma taħt is-sorveljanza ta'likwidatur nominat mill-Qorti.

(5) Il-Ministru jista' jagħmel regolamenti biex jippreskrivi l-mod li bih għandhom jinżammu l-konsultazzjonijiet bejn il-prinċipal u r-rappreżentanti tal-impjegati; l-proċedura li għandha tiġi adottata; l-kategoriji jew il-klassijiet ta' mpiegi li huma eżenti mill-effetti ta' dan l-artikolu, u kull ħaġa oħra li għandha x'taqsam jew hi anċillari għal dan.

(6) Kull persuna li tonqos li tħares id-dispożizzjonijiet ta' dan l-artikolu jew ta' xi regolamenti magħmula taħtu, tkun ħatja ta' reat kontra dan l-Att.

Ikkunsidra **l-artikolu 3 tal-Legislazzjoni Sussidjarja 452.85 dwar it-Trasferiment ta' Negozju senjatament:**

(1) L-artikolu 38 tal-Att u dawn ir-regolamenti għandu japplika:

(a) għal kull trasferiment ta' azjenda, negozju, jew parti minn azjenda jew negozju lil prinċipal ieħor b'riżultat ta' trasferiment jew fużjoni legali:

Iżda jkun hemm trasferiment skont dan ir-regolament kull meta jkun hemm trasferiment ta' enti ekonomika li tibqa' żżomm l-identità tagħha, bl-objettiv li ssegwi attività ekonomika;

(b) għal bidla fil-forniment ta' servizz;

(ċ) għal kull azjenda li tagħmel attivitajiet ekonomiċi kemm jekk dik l-attività hija ċentrali jew ancillari kemm jekk le, u kemm jekk tkunx topera għall-qligħ kemm jekk le;

(d) meta u safejn l-azjenda, negozju jew parti mill-azjenda jew negozju li se jkun ittrasferit ikun sitwat f'Malta;

(e) għal trasferiment ta' bastiment tal-baħar li huwa parti minn trasferiment ta' impriża, negozju jew parti minn impriża jew negozju fis- sens ta' dan ir-regolament:

Iżda min jirċievi t-trasferiment għandu jkun jinsab, jew l-impriża, in-negozju, jew parti minn impriża jew negozju ttrasferiti jibqgħu f'Malta:

Iżda wkoll l-artikolu 38 tal-Att u dawn ir-regolamenti ma għandhomx japplikaw fejn l-oġġett tat-trasferiment jikkonsisti esklużivament minn bastiment tal-baħar wieħed jew aktar.'

Is-subregolament (3) tal-istess regolament 3 tal-Leġislazzjoni Sussidjarja 452.85 jipprovdi wkoll illi:

(3) It-trasferiment ta' azjenda, negozju, jew parti minn azjenda jew negozju skont dawn ir-regolamenti:

(a) jista' jiġi effettwat permezz ta' transazzjoni waħda jew aktar; u

(b) jista' jsir sew jekk xi proprjetà, mobbli jew immobbli,tiġi trasferita lil min qed jirċievi t-trasferiment minn min qed jittrasferixxi jew le.

Il-leġislazzjoni sussidjarja 452.85 tagħti ukoll is-segwenti definizzjonijiet:

"trasferiment" tfisser trasferiment ta' azjenda li żżomm l-identità tagħha bħala grupp organizzat ta' riżorsi li għandu l-objettiv li jsegwi attività ekonomika u għandu jinkludi bidla fil-forniment ta' servizz skont dawn ir- regolamenti;

"min jittrasferixxi" tfisser persuna naturali jew legali li, bis-saħħa ta' trasferiment ta' azjenda jew parti minn ażjenda, li jinkludi bidla fil-forniment tas-servizz, tieqaf milli tkun il-prinċipal fir-rigward ta' azjenda jew parti minn azjenda trasferita b'dan il-mod;

"min jirċievi t-trasferiment" tfisser kull persuna naturali jew legali li, bis-saħħa ta' trasferiment, li jinkludi bidla fil-forniment tas-servizz, issir il-prinċipal fir- rigward ta' azjenda jew parti minn azjenda trasferita b'dan il-mod.

Direttiva 77/187 tal-Unjoni Ewropea kienet tapplika, "to the transfer of an undertaking, business or part of a business to another employer as a result of a legal transfer or merger" (artikolu 1(1) tad-Direttiva). L-għan tad- Direttiva kien:

"to provide for the protection of the employees in the event of a change of employer, in particular, to ensure that their rights are safeguarded'".

Id-Direttiva li ġiet aġġornata bid-direttiva 2001/23 tat-12 ta' Marzu, 2001, artikolu 4 tad-Direttiva tal-Unjoni Ewropeja 2001/23EC u li giet inkorporata fil-Legislazzjoni Sussidjarja 452.85, precizament regoalment 5 (2). Dan ir-regolament jistipula s-segwenti: -

(2) It-trasferiment tal-azjenda, negozju jew parti mill-azjenda jew negozju m'għandux fih innifsu jikkostitwixxi raġuni biżżejjed għat-tkeċċija ta' impjegati minn min jittrasferixxi jew minn min jirċievi t-trasferiment:

Iżda din id-dispożizzjoni ma' timpedixxi ebda tkeċċija li tista' ssir għal raġunijiet ekonomiċi, tekniċi jew ta' organizzazzjoni li jitolbu li jsiru bidliet fl-għadd ta' nies li jaħdmu[3].

Fis-sentenza **'Spikjers vs Gebroeders Benedik Abattoir CV et'** tat-18 ta' Marzu, 1986 il-Qorti tal-Gustizzja tal-Unjoni Ewropea qalet:-

"12. Consequently, a transfer of an undertaking, business or part of a business does not occur merely because its assets are disposed of. Instead, it is necessary to consider, in a case such as the present, whether the business was disposed of as a going concern, as would be indicated, inter alia, by the fact that its operation was actually continued or resumed by the new employer, with the same or similar activities.

13. In order to determine whether those conditions are met, it is necessary to consider all the facts characterizing the transaction in question, including the type of undertaking or business, whether or not the business's tangible assets, such as buildings and movable property, are transferred, the value of its intangible assets at the time of the transfer, **whether or not the majority of its employees are taken over by the new employer**, whether or not its customers are transferred and the degree of similarity between the activities carried on before and after the transfer and the period, if any, for which those activities were suspended. It should be noted, however, that all those circumstances are merely single factors in the overall assessment which must be made and cannot therefore be considered in isolation.

14. It is for the national court to make the necessary factual appraisal, in the light of the criteria for interpretation set out above, in order to establish whether or not there is a transfer in the sense indicated above".

Fil-kaz ta' **Christel Schmidt** (C-392/92) tal-14 t'April, 1994 dik il-Qorti qalet:

> "17. According to the case-law of the Court (see the judgment in Spijkers, cited above, at paragraph 11, and the judgment in Case C-29/91 Dr Sophie Redmond Stichting v Partol and Others [1992] ECR I-3189, at paragraph 23), the decisive criterion for establishing whether there is a transfer for the purposes of the directive is whether the business in question retains its identity. According to that case-law, the retention of that identity is indicated inter alia by the actual continuation or resumption by the new employer of the same or similar activities. Thus, in this case, where all the relevant information is contained in the order for reference, **the similarity in the cleaning work performed before and after the transfer, which is reflected, moreover, in the offer to re-engage the employee in question, is typical of an operation which comes within the scope of the directive and which gives the employee whose activity has been transferred the protection afforded to him by that directive**".

Rilevanti wkoll dak li ntqal fis-sentenza **Redmond Stichting v Hendrikus Bartol et** (C-29/91) tad-19 ta' Mejju, 1992 fejn il-Qorti qalet li d-direttiva tapplika:

> "... wherever, in the context of contractual relations, there is a change in the natural or legal person who is responsible for carrying on the business and **who incurs the obligations of an employer towards employees of the undertaking** (see, most recently, the judgment in Case 101/87 Bork International v Foreningen af Arbejdsledere i Danmark [1988] ECR 3057, paragraph 13).

Fil-kaz '**Maria Norma Abela vs Pater Holding Company Limited et**' deciz fit-30 t'April 2008[4], il-Qorti tal-Appell qalet:

> Mill-interpretazzjoni taghha ta' dawn id-disposizzjonijiet tal-ligi [l-artikolu 38 (1) tal-Kap 452 u r-regolament 3 (1) (a) tal-LS 452.85], il-Qorti taghmel dawn il-konsiderazzjonijiet:-
>
> (1) L-ewwelnett, il-presuppost ghall-iskattar ta' l-Artikolu 38 tal-Kapitolu 452 ghaf-favur ta' l-impjegat hu dak li hu jkun assunt mill-kumpanija cedenti f'mument anterjuri ghat-trasferiment, b' mod li, allura, bhal successur fit-titolarita ta' l-azjenda jew tan-negozju, ic-cessjonarju jsir il-principal gdid tieghu. Ifisser, ukoll, illi fis-successjoni ta' dan ir-rapport tax-xoghol c-cessjonarju subentranti jidhol fil-posizzjoni guridika shiha, attiva u passiva, vis-à- vis l-impjegat;
>
> (2) In-negozju, kkonsidrat fl-individwalita` awtonoma tieghu, jitlob il-konkors ta' zewg objettivi principali. Il- wiehed, oggettiv, rapprezentat mill-kontinwita` tan-negozju jew attivita' bhala entita'

ekonomiku. L-iehor, soggettiv, konsistenti fis-sostituzzjoni ta' l-imprenditur li kien imexxi dak in-negozju jew attivita`;

(3) It-"trasferiment" a sensu tar-regolament imsemmi jirrikorri f' dik l-ipotesi fejn l-attivita' objettiva tan-negozju tibqa' immutata, b' dan li ghandek it-tibdil tat-titolari. Jimplika wkoll, b' konsegwenza, illi dak in-negozju ser jissokta jigi prosegwit mit-titolari l-gdid;

Fermi dawn il-konsiderazzjonijiet li johorgu mir-ratio tad-dixxiplina normattiva fl-artikolu ta' l-Att u tar-Regolament korrispondenti, mahsuba biex jiggarantixxu l-kontinwita' u r-regolamentazzjoni tar-rapport tax-xoghol, hu kompitu tal-gudikant li jaccerta x' kien, skond il-volonta tal-kontraenti, l-oggett specifiku tal-kuntratt. Dan dejjem ghal fini li jkun verifikat u stabbilit jekk in-negozju jew attivita` ceduta giex ikkunsidrat fl-awtonomija ndividwali tieghu;"

Fil-kaz '**João Filipe Ferreira da Silva e Brito and Others v Estado Português**' deciz fid-9 ta' Settembru 2015 il-Qorti tal-Gustizzja tal-Unjoni Ewropea elenkat is-segwenti principji generali[22]:

"24 ......it must be borne in mind that the Court has held that Directive 77/187, which has been codified by Directive 2001/23, is applicable wherever, in the context of contractual relations, there is a change in the natural or legal person responsible for carrying on the business who incurs the obligations of an employer towards employees of the undertaking (see judgments in Merckx and Neuhuys, C-171/94 and C-172/94, EU:C:1996:87, paragraph 28; Hernández Vidal and Others, C-127/96, C-229/96 and C-74/97, EU:C:1998:594, paragraph 23; and Amatori and Others, C-458/12, EU:C:2014:124, paragraph 29 and the case-law cited).

25 According to settled case-law, the aim of Directive 2001/23 is to ensure continuity of employment relationships within an economic entity, irrespective of any change of ownership. The decisive criterion for establishing the existence of a transfer within the meaning of that directive is, therefore, the fact that the entity in question retains its identity, as indicated inter alia by the fact that its operation is actually continued or resumed (see judgments in Spijkers, 24/85, EU:C:1986:127, paragraphs 11 and 12; Güney- Görres and Demir, C-232/04 and C-233/04, EU:C:2005:778, paragraph 31 and the case-law cited; and Amatori and Others, C-458/12, EU:C:2014:124, paragraph 30 and the case-law cited).

26 In order to determine whether that condition is met, it is necessary to consider all the facts characterising the transaction concerned, including in particular the type of undertaking or business concerned, whether or not its tangible assets, such as buildings and movable property, are transferred, the value of its intangible assets at the time of the transfer, whether or not the majority of its employees are taken

over by the new employer, whether or not its customers are transferred, the degree of similarity between the activities carried on before and after the transfer, and the period, if any, for which those activities were suspended. However, all those circumstances are merely single factors in the overall assessment which must be made and cannot therefore be considered in isolation (see judgments in Spijkers, 24/85, EU:C:1986:127, paragraph 13; Redmond Stichting, C-29/91, EU:C:1992:220, paragraph 24; Süzen, C-13/95, EU:C:1997:141, paragraph 14; and Abler and Others, C-340/01, EU:C:2003:629, paragraph 33)."

Kompetenza ta' dan it-Tribunal

Dwar il-kompetenza ta' dan it-Tribunal issir referenza ghall-artikolu **75(1) (a)(b) tal-Kap 452** li jistipula s-segwenti:

(1) *Minkejja kull ma jinsab f'kull ligi ohra, it-Tribunal Industrijali jkollu l-gurisdizzjoni eskluziva li jikkunsidra u jiddeciedi;*
(2) *(a) il-kazijiet kollha fejn jigi allegat li sare ttkeccija ngusta; u*
(3) *Il-kazijiet kollha li jaqghu that il-gurisdizzjoni tat-Tribunal Industrijali bis-sahha tat-titolu I ta' dan l-att jew ta' regolamenti preskritti tahtu ghal kull ghan barra minn procedure dwar reati kontra xi ligi u r-rimedju ta' haddiem hekk imkecci jew li mod iehor jallega l-ksur tad-dritt tieghu skont it-Titoli I ta' dan l-att ikun biss billi l-ilment tieghu jintbaghat lit-Tribunal Industrijali u mhux xort'ohra.*

Illi minn dan l-artikolu hemm ghalhekk stipulat l-istanti fejn dan it-Tribunal ghandu jkollu gurisdizzjoni liema istanti huma elenkati fl-ismemmi artikolu.

In oltre l-**Artikolu 2 tal-istess artikolu 75 tal-Kap 452** jaghti t-tifsira tal-kliem 'tkeccija ngusta' dwar haddiem cioe' li din tfisser:

(a) It-temm mill-Principal dwar dak il-haddiem… li jkun temm li ma jsirx biss minhabba redundancy jew ghal raguni xierqa skont id-disposizzjonijiet rilevanti ta' dan l-Att jew xi regolamenti maghmulin that dan l-att jew
(b) Li jkun sar bi ksur tad-dispozizzjoniiet tal-artikolu 64(4) jew

Kunsiderazzjonijiet dwar il-provi:

Mill-provi jirrizulta u anke l-istess Steve Cassar jikkonferma a fol 22 et fix-xhieda tieghu li fis-sena 2015 inghaqdu l-kumpanija JP Advertising u Visual Trends u <u>f'Jannar tas-sena 2016 l-merger gie effettiv.</u>

Illi mehuda dawn il-kunsiderazzjonijiet legali t-Tribunal fir-rigward ta' **Fiona Pace**, jirrileva li mill-provi jirrizulta dan li gej:

Li fid-19 ta' Frar 2008 hija giet impjegata bhala Graphic Designer b'kuntratt definit ghal sentejn mill-24 ta' Marzu 2008 sat-23 ta' Settembru 2008 liema kuntratt gie estiz minn zmien ghal zmien u wiehed indefinit.

Li mil-lista tal-impjegati moghtija lill-Jobsplus mis-socjeta' ntimata hija mmnizla bhala li bdiet fl-impjieg fl-24 ta' Marzu 2008 u spiccat fis-27 ta' Marzu 2017 fol 91;

Li mill-employment History Sheet tal-istess Fiona Pace fol 70 dan ukoll jirrizulta cioe' li kienet impjegata full-time, indefinit mill-24 ta' Marzu 2008 sas-27 ta' Marzu 2017.

Li l-paga li kellha fol 122 hija ta' Ewro 1610.47c gross.

Li x-xoghol taghha gie terminat a bazi ta' redundancy lack of work fis-27 ta' Marzu 2017 kif jirrzulta minn Fol 70.

Li hija rregistrat part-time self-employed mis-16 t'Ottubru 2017 bhala Graphic Designer u bhala semi-permanent make-up artist u beauty therapist.

Li fit-2 ta' Mejju 2018 hija bdiet tahdem full-time bhala Senior Creative Designer ma' Studio 7 Productions.

Li meta wiehed **jifli l-lista tal-impjegati mas-socjeta' ntimata fil-31 ta' Dicembru 2015** fol 181 et jirrizulta li fl-istess grad tar-rikorrenti Fiona Pace bhala Graphic Designer kien hemm Gabriel Bajada li beda fl-20 t'Ottubru 2008 a bazi ta' kuntratt 'contract' bhala Designer u rrizenja fis-17 ta' Novembru 2017; Ellul Glenn ukoll dahal fl-1 ta' Settembru 2013 bhala Designer fuq kuntratt u kif skadielu l-kuntratt fil-31 t'Awwissu 2018 dan ma regghax gie mgedded fol 195 u Galea Anthony li dahal bhala Designer fid-19 ta' Frar 1998 bhala Designer fuq bazi indefinittiva u ghadu fl-impjieg.

Fl-istess perjodu cioe' sal-31 ta' Dicembru 2015 l-lista tal-impjegati ta' Visual Trends Limited fol 185 insibu lil Anastasi Christopher li dahal mall-kumpanija bhala Graphic Designer fit-3 ta' Meju 2004 u ghadu hemm, lil Ian Buhagiar bhala Graphic Designer li beda fit-3 t'Ottubru 2005 ukoll fuq kuntratt indefinit, lil Matthew Farrugia li beda bhala Designer fis-16 ta' Frar 2009 u lil Eric Mangion li beda fl-1 ta' Gunju 2004 bhala Graphic Designer fuq bazi indefinita u baqghu hemm.

Interessanti l-fatt li minn fol 194 jirrizulta li Anastasi Christopher beda fuq il-kotba tas-socjeta' ntimata fl-1 ta' Jannar 2016 bhala Art Director; kif ukoll li minn fol 43 screenshot tas-sitwazzjoni fis-27 ta' Marzu 2017 mehuda minn Alessandro Caselli wara gie mgharraf li qed jigi redundant, jirrizulta li Ian Buhagiar huwa mnizzel bhal Senior Graphic Designer u li ilu fl-impjieg mas-socjeta' ntimata ghal hdax-il sena u sitt xhur u mnizzel ukoll fuq il-kotba tas-socjeta' Visual Trends mit-3 t'Ottubru 2005; l-istess Eric Mangion huwa mnizzel bhala Graphic Designer fuq il-kotba ta' Visual Trends mill-1 ta' Gunju 2004 u fl-istess waqt imnizzel Senior Graphic Designer impjegat mas-socjeta' ntimata ghal dawn l-ahhar tnax-il sena u disa' xhur.

Bhala Designer insibu li kien hemm Gabriel Bajada li beda fl-impjieg fl-20 t'Ottubru 2008 cioe' wara Fiona Pace u rrizenja fis-17 ta' Novembru 2017 fol 194; u lil Ellul Glenn bhala Designer li kien fuq kuntratt definit mill-1 ta' Settembru 2013 sal-31 t'Awwissu 2016 li spicca mall-kuntratt fol 195 u Galea Anthony li huwa fuq kuntratt indefinit bhala Designer fid-19 ta' Frar 1998 baqa' fl-impjieg.

Fl-istess perjodu cioe' sal-31 ta' Dicembru 2015 l-lista tal-impjegati ta' Visual Trends Limited mall-Jobsplus, fol 185 insibu lil Anastasi Christopher li dahal mall-kumpanija Visual Trends bhala Graphic Designer fuq bazi indefinita fit-3 ta' Mejju 2004 u mill-1 ta' Jannar 2016 jinsab fuq il-kotba tas-socjeta' ntimata bhala Art Director fol. 194; lil Ian Buhagiar bhala Graphic Designer li beda fit-3 t'Ottubru 2005 ukoll fuq kuntratt indefinit, lil Matthew Farrugia li beda bhala Designer fis-16 ta' Frar 2009 cioe' wara Fiona Pace, kuntratt indefinit u lil Eric Mangion li beda fl-1 ta' Gunju 2004 bhala Graphic Designer fuq bazi indefinita u baqghu hemm.

It-Tribunal jinnota fol 193 Dok JP 11, li hija l-employment list tas-socjeta' ntimata bejn l-1 ta' Jannar 2016 sal-25 t'April 2019, li Matthew Farrugia fol 196 li kien impjegat ma' Visual Trends bhala Graphic Designer fl-1 ta' Jannar 2016 ha promotion bhala Senior Designer meta gie registrat fuq il-kotba mas-socjeta' ntimata; li Ian Buhagiar imnizzel li ha promotion minn Graphic Designer ghal Senior Graphic Designer mas-socjeta' ntimata mill-1 ta' Jannar 2016,- Buhagiar kien ukoll impjegat ma' Visual Trends bhala Graphic Designer; li Paul Mizzi li kien impjegat bhala Senior Graphic Designer mis-7 t'April 2008 mas-socjeta' ntimata bhala Senior Graphic Designer inghataw provisional termination fil-31 ta' Lulju 2014, li Anthony Galea li kien impjegat mas-socjeta' ntimata fid-19 ta' Frar 1998 bhala Designer fuq bazi definittiva minn fol 193 jirrizulta li rrizenja fis-27 t'April 2018.

<u>Mil-lista tal-impjegati tas-socjeta' ntimata sal-31 ta' Dicembru 2015 dok JP4 a fol 181</u> jirrizulta ghalhekk li:

Alessandro Caselli beda fl-impjieg mis-6 ta' Jannar 2003 bhala Senior Designer;
Gilbert Bonnici beda fl-impjieg bhala Senior Graphic Designer mis-16 ta' Novembru 2006;
Richard Hili beda fl-impjieg fit-3 ta' Dicembru 2007 bhala Junior Designer;
Paul Mizzi beda fl-impjieg fis-7 t'April 2008 bhala senior Graphic Designer;
<u>Pace Fiona Catherine bdiet fl-impjieg fl-24 ta' Marzu 2008 bhala Graphic Designer</u>;
Bajada Carmel beda fl-impjieg fl-20 t'Ottubru 2008 bhala Designer
Ellul Glenn beda fl-impjieg fl-1 ta' Settembru 2013 bhala Designer
Farrugia Matthew beda fl-impjieg fl-1 ta' Jannar 2016 bhala Senior Designer (imnizzel fil-lista sal-31 ta' Dicembru 2015).

Minn din il-lista jirrizulta li Paul Mizzi, Senior Graphic Desinger, Bajada Carmel Designer, Ellul Glenn Designer, u Farrugia Matthew Senior Designer kollha gew impjegati wara Fiona Pace.

<u>Mil-lista tal-impjegati tas-socjeta' ntimata fl-1 ta' Jannar 2016 dok JP5 a fol 183 jirrizulta li:</u>

Anastasi Christopher dahal bhala Art Director mil-1 ta' Jannar 2016
Minn dok JP6 fol 185 jirrizula li kien impjegat ma' Visual Trends & Co mit-3 ta' Mejju 2004 sal-31 ta' Dicembru 2015 bhala Graphic Designer

Buhagiar Ian dahal bhala Senior Designer mil-1 ta' Jannar 2016
Minn dok JP6 fol 185 jirrizulta li kien impjegat bhala Graphic Designer ma' Visual Trends & Co mit-3 t'Ottubru 2005 sal-31 ta' Dicembru 2015

Minn fol 43 screenshot tas-sitwazzjoni fis-27 ta' Marzu 2017 mehuda minn Alessandro Caselli wara gie mgharraf li qed jigi redundant, jirrizulta li Ian Buhagiar huwa mnizzel bhal Senior Graphic Designer u li ilu fl-impjieg mas-socjeta' ntimata ghal hdax-il sena u sitt xhur u mnizzel ukoll fuq il-kotba tas-socjeta' Visual Trends bhala mpjegat taghha mit-3 t'Ottubru 2005 u ghalhekk qabel Fiona Pace;

Farrugia Matthew dahal bhala Senior Designer mil-1 ta' Jannar 2016
Minn dok JP6 fol 185 jirrizulta li kien impjegat ma' Visual Trends & Co mis-16 ta' Frar 2009 sal-31 ta' Dicembru 2015 bhala Designer u li ghalhekk dahal wara Fiona Pace

Eric Mangion dahal bhala Senior Designer mill-1 ta' Jannar 2016. Minn dok JP6 fol 185 jirrizulta li kien impjegat ma' Visual Trends & Co mill-1 ta' Gunju 2004 sal-31 ta' Dicembru 2015 bhala Graphic Designer u ghalhekk qabel Fiona Pace.

Jirrizulta wkoll mill-istess fol 43 screenshot tas-sitwazzjoni fis-27 ta' Marzu 2017 mehuda minn Alessandro Caselli li l-istess Eric Mangion huwa mnizzel bhala Graphic Designer fuq il-kotba ta' Visual Trends mill-1 ta' Gunju 2004 u fl-istess waqt imnizzel Senior Graphic Designer impjegat mas-socjeta' ntimata ghal dawn l-ahhar tnax-il sena u disa' xhur. Li mhux il-kaz ghax Eric Mangion qatt ma kien impjegat mas-socjeta' ntimata.

Tierney Maria Elizabeth bhala Art Director mill-1 ta' Jannar 2016.

Minn dok JP5 fol 81 jirrizulta li hija imnizzla bhala Art Director mas-socjeta' ntimata mill-1 ta' Jannar 2016 meta mas-socjeta' Visual Trends & Co hija imnizzla sal-31 ta' Dicembru 2016 bhala Marketing Accounts Executive fuq bazi ta' kuntratt mid-19 ta' Novembru 2007 u mid-9 ta' Frar 2009 (l-istess isem imnizzel darbtejn fil-lista provduta minn Jobsplus fol 82) u mnizzla wkoll fl-istess lista bhala Accounts Execuitve indefinit mit-28 ta' Frar 2011.

Jirrizulta ghalhekk li minn accounts inghatat il-kariga ta' Art Director mas-socjeta' ntimata wara l-merger u l-impjieg taghha ma' Visual Trends qatt ma kien fid-design.

Gabriel Bajada, Gilbert Bonnici, Caselli Alessandro, Ellul Glenn, Mizzi Paul, Pace Fiona Catherine u Richard Hili, dawn ma jirrizultax li qatt kienu fuq il-kotba ta' Visual Trends & co.

Illi jigi rilevat ukoll li f'dan il-kaz huwa s-socjeta' Visual Trends & Co li nghaqdet mas-socjeta' ntimata u mhux vice versa u ghalhekk se mai huma l-impjegati ta' Visual Trends li kellhom jigu affetwati bil-merger u mhux vice-versa kif gara f'dan il-kaz; a fol 205 et Steve Cassar xehed li huwa kellu 50% shareholding f'Visual Trends u Visual Trends nghaqdet mas-socjeta' ntimata u huwa Chris Bianco u Adrian Fabri saru shareholders tas-socjeta' ntimata kwantu ghal terz tal-ammont tal-ishma kull wiehed. Huwa kien ukoll Direttur fil-Bord tad-Diretturi anzi Operations Director u t-tlieta li huma kienu diretturi. Fis-sena 2017 huwa xtara sehem

Bianco u Fabri. Il-merger sehhet b'effetti mill-ewwel ta' Jannar 2016 u r-redundancies saru b'effett minn Marzu 2017.

Ma jirrizultax li kien hemm ebda kundizzjoni sabiex certu haddiema jigu redundant sabiex tkun tista' ssir il-merger tant li Steve Cassar kien kuntent bli hemm meta fis-sena 2017 huwa xtara l-ishma tax-shareholders l-ohra tas-socjeta' ntimata. Anke fil-meeting li kellhom l-impjegati huma kienu gew assigurati li l-merger mhix ser taffettwahom u meta mistoqsi dwar dan Steve Cassar ikkonferma dan izda xehed fl-affidavit tieghu li dan ma jfissirx li taw garanzija ta' job security. U l-bizghat li kellha Fiona Pace cioe' li bil-merger il-kumpanija ser tbati ghax se tinghaqad ma' kumpanija izghar minnha fir-rizorsi u limitata fix-xoghol taghha u li meta tkellmet dwarhom mall-management hija ma nghatatx ragun, sehhew fir-realta' ghax mall-merger beda jsir il-cost cutting exercise.

It-tlett rikorrenti f'dan il-kaz, Fiona Pace, Alessandro Caselli u Richard Hili kienu t-tlieta li huma lmentaw li x-xoghol ma kienx qed ikun imqassam sew wara l-merger u li dawn li gew minn Visual Trends kienu qed ikunu agevolati ahjar u t-tlieta jirrizulta li spiccaw bis-sensja.

Ma jistax jinghad li kien hemm konsultazzjoni mall-haddiema li ntlaqtu mir-redundancy, ma sarx fair selection procedure, ma saritx search for alternatives u ma saritx konsultazzjoni shiha mall-haddiema u r-rapprezentanti taghhom. Cassar a fol 205 et jammetti wkoll a fol 205 et li d-designers gew redundant izda mhux is-senior designers. Jigi rilevat li mall-merger haddiema ta' Visual Trends inghataw promotion mas-socjeta' ntimata bhala Senior Designers kif jirrizulta mill-provi.

Saret il-prova wkoll li d-Dipartiment tax-Xoghol u tar-Relazzjonijiet Industrjali ma giex infurmat b'din il-merger kif kellu jsir skond il-ligi, fol 96; li l-haddiema ma nghatawx.

Dan juri bic-car fil-fehma ta' dan it-Tribunal – il-hadma li saret mis-socjeta' ntimata cioe' dik li taghti promotions sabiex tiggustifika r-redundancies.

Illi mill-provi prodotti, ma jirrizultax li kien hemm tibdil fil-funzjonijiet tar-rikorrenti li gew redundant anzi, jirrizulta li saru manuvri sabiex l-impjegati li kellha Visual Trends & Co li fiha kien hemm Steve Cassar jsiru mpjegati tas-socjeta' ntimata billi nholqilhom promotion li ghalih fix-xhieda tieghu stess kien qal lil Fiona r-rikorrenti li d-designation ma tfisser xejn. Izda ghal dak li jirrigwardja r-redundancies jidher li dawn kienu jfissru ghax intuzaw biex jiggustifikaw lill-kumpanija ntimata ghaliex waslet biex tat is-sensja lit-tlett rikorrenti a bazi ta' redundancy.

Dan jirrizulta mill-provi:

Ir-rikorrenti dahlu jahdmu mas-socjeta' ntimata - Caselli fis-6 ta' Jannar 2003, Hili fit-3 ta' Dicembru 2007 u Fiona Pace fl-24 ta' Marzu 2008 u dawn spiccaw redundant;

Gew transferred minn Visual Trends ghal mas-socjeta' ntimata Eric Mangion li beda jahdem ma' Visual Trends fl-1 ta' Gunju 2003, Matthew Farrugia li beda jahdem ma' Visual Trends fis-16 ta' Frar 2009 bhala Designer u Ian Buhagiar li beda jahdem ma' Visual Trends fit-3 t'Ottubru 2005 bhala Graphic Designer. Dawn l-ahhar tlieta kollha gew promossi ghal Senior

Designers mas-socjeta' ntimata b'effett mill-1 ta' Jannar 2017. Minn dan jidher car li Caselli beda jahdem mas-socjeta' ntimata qabel Eric Mangion, u li Hili u Fiona Pace bdew jahdmu mas-socjeta' ntimata qabel Matthew Farrugia.

L-istess ghal dak li jirrigwardja Tierney Maria Elizabeth li bdiet tahdem fid-9 ta' Novembru 2007 bhala Graphic Desinger, fl-1 ta' Jannar 2007 giet trasferita ghall-kumpanija ntimata bi promotion ghall-Arts Director u baqghet fuq il-kotba ta' Visual Trends bhala Accounts Executive ukoll.

Inoltre A fol 22 et Steve Cassar xehed li huma bdew jitilfu l-klijenti fis-sena 2016, il-kumpanija kienet top heavy cioe' over resourced skond hu u ghalhekk kellha tnaqqas il-haddiema. Izda ghajr il-Melita huwa ma semmiex kuntratt liema kuntratt imbaghad irrizulta li gie terminat mis-socjeta' ntimata minhabba li ma kienx ghadu aktar vijabbli.

Kif ukoll, a fol 22 wkoll Steve Cassar xehed ukoll li f'Mejju/Gunju 2016 kellhom jaghmlu diversi tibdiliet fl-operat mhux biss billi jnaqqsu l-haddiema izda anke d-diretturi kellhom l-paga mnaqqsa u nies ohra fit-top level u dan sabiex il-kumpanija tigi fuq saqajha finanzjarjament. Huwa obbliga ruhu li jipprezenta l-management accounts sabiex jipprova dan li xehed dwaru.

Mill-provi jirrizulta car li mall-merger is-socjeta' ntimata tat promotions lill-haddiema li gew trasferiti minn Visual Trends ghal mas-socjeta' ntimata sabiex minghaliha tiggustifika r-redundancies ta' dawn it-tlett haddiema li minn dejjem kienu mas-socjeta' ntimata. Wiehed jidher li Steve Cassar seta' kellu aktar fiducja fil-haddiema li jaf u li kienu mieghu ma' Visual Trends izda dan ma jiggustifikahx f'dak li sar cioe' li jwarrab il-haddiema tas-socjeta' ntimata cioe' t-tlett rikorrenti sabiex jagevola l-haddiema ta' Visual Trends.

Accounts tal-kumpanija per ezempju ma gewx esebiti bhala prova ghal dan l-allegat nuqqas ta' xoghol kif wieghed li jipprezenta Cassar fol 22 et. Mill-estratt tal-gurnal Times of Malta esebit fol 77 kaz nru 3571/17/AM anzi jirrizulta kemm il-kumpanija ghandha progetti li tespandi Malta u barra minn Malta grazzi ghal dan il-merger.

Saret il-prova li l-operat tas-socjeta' ntimata wara l-merger baqa' l-istess; li kienet is-socjeta' Visual Trends & Co li nghaqdet mas-socjeta' ntimata u mhux vice versa u ghalhekk ma kienx hemm titolari gdid fl-operat tal-kumpanija ntimata, li l-klijenti ta' Visual Trends & Co saru klijenti tas-socjeta' ntimata, li marru tajjeb xi mpjegati ta' Visual Trends meta hadu post lir-rikorrenti meta gew trasferiti mas-socjeta' ntimata u nholqitilhom promotion ghalihom b'effett mill-1 ta' Jannar 2016. It-tlett rikorrenti gew dikjarati redundant fis-27 ta' Marzu 2017 cioe' wara li nghataw promotions l-impjegati ta' Visual Trends u li referenza ghalihom saret hawn fuq.

Illi ghalhekk il-linji gwida ta' redundancy cioe' li:

a) *Was the employee dismissed;*
b) *If so had the requirements of the business for the employees to carry out the work of a particular kind ceased or diminished (or were expected to so do)*

c) *If so, was the dismissal caused wholly or mainly by the state of affairs (vide Appell Inf per RCP 14.2011 fl-ismijiet Rachel Bugeja vs PSG limited noe 31.5.2012.*

Dawn ma gewx osservati kif lanqas giet osservata l-procedura ta' meta haddiem jinghata s-sensja senjatament dawk provduti fl-artikolu 38 tal-Kap 452 tant li kif tirrakonta Fiona Pace fl-affidavit taghha fol 64 li fis-27 ta' Marzu 2017 huma gew infurmati bis-sensja u ordnawlhom jitilqu dak il-hin stess minghajr ma gew offruti xoghol alternattiv, ma nghatawx ghaliex sfaw redundant u lanqas inghataw l-option biex jahdmu n-notice period.

Ma saret ghalhekk ebda prova li tiggustifika l-kumpanija ntimata a bazi tal-proviso tar-regolament 5(2) tal-Legislazzjoni sussidjarja cioe' li tali redundancy saret ghal ragunijiet ekonomici, teknici jew ta' organizzazzjoni li jitolbu li jsiru bidliet fl-ghadd ta' nies li jahdmu.

Illi dan it-Tribunal minn dawn il-provi mressqa jikkonkludi li dak li ghamlet is-socjeta` ntimata kienet strategija fina billi tinheba wara l-proviso ta' regolament 5 (2) Legislazzjoni sussidjarja 452.85, sabiex tkun tista` tiggustifika l-agir taghha billi tinvoka dan il-proviso. Ma saret ghalhekk ebda prova li tiggustifika l-kumpanija ntimata a bazi tal-proviso tar-regolament 5(2) tal-Legislazzjoni sussidjarja cioe' li tali redundancy saret ghal ragunijiet ekonomici, teknici jew ta' organizazzjoni li jitolbu li jsiru bidliet fl-ghadd ta' nies li jahdmu.

Illi dan it-Tribunal minn dawn il-provi mressqa jikkonkludi li dak li ghamlet is-socjeta` ntimata kienet strategija fina billi tinheba wara l-proviso ta' regoalment 5 (2) Legislazzjoni sussidjarja 452.85, sabiex tkun tista` tiggustifika l-agir taghha billi tinvoka dan il-proviso. Dan it-Tribunal mhux se jaccetta dan it-tip ta' atteggjament u stragemmi minn min ihaddem specjalment f'dawn it-tip ta' sitwazzjonijiet fejn hemm trasferiment ta' negozju.

Dan it-Tribunal mhux se jaccetta dan it-tip ta' atteggjament u stragemmi minn min ihaddem specjalment f'dawn it-tip ta' sitwazzjonijiet fejn hemm trasferiment ta' negozju u li ghalhekk qed jiddeciedi li jaghti ragun lir-rikorrenti u jiddikjara li t-temm tal-impjieg tar-rikorrenti jammonta ghal tkeccija ngusta.

Illi dan it-Tribunal minn dawn il-provi mressqa jikkonkludi li dak li ghamlet is-socjeta` ntimata kienet strategija fina billi tinheba wara l-proviso ta' regolament 5 (2) Legislazzjoni sussidjarja 452.85, sabiex tkun tista` tiggustifika l-agir taghha billi tinvoka dan il-proviso. Dan it-Tribunal mhux se jaccetta dan it-tip ta' atteggjament u stragemmi minn min ihaddem specjalment f'dawn it-tip ta' sitwazzjonijiet fejn hemm trasferiment ta' negozju u li ghalhekk qed jiddeciedi li jaghti ragun lir-rikorrenti u jiddikjara li t-temm tal-impjieg tar-rikorrenti jammonta ghal tkeccija ngusta.

Dwar il-hlas tan-notice li sar lir-rikorrenti meta sfat redundant, ma ngabet ebda prova li kien hemm xi pendenzi fir-rigward u ghalhekk dan it-Tribunal ma ghandu xejn xi jzid dwar dan.

Decide

It-Tribunal ghal dawn ir-ragunijiet qieghed jiddeciedi li t-tkeccija tar-rikorrenti Fiona Pace kienet ingusta u ghalhekk it-talba ghall-kumpens timmerita li tigi akkolta minn dan it-Tribunal.

Illi t-Tribunal ha in konsiderazzjoni kemm kienet ilha mpjegata r-rikorrenti *nomine*, l-perjodu li l-istess rikorrenti damet minghajr impjieg, dak li ghaddiet minnu r-rikorrenti li spiccat bla xoghol kellha titlob moratorium lill-bank dwar il-house loan ghax ma setghetx tibqa' thallsu, kellha tissellef biex tghix, li ppruvat tahdem ghal rasha izda ma kampatx ghax sabet ruhha tahdem u ma tithallasx, l-ispejjez li kellha taghmel sabiex terga' tikkreja l-portfolio taghha, l-paga li kellha ta' Ewro1610.47c gross, li bdiet tahdem full-time fit-2 ta' Mejju 2018, kif ukoll a bazi ta' dak deciz mill-Qorti tal-Appell dwar kif it-Tribunal Industrijali ghandu jasal ghall-komputazzjoni tal-kumpens u kif ukoll x'ghandu jikkunsidra sabiex jasal ghal tali kumpens (vide Appell Civili 64/2017 – Qorti tal-Appell (Komptenza Inferjuri) fl-ismijiet Borg Carmel vs Malta Transport Services (operations) Ltd deciza fid-9 ta' Marzu 2019, per l-Onorevoli Mhallef Anthony Ellul, u Appell Civili 90/2018 – Qorti tal-Appell (Komptenza Inferjuri) fl-ismijiet Pisani Marco vs The AV Warehouse Ltd deciza fil-11 ta' Frar 2019, per l-Onorevoli Mhallef Anthony Ellul, u Appell Civili Nru: 160/2018 fl-ismijiet, Publius Davison vs De La Rue Currency and Security Limited deciza 11 t'Ottubru 2019, per l-Onorevoli Mhallef Anthony Ellul), dan it-Tribunal bhala kumpens it-Tribunal qieghed jordna lis-socjeta` ntimata sabiex thallas kumpens fl-ammont ta' hmistax-il elf ewro (€15,000) lir-rikorrenti Fiona Pace, liema somma ghandha tithallas fi zmien xahar mid-data tad-decizjoni odjerna.

Ghall-finijiet ta' l-Avviz Legali 48 tal-1986, dan it-Tribunal qieghed jistabilixxi d-drittijiet tar-rapprezentanti legali tal-partijiet fl-ammont ta' €93.17c ghal kull rapprezentant legali.

Ghalhekk tintemm din il-kwistjoni ta' xoghol.

(Iffirmat)
Avv. Anna Mallia
Chairperson

Vera Kopja

Marica Psaila
Ghas-Segretarju